

ทองยุทธศาสตร์และแผนงาน

การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การประกาศ เจตนารมณ์



ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

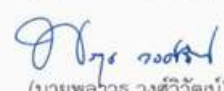
การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายพลอาวุธ วงศ์วัฒน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทง.ทสอ. ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568
โดยคณะผู้บริหารและบุคลากร
ในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 53 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด



ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด
และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน
ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส
สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

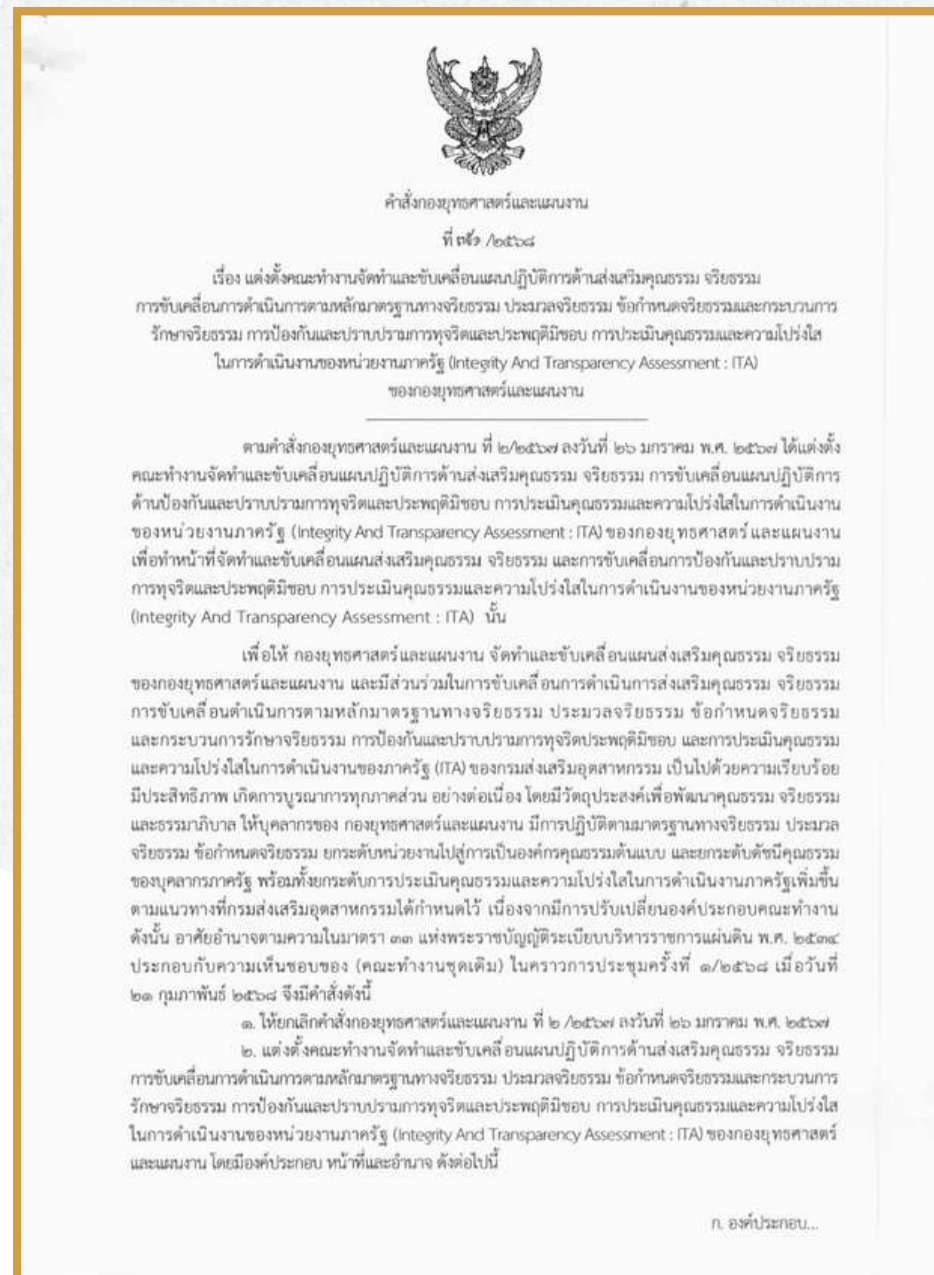
การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย

ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
3. การมีจิตอาสาอนุรักษณ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
4. การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
5. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
6. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
8. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร



แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่วมขับเคลื่อน



คำสั่งคณะกรรมการฯ

คำสั่ง กง.กสอ. ที่ 351/2568
ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน
แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ



ประชุมคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ครั้งที่ 1/2568

วันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568



นำโดย นายพลวุธ วงศ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ปรึกษา
คณะกรรมการฯ และนางอรพิน อุดมธนะธีระ



นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ประธานคณะกรรมการฯ ร่วมด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาทบทวนคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้กิจกรรมการพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ดีพร้อม
ให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กิจกรรม “รวมพลังชาว ทง.ทสอ. ทำ 5 ส”

ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงาน
ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงานอย่างเข้มข้น
เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง
พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร ทง.ทสอ. มีความตระหนัก
ถึงหลักในการจัดการของเสียตามหลัก 5 ส.
เกิดความสามัคคีในการทำงาน สถานที่ทำงาน
สะอาดสร้างความปลอดภัย เกิดสุขอนามัยที่ดี



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ทง.ทสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน



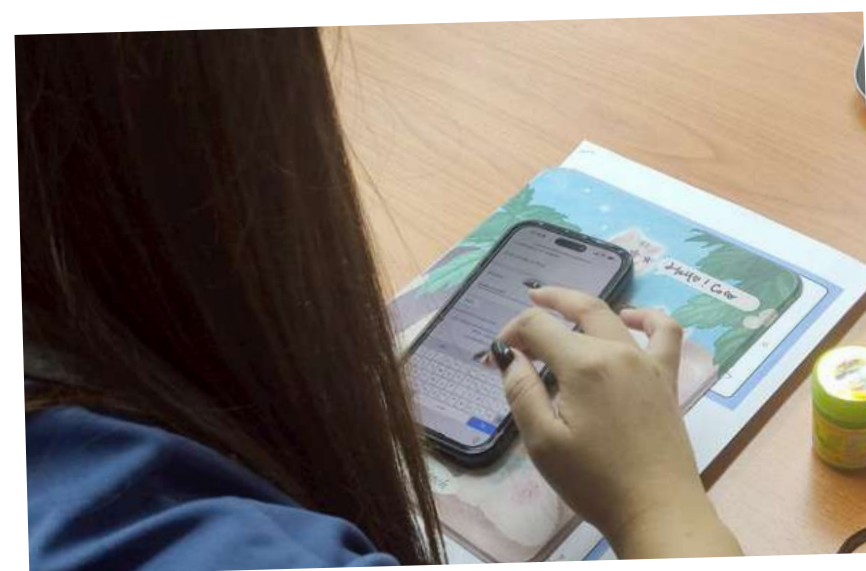
ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร ทง.ทสอ. มีความตระหนักถึงความ
สำคัญของการเป็นข้าราชการที่ และพลังของแผ่นดินปฏิบัติ
หน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

กิจกรรม

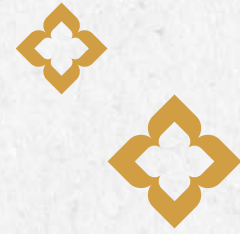
“ทง.ทสอ. ห้องเรียนสีขาว”

เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์
ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม
ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
ในการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 91.23 บุคลากร ทง.ทสอ. ตระหนักถึงความสำคัญถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



กิจกรรม "ทง.ทสอ.จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง
ค่านิยมให้แก่บุคลากร
ในสังกัดทำความเข้าใจกับ
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 78.95 บุคลากร
มีความรับผิดชอบต่อสังคม
รวมทั้งแสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “ทง.ทสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ทง.ทสอ.
ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร ทง.ทสอ. ตระหนัก
ถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย
และประเพณีไทยวัฒนธรรม ผ่านนิมิตอันดีงาม



กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ทง.ทสอ.”

1



2



3



เพื่อให้บุคลากรในสังกัด
ทง.ทสอ. ตระหนักถึงความ
สำคัญของการปฏิบัติตน
ตามหลักธรรมทางศาสนา

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร ทง.ทสอ. ตระหนัก
ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลัก
ธรรมทางศาสนา ศรัทธายึดมั่น
และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา

กิจกรรม “ทง.ทสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ ทง.ทสอ.
ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 78.95 บุคลากร ทง.ทสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี

การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดีศรี ทง.ทสอ. ที่ DIPROM” 2568

นางสาวนันทนา ตุ่มทอง

1



ด้านพอเพียง

นางอรพิน อุดมธนะธีระ

2



ด้านวินัย



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดีศรี ทง.ทสอ. ที่ DIPROM” 2568

นางสาวศุภากร เล้าสกุล

3



ด้านสุจริต

นางนภกานต์ ผาสุน

4



ด้านจิตอาสา



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดีศรี ทง.ผสอ. ที่ DIPROM” 2568

นายวีระศักดิ์ หุตินันท์กุล

5



ด้านกตัญญู



การยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ทง.ทสอ. ที่ DIPROM” 2568

ด้านพอเพียง

กลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม

ด้านวินัย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้านสุจริต

กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ

ด้านจิตอาสา

กลุ่มพัฒนาระบบบริการ

ด้านกตัญญู

กลุ่มติดตามและประเมินผลงาน



บรรยากาศการทำงาน



เกิดบรรยากาศที่ดี

ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งพบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน



บรรยากาศการทำงาน



เกิดบรรยากาศที่ดี

การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี
กระตุ้นให้บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์กัน
มากขึ้น มีความสุขในการทำงาน
มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นถึง
ร้อยละ 76.36 ซึ่งผู้บริหารและ
บุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด





กองยุทธศาสตร์และแผนงาน องค์กรคุณธรรม เราทำได้

