



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน

องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



Strategy DIPROM



Strategy DIPROM



<https://dsp.dip.go.th>



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
เอกสารหลักฐาน	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์	๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒	๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ	๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีรายงานผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จตามแผนฯ	๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ	๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารและจัดทำ ในรูปแบบสื่อต่าง ๆ	๑๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑๐๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ -๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๓๕๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๔ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กก.กสอ.) และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กก.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วม การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กก.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมขับเคลื่อนเพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตาม ตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕-๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๓ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

๕ เรื่อง ดังนี้
๕. กง.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑. ปัญหาที่ยากแค้น

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่ยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๔ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กง.กสอ. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ กง.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ คณะทำงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือผู้ที่รับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กง.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กง.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีใน

สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำและการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “กง.กสอ. ห้องเรียนสีขาว” วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “กง.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๘. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๙. กิจกรรม “กง.กสอ.ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ กง.กสอ. หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ

๑๐. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากร กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานในสังกัด กง.กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๑๑. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๒. กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๓๕๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม
หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวฉัตรจิรา บินกาเมน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวสุรรัตน์ อัจจินดา
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายภุชญา สำเนียงกลาง
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗-พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๙๑.๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรม และนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่าน กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายพลาวุธ วงศ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (นางสาวนันทนา ตุ่มทอง)
๒. ด้านวินัย (นางอรพิน อุดมธนะธีระ)
๓. ด้านสุจริต (นางสาวศุภากร เล้าสกุล)
๔. ด้านจิตอาสา (นางนภกานต์ ผาสุข)
๕. ด้านกตัญญู (นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศ

เกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายพลารุ วงศ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๕ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มศึกษาและพัฒนาาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม)
๒. ด้านวินัย (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๓. ด้านสุจริต (กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ)
๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มติดตามและประเมินผล)

พร้อมทั้ง กง.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผ่าน Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผ่าน Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และผ่านบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗-มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ และจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydiprom๕๕๐๖>

๓. ผ่านช่องทาง Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. ผ่านช่องทาง บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๕. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กง.กสอ. สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกย่องผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๖...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๕๓...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๕๓...คน
คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...



ประกาศ กองพุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองพุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างค่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองพุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

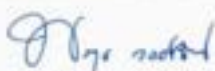
๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สุวัณนีย์)

๒. ความดีที่อยากทำ

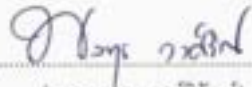
- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายพลากร วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองพุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



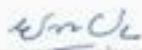
(นายพงษกร วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางอรพิน อุดมธนธีระ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



(นางยันตี จันทรวงศ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสมจิต โอสดานนท์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



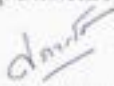
(นายอมรพงศ์ แสนสุข)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายอัศววัฒน์ คุณเลิศวรรณ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวศุภากร เล้าสกุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวิฑูรย์ โจนง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวพนิดา ยาวิต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นางสาววรรณ เมตไตรรัตน์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายณัฐ นิตยวงศ์)

ร.น.นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวิชิต จุติณนทกุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวจิตครุณี อินทรประสิทธิ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

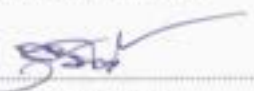


(นายพศิน ออดทอง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวสุปัญญา นามประสงค์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

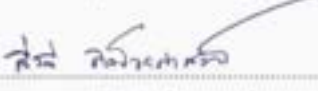

(นางสาวชิตา นุชประมูต)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นายสุกวิชัย นพรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวโบว์ ชินกนกรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวมานิดา สุระเกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวสิริกานต์ดา ศรีปิ๊ด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวสิวลี ศิลปวรศาสตร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวกานต์ธิดา สินทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางนกกานต์ มาสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นายสุพธิณ นีธรรมสุย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวบินบิณฑ์ สุทธิอินทร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวเลียมณิส มุขติ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ


(นางสาวปานิศา มุอหลวง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


(นางสาวพันจิตทิพา สมพิณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นายณนธ์ นีธรรมสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นางสาวเกวลิ สอโง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ


(นางสาวนิตรา บินากามณ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน


(นางสาวนันทนา สุขทอง)
พนักงานพิมพ์ ส ๔

Thana Onnanya

(นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

วิจิตร

(นายวิจิตร วิเศษจนกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

Mphor

(นายภคสุวรรธ เขียวสะอาด)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นายอนุพนธ์ เกตุระ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

