



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



การดำเนินการส่งเสริม

คุณธรรม

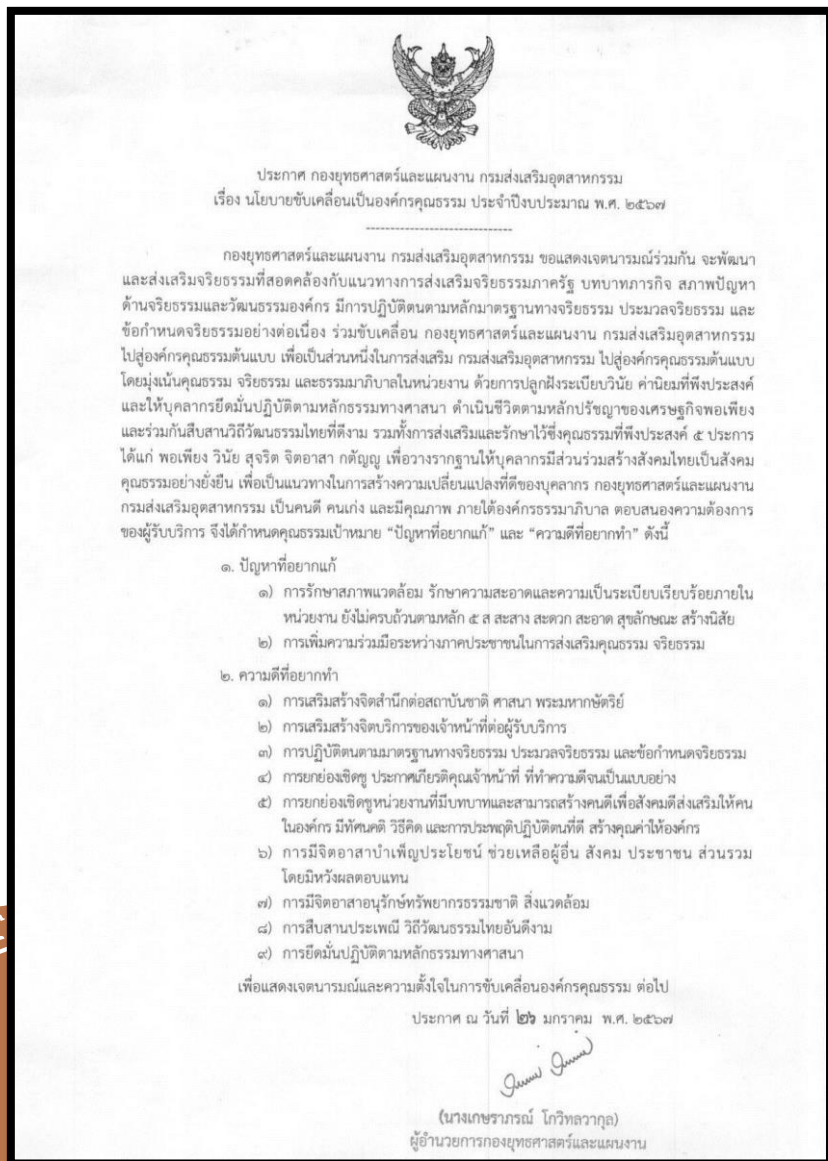
จริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประกาศ เจตนารมณ์

กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 26 มกราคม
2567 โดยกำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับ
สังคมไทย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู”

โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร
ภายในสังกัด กง.กสอ.



การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้

1. การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
2. การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
3. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
4. การยกย่องเชิดชู การประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
5. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
6. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
7. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
8. การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
9. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่วมขับเคลื่อน



คำสั่ง กง.กสอ. ที่ 2/2567
ลงวันที่ 26 มกราคม 2567
แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมฯ



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
การรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อกำหนด
จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และบรรณภิบาล ให้องค์การของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรม
ของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น
ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
ประกอบกับความเห็นของ (คณะทำงานชุดเดิม) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ...

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนากระบวนส่งเสริมอุตสาหกรรม
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่ปรึกษา

ประธานคณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงานและ

เลขานุการ

๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คณะทำงานและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา

คณะทำงานและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นายภุชญา สำเนียงกลาง

คณะทำงานและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน
ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผล
ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency
Assessment : ITA)

๔) พิจารณา ถิ่นที่กรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น
เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่าง

๕) เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And

Transparency ...

Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก

๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ
ประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์กร

๗) ประชาสัมพันธ์ และนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน
และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางทางการตอบรับการรับรู้ ของผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม
ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทาง
การดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการ
ด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(Signature)

(นางเบญจรัตน์ โกวิทลาภกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



โครงการ



กิจกรรม

กง.กสอ.