กฤษฎา ลาเนมกลาง

(นายกฤษฎา สำเนียงกลาง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

โอภาส ศรีระยง

(นางสาวโอภาส ศรีระยง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

พช

(นางสาวปวีณา ศักยาภินันท์)
นักวิทยาศาสตร์

ณ

(นายชนะสรรค์ อุตมกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นางสาวมาลี วัชรวิทย์)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ณ

(นางสาวอรพินท์ หล่อสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นายวรัญ อนาคตสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นางสาวสกลี บัวน้อย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นางสาวกัญญ์ ชำแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ ณ

(นางสาวณัฐวิภา บุญธำชชา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ ณ

(นางสาวกษิศา สวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

กรรทอง ตั้งสิทธิ์

(นางสาวกรรทอง ตั้งสิทธิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นางสาวอาภากร ไกรวิมลกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ ณ

(นางสาววรรณ เมื่อนาน)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

เบญจมาภรณ์ ชนุธา

(นางสาวเบญจมาภรณ์ ชนุธา)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปิยะ

(นางสาวปิยะธิดา หวังเพ็ช)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปิยะ

(นางสาวปิยะธิดา สมุดจิตร์)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☐ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้าน จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างค่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

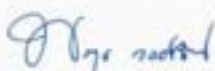
๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สุรสำนัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่พึงใช้ในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายพลากร วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กง.กลอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กลอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กง.กลอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กลอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรภายใน สังกัด กง.กลอ. ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพชฌกูฏ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ร้อยละของ ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๘)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พมเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พมเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อม ทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กง.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกนี้ เพชฌกูฏ เว็บไซต์	จำนวนแผน จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๘)	คณะ ทำงานตาม คำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๓๕๑/๒๕๖๘ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิยา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมี การมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “รวมพลัง ชาว กง.สอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและ จัดระเบียบสถานที่ ทำงานให้น่าอยู่พร้อม รับการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงานกันทำและการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวฉัตรจิรา ปิ่นกาเมณ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กง.สอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรวิรัตน์ อาจจินดา	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรม “กษ.กสอ. ห้องเรียนสีขาว”	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติ ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของ การทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงคุณและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๘ ของบุคลากร ได้รับการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติ มีชอบจากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากร ผู้ผ่าน การทดสอบ จำนวน รายงาน จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๖)	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวนันทจิรา บินกาณ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านทุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ๒.๒ การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกใน การตระหนักถึงผลกระทบ ของการทุจริต

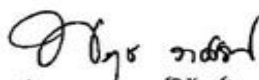
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม "กง.กสอ.จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	๕๐,๐๐๐ บาท	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริม อุตสาหกรรม นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวกานต์ธิดา สินทรัพย์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ งบประมาณจัดกิจกรรมร่วมกับ กิจกรรมลำดับที่ ๘ และ ๙
๗.	กิจกรรม "กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นางสาวเกวลี ส่อใจ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ก.ง.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการจัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มติดตามและ ประเมินผล นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นายกฤตวรช เขียวสะอาด	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา จัดกิจกรรมร่วมกับกิจกรรม ลำดับที่ ๖ และ ๙
๙.	กิจกรรม “ก.ง.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวาง แผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มความร่วมมือ ระหว่างประเทศ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวอรอนทอง ตั้งสิทธิ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง จัดกิจกรรมร่วมกับกิจกรรม ลำดับที่ ๖ และ ๙

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม "คนดี ศรี กง.กสอ." ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม เปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มแผน ปฏิบัติงาน และงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นายวรัชญ์ อนชาคิสกุล นางสาวธัญญธร หรั่งเพ็ช	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เปี่ยม ๕ ประการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงาน มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้นและองค์กร มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมัชชาขององค์กร มีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ด้าน ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งานต่อด้าน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๘)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มแผน ปฏิบัติงาน และงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นางนภกานต์ ผาสุข นางสาวกัญญาณิษฐ์ ชำแก้ว	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องม ีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมี ทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติ ปฏิบัติคนที่ดี จนสามารถสร้าง คุณค่าให้กับองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสณ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค.-พ.ค. ๖๔)	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวเดือนอกัส มุตติ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท			ห้าหมื่นบาทถ้วน (จำนวนเงิน)		


 (นายพลาวัฐ วงศ์วิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายฤทธิชัย สำนึกกลาง โทรศัพท์ ๐๒-๕๓๐-๖๘๖๗-๖๘ ต่อ ๑๔๖๔ E-mail kritsadaab๒๕๒๕@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๕๓ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น ๕๐,๐๐๐ บาท ☐ งบดำเนินงาน บาท รวม บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น บาท ☐ งบดำเนินงาน บาท รวม บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๗๕ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๕ แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๔ แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๒ แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม - คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมใจในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม...จิตสำนึก...อันดีงาม แสวงหอกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยาภาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ความหลักคุณธรรม ๕ ประการ ทอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๔ กง.กสอ. มีผลสำเร็จความเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๕ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๖ กง.กสอ. มีจิตความสวาวในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๓๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ วิชาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อกำหนดและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการวิชาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรม ของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของ (คณะทำงานชุดเดิม) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ วิชาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ...

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	ประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ เลขานุการ
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวฉัตรจิรา ปินกาณน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุวิรัตน์ ลาภจินดา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

๔) พิจารณา ถิ่นการองค์คัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๕) เสริมสร้างความรู้ ...

๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

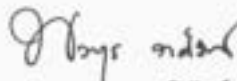
๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการขอแบบวัดการรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่องสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการ ด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพลารัฐ วงศ์วิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗.

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กง.กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กง.กสอ.	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ. ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. กง.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๓ จาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) บอร์ดนิทรรศการของ กก.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ กก.กสอ. เห็นถึงความสำคัญ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดง เจตนาธรรมาและความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และ บุคลากร กก.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกัน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กก.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางใน การขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กก.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กก.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของ กก.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ กก.กสอ. คำสั่งที่ ๓๕๑/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คณะ ทำงานตาม คำสั่ง กก.กสอ. ที่ ๓๕๑/๒๕๖๘ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) บอร์ดนิเทศการของ กก.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กก.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็น แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และ บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
									
									

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลัง ชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส"ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่พร้อมรับ การปฏิบัติงาน	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานเกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคีการร่วมมือ ร่วมแรงรวมถึง การแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็น ทีมให้แก่บุคลากร ในสถานที่ทำงาน เดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เพ็ชร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดระเบียบโต๊ะ ทำงาน และลิ้นชักโต๊ะทำงานของ แต่ละคน ตู้เก็บเอกสาร / ตู้เก็บของ / ชั้นวางของบริเวณรอบโต๊ะทำงาน ห้องเก็บของมุมอับต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกที่ทำงาน พื้นของสถานที่ทำงาน ตามเป้าหมายไว้ครบถ้วน ๒. มีบุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจ กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวฉัตรจิรา บินากมน นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					มีผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรมออกมาอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัศทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ตรงตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม 									

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน" ของ กง.กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ กง.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากร กง.กสอ. ร่วมกิจกรรมใน ครั้งนี้ จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ กง.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคล บาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
    									
๕.	กิจกรรม "กง.กสอ. ห้องเรียนสีขาว"	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของ การทุจริต ให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงสิ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผูกพันเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร ได้รับ การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มีขอบจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวิดีโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบ หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google forms ๒. บุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วมและผ่าน การทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๒๓ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวฉัตรจิรา บินกาณน นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคลากรที่ได้รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
			ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	จริยธรรม ปณิธานจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากร ของ กก.กสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อกฎหมายของการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "กง.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ด้านคณิธิ	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด กง.กสอ. ทำ ความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. กง.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่น JAPAN DESK ได้ดำเนินการปล่อยพันธุ์ปลากะพงและ ปลาน้ำจืดสู่ธรรมชาติ พื้นฟูคืนสมดุล ระบบนิเวศ ลดปริมาณปลาหมอหางดำ และร่วมทำความสะอาด ถูาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร เพื่อปลูก จิตสำนึกและจิตอาสาให้แก่บุคลากร กง.กสอ. และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ พุทธศาสนิกชนพร้อมช่วยกันทะนุบำรุง ศาสนาอันเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน	๔๒,๘๕๐ บาท	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มศึกษาและ พัฒนาระบบ ส่งเสริม อุตสาหกรรม นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวกานต์ธิดา สินทรัพย์	๗๘.๙๕

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน กง.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดำรง	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. กง.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์เย็นฉ่ำ รดน้ำ คำหัวผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อ ความเป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กง.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงาม ของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวเกวลี ส่อใจ นายฤทธิยา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๔.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว กก.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึด มั่น และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา จะ เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของ ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. มีการจัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาค ทำบุญของบุคลากรใน กก.กสอ. ร่วมกับ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยมี การจัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการ ร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ซื้อชุดถวายสังฆทาน (๒) หอผ้าป่าสามัคคีสมทบทุนบูรณะ ซุ้มประตูทางเข้าวัด ๒. มีบุคลากรของ กก.กสอ. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มติดตามและ ประเมินผล นายฤชฎา สำเนียงกลาง นายภคสุวรรณ เขียวสะอาด	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กก.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของ ตน และเห็นถึงความสำคัญของการการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน นับถือ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม     									

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานหรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความมี เหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ลดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ กส.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" ณ ศูนย์เรียนรู้เพื่อ การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มความร่วมมือ ระหว่างประเทศ นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวรอรทอง ตั้งสิทธิ์	๗๘.๙๕

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิด การวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และ สติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วย ลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝัน ที่อาจเกิดกระทบในอนาคต				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “คนดีศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีกรรยกองเขตชูปุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดีศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นางสาวนันทนา ตุ่มทอง) ๒. ด้านวินัย (นางอรพิน อุดมธนะธีระ) ๓. ด้านสุจริต (นางสาวศุภากร เล้าสกุล) ๔. ด้านจิตอาสา (นางนภกานต์ ผาสุข) ๕. ด้านกตัญญู (นายวิระศักดิ์ ชูตินันท์กุล) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ กง.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กง.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทาง	(ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นายวรัชญ์ ชนชาติสกุล นางสาวธัญญธร หวังเพ็ช	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๒) บอร์ดบริหารการของ กก.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังมีค่านิยมที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
	     								

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ดี หน่วยงาน มีบทบาทและ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้นและองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กง.กสอ. จำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง - กลุ่มศึกษาและพัฒนาาระบบส่งเสริม อุตสาหกรรม (๒) ด้านวินัย - ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓) ด้านสุจริต - กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๕) ด้านกตัญญู - กลุ่มติดตามและประเมินผล ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มแผน ปฏิบัติงาน และงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นางนภกานต์ ผาสุข นางสาวกัญญณัฐ ข้าแก้ว	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๒) บอร์ดนิเทศการของ กง.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิสัยคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กง.กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่าง				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ที่ตีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “กก.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘๙ องค์การประเมิน องค์คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กก.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำ ทั้งภายในและภายนอกดังนี้ ภายใน ๒ ช่องทาง (๑) Line group กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน (๒) บอร์ดนิทรรศการของ กก.กสอ. ภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวเดือนมนัส มุตติ นายฤทธิยา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
		เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้			(๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) YouTube : https://www.youtube.com/@strategydiprom4506 (๕) บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลสส./ผอ.กองฯ /ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศภ.๑ - ๑๓ กสอ. (ต้องมีอย่างน้อย ๓ ช่องทางภายนอก โดยทุกช่องทางที่เผยแพร่จะต้องมีลิงค์ ทุกสื่อที่จัดทำ เช่น ถ้าเผยแพร่คลิปใน Youtube ในรายละเอียดคลิปจะต้องมี ลิงค์ ช่องทางดาวน์โหลดเอกสาร ทุกเอกสารรายงาน/PDF/PowerPoint ที่จัดทำให้สามารถดาวน์โหลดได้)				

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ๙๑.๖๙.

*ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ กง.กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของ ผู้บริหารและบุคลากรใน กง.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน กง.กสอ. ให้ความร่วมมือใน การตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๓	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาเรียบ เรียงแนวทางที่จะขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างแท้จริง โดยต้อง สอดคล้องกับนโยบายที่ทาง กระทรวงอุตสาหกรรมได้ตั้ง ไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๔ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะ ใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนด เป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดระยะเวลาใน การศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการ ดำเนินการในระยะต่อไป
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และ บุคลากรของ กง.กสอ. มีส่วน ร่วมในการกำหนดแนว ทางการวางแผนขับเคลื่อนใน ครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริม องค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลัก คุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละ ด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุก กิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการ แบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ	๕๓	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์เป็น รูปธรรมและตอบคุณธรรม เป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การตั้งกิจกรรมจากหลายๆกลุ่มงาน ทั้งได้กลุ่มใหม่เพื่อสร้างสรรค์ ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโส ที่เป็นแนวทางของการดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา ประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรม ในระยะถัดไป ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			ทำงานและการวางแผน กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพ การดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด				
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส"ปรับปรุงและ จัดระเบียบสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน กง.กสอ. ให้ความร่วมมือและมีจิตสำนึก ที่ดี ในการดำเนินกิจกรรม ในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำกิจกรรม และ ตระหนักถึงความสำคัญของ การทำ ๕ ส	๕๔	๙๙.๗๖%	วัสดุอุปกรณ์ในการใช้ ประกอบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส อาจมีไม่เพียงพอต่อ จำนวนบุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔.	กิจกรรม “พิชิตวายสัตรูภัยภูธร เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กก.กสอ.	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กก.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ จัดกิจกรรมในครั้งนี้	๕๗	๑๐๐.๐๐	การเตรียมการเรื่องเครื่องเสียง หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเกิด การเตรียมการหรือการทดสอบ ระบบต่าง ๆ ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการให้ บุคลากรตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน
๕.	กิจกรรม “กก.กสอ. ห้องเรียนสีขาว”	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือใน การเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้ เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและ การประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนของการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้	๕๗	๑๐๐.๐๐	การทำความเข้าใจกับ การดำเนินกิจกรรม ในช่วงแรก และการเรียนรู้ ระบบการทำข้อสอบ บนแพลตฟอร์มออนไลน์ ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อทำ ความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ ระบบทำข้อสอบผ่านระบบ ออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่ม ความรู้ความเข้าใจในส่วนหลัก คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และ ปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖.	กิจกรรม "กส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ณรงค์ที่ดีและทั่วถึง ของผู้รับผิดชอบโครงการ /กิจกรรม	๔๕	๗๘.๐๕	๑. การจัดสรรบุคลากรให้ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ได้ครบทุกท่าน ๒. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแลกระบวนการ กิจกรรมในส่วนต่าง ๆ	๑. มีการวางแผนการจัดการ กิจกรรมให้หลากหลายเพื่อที่จะ จัดสรรบุคลากรให้สามารถมีส่วน ร่วมได้ทั่วถึงทุกท่าน ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติและระยะเวลา การดำเนินกิจกรรมให้อยู่ในกรอบ ตามแผนที่กำหนด ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
๗.	กิจกรรม "กส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"	ด้านสืบสานวิถีดนวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม	๑. บุคลากรของ กส.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ช่วยการสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญใน การร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่งดงาม	๕๗	๑๐๐.๐๐	สถานที่ในการจัดกิจกรรม มีจำกัด การบริหารจัดการ บุคคลและเวลาทำได้ยากขึ้น ทำให้แต่ละกิจกรรมเกิด ความล่าช้า	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อม ในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไป ตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ				การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ กง.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๔๗	๘๒.๔๕	การจัดกิจกรรมยังไม่ ครอบคลุมอย่างเป็นรูปธรรม ในทุก ๆ ศาสนาส่วนบุคคลที่ บุคลากรในหน่วยงานนับถือ เช่น กิจกรรมของศาสนา คริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนระดมความคิดการ จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อ เพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุก ศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงานนับ ถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ
๙.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. บุคลากรของ กง.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔๗	๘๒.๔๕	๑. การจัดสรรบุคลากรให้ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ได้ครบทุกท่าน ๒. การปรับตัวในการดำเนิน ชีวิตของบุคลากรในการ ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้อง กับหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. มีการวางแผนที่แน่ชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอด หลักปฏิบัติของกิจกรรมรณรงค์ ให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง และมีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๓. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงที่ถูกต้องมาเบื้องต้น				เป็นไปได้ของกิจกรรมที่บุคลากรทุก ท่านจะสามารถปฏิบัติหรือ ประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๑๐.	กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและ ภายนอก	๑. บุคลากรของ กง.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “คนดี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๕๗	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ใช้ ในการโหวดลงคะแนนใน การคัดเลือกผู้ที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้นใน การหาวิธีหรือเครื่องมือในการโหวดที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมี ความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระยะต่อไปให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน และภายนอก	๑. บุคลากรของ กง.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๕๗	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ใช้ ในการโหวดลงคะแนนใน การคัดเลือกหน่วยงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูในแต่ ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหา วิธีหรือเครื่องในการโหวดที่มี ประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน การลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงานในสังกัด กง.กสอ.
๑๒.	กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓		๕๗	๑๐๐.๐๐	การดำเนินกิจกรรมยังไม่ สมบูรณ์ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. จึงส่งผลให้การจัดทำ รายงานหรือจัดทำสื่อ องค์ความรู้ที่ต้องเผยแพร่	๑. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรม ให้ครบถ้วนเพื่อความพร้อมของการ จัดทำรายงานและสื่อองค์ความรู้ที่ ต้องใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และมี รูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ ในการเผยแพร่และสื่อสารทั้งภายใน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		โดยจัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๔) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้				ไม่สามารถจัดทำได้ ต้องรอ ดำเนินการในระยะถัดไป	และภายนอกองค์กรให้บุคลากรและ ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงได้ดีมาก ยิ่งขึ้นในระยะถัดไป

อังสนา พิณ

(นางสาวอังสนา โสมภา)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงาน ...นางสาวอังสนา โสมภา... ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน...

โทรศัพท์ ...๐ ๒ ๔๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๐๐... มือถือ.... ๐๘๑-๓๔๖๓๒๓๐..... E-mail : angana@diprom.go.th..

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ บอร์ดนิเทศการ
ของ กก.กสอ.

และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://dsp.dip.go.th/>
Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน Line group คุณธรรม
DIProm ประจำหน่วยงาน

☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ บอร์ดนิเทศการ
ของ กก.กสอ.

และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://dsp.dip.go.th/>
Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน Line group คุณธรรม
DIProm ประจำหน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน,
เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือ
แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กง.กสอ. โดยกำหนด แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายพลาวุธ วงศ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้อบรมประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่



ด้านพอเพียง นางสาวนันทนา ตุ่มทอง พนักงานพิมพ์ ส ๔



ด้านวินัย นางอรพิน อุดมธนะธีระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



ด้านสุจริต นางสาวศุภากร เล้าสกุล ผู้อำนวยการกลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ



ด้านจิตอาสา นางนภกานต์ ฝาสุข นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



ด้านกตัญญู นายวีระศักดิ์ ชูตินันทกุล นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรม โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายพลารุท วงศ์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณ ให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๕ กลุ่มงาน ได้แก่

ด้านพอเพียง กลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม



ด้านวินัย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ด้านสุจริต กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ



ด้านจิตอาสา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ด้านกตัญญู กลุ่มติดตามและประเมินผล



ช่องทางการเผยแพร่

กง.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ผ่าน Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ผ่าน Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน



ผ่าน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

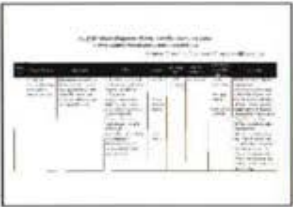
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กส.กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กส.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กส.กสอ.	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กส.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ภายในสังกัด กส.กสอ. ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. กส.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในสังกัด กส.กสอ. ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๓ คน	ไม่มี งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิช สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่ได้รับมอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จาก ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) บอร์ดนิทรรศการของ ก.ง.สอ. <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ก.ง.สอ. เห็นถึงความสำคัญ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดง เจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และ บุคลากร ก.ง.สอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกัน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กท.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางใน การขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ กท.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กท.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากรของ กท.กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ กท.กสอ. คำสั่งที่ ๓๕๑/๒๕๖๔ ลง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	คณะ ทำงานตาม คำสั่ง กท.กสอ. ที่ ๓๕๑/๒๕๖๔ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) บอร์ดนิเทศการของ กง.กสอ. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กง.กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็น แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และ บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									
									

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลัง ชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส"ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่พร้อมรับ การปฏิบัติงาน	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานเกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคีการร่วมมือ ร่วมแรงร่วมถึง การแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็น ทีมให้แก่บุคลากร ในสถานที่ทำงาน เดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เพชบุ๊ค เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดระเบียบโต๊ะ ทำงาน และลิ้นชักโต๊ะทำงานของ แต่ละคน ตู้เก็บเอกสาร / ตู้เก็บของ / ชั้นวางของบริเวณรอบโต๊ะทำงาน ห้องเก็บของมุมอับต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกที่ทำงาน พื้นของสถานที่ทำงาน ตามเป้าหมายไว้ครบถ้วน ๒. มีบุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจ กันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวฉัตรจิรา บินกานน นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					มีผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรมออกมาอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ตรงตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน" ของ กง.กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกออนไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ กง.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากร กง.กสอ. ร่วมกิจกรรมใน ครั้งนี้ จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ กง.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคล บาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความจงรักภักดีสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
    									
๕.	กิจกรรม "กง.กสอ. ห้องเรียนสีขาว"	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของ การทุจริต ให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร ได้รับ การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มีชอบจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวิดีโอการเรียนรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน และมีการทบทวนทดสอบ หลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Google forms ๒. บุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วมและผ่าน การทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๒๓ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวฉัตรจิรา ปิ่นกาน นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ควรแก่ความ ไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ	จริยธรรม ปณิธาน ด้านทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ กก.กสอ. เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมี คุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริต และประพฤติมิชอบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "กง.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด กง.กสอ. ทำ ความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กง.กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่น JAPAN DESK ได้ดำเนินการปล่อยพันธุ์ปลากะพงและ ปลาน้ำจืดสู่ธรรมชาติ พื้นที่นันทนาการ ระบบนิเวศ ลดปริมาณปลาหมอหางดำ และร่วมทำความสะอาด กวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร เพื่อปลูก จิตสำนึกและจิตอาสาให้แก่บุคลากร กง.กสอ. และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ พุทธศาสนิกชนพร้อมช่วยกันทะนุบำรุง ศาสนาอันเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน	๔๒,๘๕๐ บาท	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มศึกษาและ พัฒนาระบบ ส่งเสริม อุตสาหกรรม นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวกานต์ธิดา สินทรัพย์	๗๘.๙๕

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อ สังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ใน หน่วยงานในการทำความดีรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลัก จรรยาบรรณและการจัดการที่ดี เสริมสร้าง ความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน กองกสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๗.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กง.กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์เป็นเจ้า รดน้ำ คำหัวผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสงฆ์พระเพื่อ ความเป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ กง.กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงาม ของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวเกวลี ลือใจ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว กง.กสอ.”	ด้านยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึด มั่น และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา จะ เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตนตามหลักของ ศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. มีการจัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาค ทำบุญของบุคลากรใน กง.กสอ. ร่วมกับ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยมี การจัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการ ร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ชื่อชุดถวายสังฆทาน (๒) ทอดผ้าป่าสามัคคีสมทบทุนบูรณะ ซุ้มประตูทางเข้าวัด ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. ร่วมปัจจัย ทำบุญ จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มติดตามและ ประเมินผล นายฤทธิญา สำเนียงกลาง นายภฤศวรช เจียวสะอาด	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กง.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของ ตน และเห็นถึงความสำคัญของการการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน นับถือ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๙.	กิจกรรม "กก.กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานหรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความมี เหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ลดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ กก.กสอ. โดยได้จัดกิจกรรม "กก.กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" ณ ศูนย์เรียนรู้เพื่อ การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสาย กลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มความร่วมมือ ระหว่างประเทศ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวกรองทอง ตั้งสิทธิ์	๗๘.๐๕

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ความมีเหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิด การวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และ สติในการดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วย ลดความเสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝัน ที่อาจเกิดกระทันหันในอนาคต				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดีศรี กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นางสาวนันทนา ตุ่มทอง) ๒. ด้านวินัย (นางอรพิน อุดมธนะธีระ) ๓. ด้านสุจริต (นางสาวศุภากร เส้าสกุล) ๔. ด้านจิตอาสา (นางนภกานต์ ผาสุข) ๕. ด้านกตัญญู (นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดใน แต่ละด้านจากบุคลากรของ กง.กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กง.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทาง	(ไม่ใช้ งบประมาณ)	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มแผน ปฏิบัติงาน และงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นายวีระชัย ชนชาติสกุล นางสาวธัญญอร หรั่งเพ็ช	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๒) บอร์ดบริหารการของ กก.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังมีค่านิยมที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
	 								

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ดี หน่วยงาน มีบทบาทและ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้นและองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒ มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด กง.กสอ. จำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง - กลุ่มศึกษาและพัฒนาาระบบส่งเสริม อุตสาหกรรม (๒) ด้านวินัย - ฝ่ายบริหารทั่วไป (๓) ด้านสุจริต - กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๕) ด้านกตัญญู - กลุ่มติดตามและประเมินผล ๒. มีบุคลากรของ กง.กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กลุ่มแผน ปฏิบัติงาน และงบประมาณ นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา นางนภกานต์ ผาสุข นางสาวกัญญณัฐ จำแก้ว	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) Line group กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน (๒) บอร์ดบริหารการของ กก.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) Line group คุณธรรม DiProm ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้ง นี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่ม งานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตาม แนวทางที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิสัยคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้ กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กก.กสอ. มีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนากระบวนการทำงานและ การบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่าง				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ที่ต่อเนื่องกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูในครั้งนี้				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘๙ เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรม ๘) องค์การมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์การมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กง.กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำ ทั้งภายในและภายนอกดังนี้ ภายใน ๒ ช่องทาง (๑) Line group กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน (๒) บอร์ดนิทรรศการของ กง.กสอ. ภายนอก ๓ ช่องทาง (๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://dsp.dip.go.th/ (๒) Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นางสาวเดือนมณีน มุตติ นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
		เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้			(๓) Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน (๔) YouTube : https://www.youtube.com/@strategydiprom4506 (๕) บันทึกแจ้งเวียน เรียน สสส./ผอ.กองฯ /ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๓ - ๓๓ กสอ. (ต้องมีย่อย ๓ ช่องทางภายนอก โดยทุกช่องทางที่เผยแพร่จะมีลิงค์ ทุกสื่อที่จัดทำ เช่น ถ้าเผยแพร่คลิปใน Youtube ในรายละเอียดคลิปจะต้องมี ลิงค์ช่องทางดาวน์โหลดเอกสาร ทุกเอกสารรายงาน/PDF/PowerPoint ที่จัดทำให้สามารถดาวน์โหลดได้)				

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									
									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

อัสสิดา วัฒนกุล

(นางสาวอังสนา โสมภัก)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงาน ...นางสาวอังสนา โสมภัก... ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน...

โทรศัพท์ ...๐ ๒ ๕๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๕๐๐... มือถือ... ๐๘๑-๓๕๖๓๒๓๐... E-mail : ... angsanag@dprom.go.th...

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมาพบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเองหรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร ทำให้มีความสุขในการทำงานและมีการใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/th>



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่ง ในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรม เป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป และ สื่อ Power Point ๑ ไฟล์ ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑. Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒. บอร์ดนิทรรศการของ กก.กสอ. และภายนอกหน่วยงาน ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ช่องทาง YouTube ช่องทาง Facebook ช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน และบันทึกแจ้ง เวียน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ความสำเร็จของการดำเนินการและมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



<https://youtu.be/ov0TAU๒๖Gs>

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



<https://shorturl.asia/jSTvO>

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายในองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่

๑. Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. บอร์ดนิทรรศการของ กก.กสอ.

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๕.....ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://dsp.dip.go.th/>
๒. Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. YouTube <https://www.youtube.com/@strategydiprom4506>
๔. Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน
๕. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๐๗/กพ./ ๑๐๓๐

☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง

จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่

๑. Line group กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. บอร์ดนิทรรศการของ กก.กสอ.

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๕.....ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://dsp.dip.go.th/>
๒. Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. YouTube <https://www.youtube.com/@strategydiprom4506>
๔. Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน
๕. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๐๗/กพ./ ๑๐๓๐

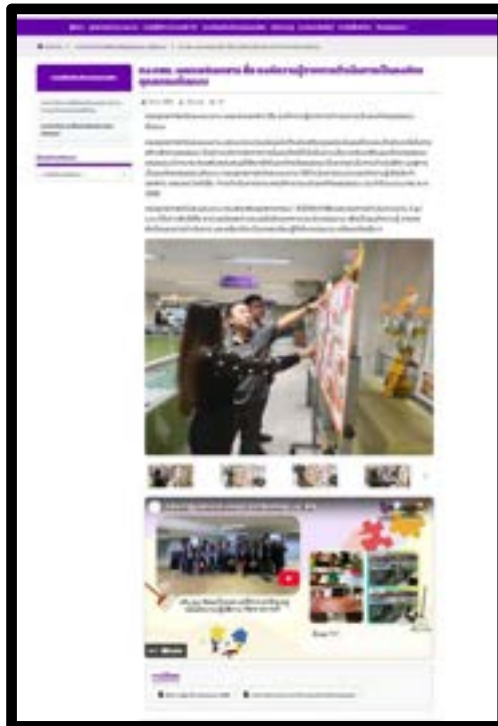
*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์หน่วยงาน, เฟซบุ๊ก



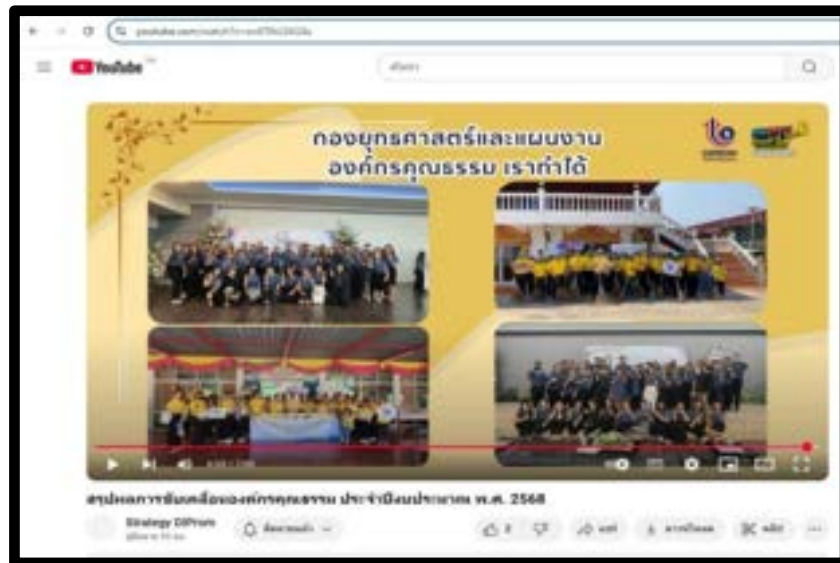
๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑. ผ่านช่องทางเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” >
“การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”



๒.๒ ผ่านช่องทาง  YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydipom๔๕๐๖>





๒.๓ ผ่านช่องทาง Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



๒.๔ ผ่านช่องทาง Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน



๒.๕ ช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียน ให้นักเรียนภายนอกกองยุทธศาสตร์และแผนงาน





กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๖๔

Email : dip.opdc@gmail.com

Website : <https://dsp.dip.go.th/th>



องค์กรคุณธรรม เราทำได้



จัดทำโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



Strategy DIPROM



Strategy DIPROM



<https://dsp.dip.go.th>