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ได้แสดงถึงกตเวทิตาคุณสำนึกในพระมหา
กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปภุช
เจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ในพระมหาจักรีบรมราชวงศ์
ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบข้าราชการพล
เรือนไทยสมัยใหม่





ผลการดำเนินการ

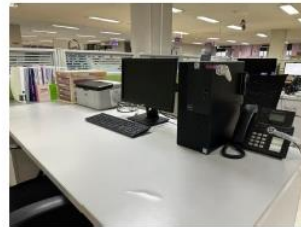
ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.
มีความตระหนักถึงความสำคัญของการ
เป็นข้าราชการที่ดี มีกตเวทิตาคุณสำนึก
ในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
รัชกาลที่ ๗ ในพระมหาจักรีบรม
ราชวงศ์

กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส”

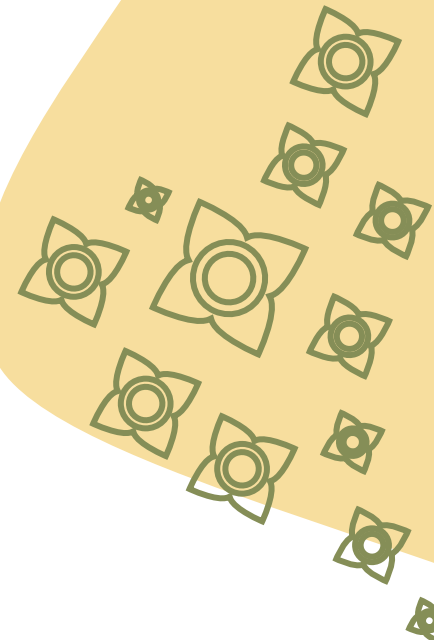
ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงาน
ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงานอย่างเข้มข้น



Before VS After



เพื่อพัฒนาสถานที่
พัฒนาคนเป็นแนวทาง
พัฒนาและส่งเสริม
ประสิทธิภาพการทำงาน





ผลการดำเนินการ

- จัดระเบียบห้องครัว
- กวาดพื้น
- เช็ดทำความสะอาดอ่างล้างจาน
- เก็บอุปกรณ์ครัวเข้าตู้เก็บจาน

- กวาดพื้นห้องประชุม
- จัดโต๊ะและเก้าอี้ให้เข้าที่
- ตรวจสอบปลั๊กไฟ
- จัดเก็บสายไฟบนโต๊ะประชุม



- กวาดพื้นห้องถ่ายเอกสาร
- ตรวจสอบความเรียบร้อย
- จัดเก็บกระดาษเข้าที่

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ. มีความตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กรตามหลัก 5 ส. เกิดความสามัคคีในการทำงาน สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย สร้างความปลอดภัย สุขอนามัยที่ดี รวมทั้งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

กิจกรรม “กก.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย”

เพื่อส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม
วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร
ในสังกัด เกิดความรับผิดชอบต่อ
สังคม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือ
กับภาคส่วนต่าง ๆ ในการทำความดี
เพื่อส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญและ
มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “ปฐิตินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่”

เพื่อส่งเสริม ปณิธานค่านิยมและ
วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด
กก.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม
โดยมีหวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.
ตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนรวม
โดยมีหวังผลตอบแทน เกิดการปลูกฝัง
จิตสำนึกที่ดี รวมทั้งเกิดค่านิยมที่ดี





กิจกรรม “กก.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”

เพื่อส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม
จิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ. ตระหนัก
ถึงการทำความดีเพื่อสังคมส่วนรวม โดย
มีหวังผลตอบแทนรวมทั้งช่วยลดขยะและ
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม

“ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธาของชาว กง.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ.
ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตน
ตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธายึดมั่น
และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.
ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติ
ตามหลักธรรมทางศาสนา



กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม”

เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ.
ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการ
สืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย
วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.
ตระหนักถึงความสำคัญของการ
สืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณี
ไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม





กิจกรรม "กจ.กสอ. รวมพลังจิตอาสา ปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน"

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่
บุคลากรในสังกัด กจ.กสอ. ทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้ง
แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.

มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
รวมทั้งแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “กก.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่า และศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ”



เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม
ให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ.
ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ.ได้รับการ
ปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค”

เพื่อให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน
องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา
องค์กรทางศาสนาและภาคส่วนต่าง ๆ
ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริม
จริยธรรมของ กง.กสอ.



ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 98.17 บุคลากร กง.กสอ.
มีความตระหนักถึงความสำคัญในการ
รณรงค์จรรยาบรรณที่พึงมีให้กับ
ผู้ประกอบการและประชาชน



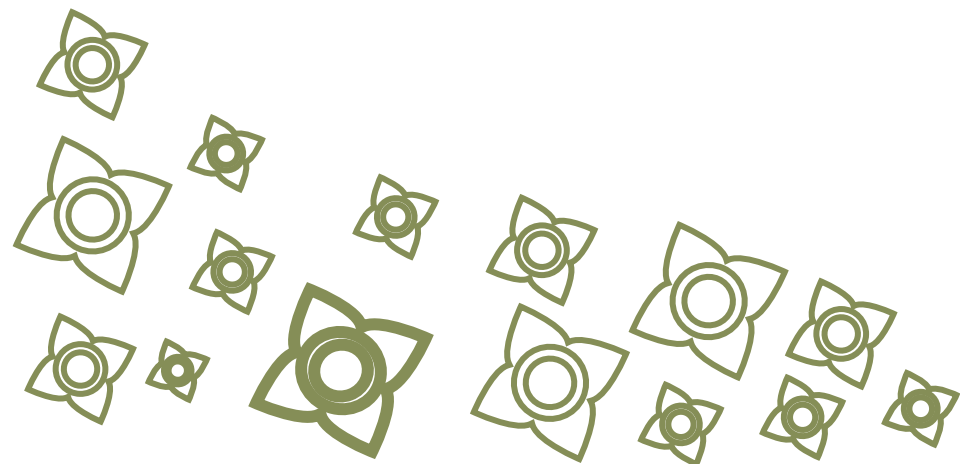
กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กก.กสอ.



เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร กง.กสอ. ตระหนัก
ถึงความสำคัญถึงการเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



กิจกรรม “นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรม ให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ.”



เพื่อส่งเสริม สนับสนุน
กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้
บุคลากรในกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ตระหนักถึง
ความสำคัญของจริยธรรม
และเผยแพร่แนวคิดหรือ
แนวทางในการแก้ไข
ปัญหาทางจริยธรรม

ผลการดำเนินการ

ร้อยละ 100 บุคลากร
กง.กสอ. หลังมีกิจกรรม
นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์
ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม
ของ กง.กสอ. มีความรู้
ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม
จริยธรรม

การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” 2567

นางอรพิน อุดมธนะธีระ

ด้านพอเพียง

ด้านวินัย



การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” 2567

นางยีนดี จันทรเปล่ง



ด้านสุจริต

นางนภกานต์ ผาสุข



ด้านจิตอาสา

การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” 2567



นายวีระศักดิ์ ชูตินันทกุล

ด้านกตัญญู

การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” 2567

ด้านพอเพียง

ด้านจิตอาสา

ด้านกตัญญู



กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร

การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” 2567

ด้านวินัย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ด้านสุจริต

1. กลุ่มแผนปฏิบัติการ
งานและงบประมาณ
2. กลุ่มติดตาม
และประเมินผล



เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในกอง ซึ่งพบว่าหลาย กิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพ บรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อม ที่ดี กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์กัน มากขึ้น มีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นถึงร้อยละ 76.36 ที่เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความพึงพอใจมากที่สุด

มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



พอเพียง วินัย

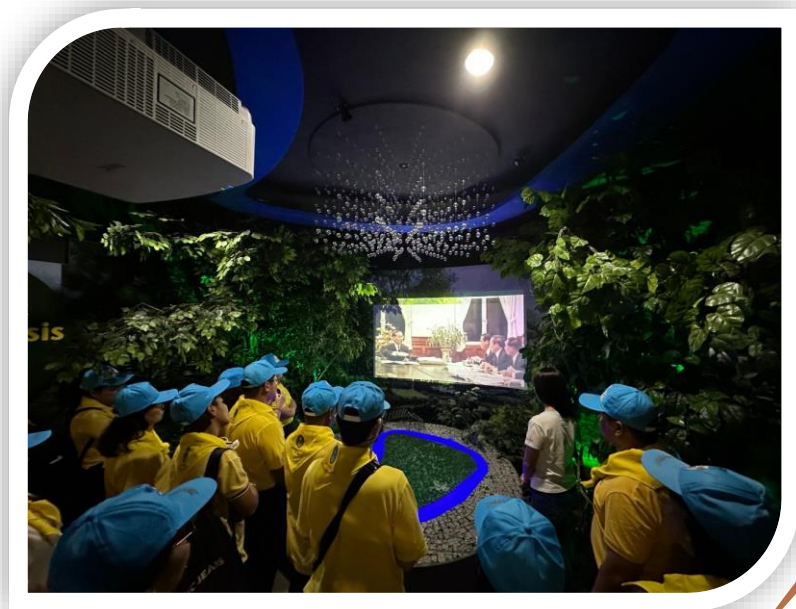


สุจริต



จิตอาสา กตัญญู

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





DIPROM

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

**คุณธรรม
คุณทำได้**

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู