



การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินองค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



วินัย

จิตอาสา



พอเพียง

สุจริต

กตัญญู



คำนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๑
เอกสารหลักฐาน	๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์	๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๒๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ	๔๑
ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีรายงานผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จตามแผนฯ	๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารและจัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ	๑๕๘
ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑๕๘

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สั่นไหว ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ องค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม กง.กสอ. และผ่านระบบ ZOOM ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กง.กสอ.) และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กง.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กง.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร

คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๓ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัด กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด (ด้านวินัย)
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)
- ๑.๔ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด (ด้านพอเพียง จิตอาสา กตัญญู)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม (ด้านวินัย)
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา (ด้านหลักธรรมทางศาสนา)
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (วิถีวัฒนธรรมไทย)
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน (ด้านจิตอาสา)
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กก.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กก.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กก.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร กก.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น

๒. กิจกรรม “DSP CLEAN” ๕ ส ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความความสามัคคี

๓. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “DSP อาสา” Pack for You ร่วมบรรจุข้าวสารอาหารแห้งและของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรใน กก.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “DSP อาสา” On the Beach เก็บขยะริมหาด วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๕. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “DSP GIVE” ปันกัน ร่วมแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๖. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” ร่วมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตามูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น

๗. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “ขอขวดให้พี่” ร่วมมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วแก่โครงการมือวิเศษ กรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน กก.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๘. กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา “DSP Merit” ร่วมทำบุญและถวายอุปัชฌาย์ ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้บุคลากรใน กก. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๙. กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีทอดถวาย วัดป่าแม่อุ้มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการ ธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๑๐. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” กก. นุ่งไทย เพื่อให้บุคลากร กก.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๑๑. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เพื่อให้บุคลากร กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๑๒. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story ร่วมบอกเล่าความดี Tell Me A Good Story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ ปัจจัย โลหิต หรือการทำความดีตามหลักศาสนา ต่อครอบครัวและผู้อื่น เป็นต้น

๑๓. กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ในสังกัด กง.กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๑๔. กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการ เนื่องจากบุคลากร ขององค์กรมีคุณธรรม

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจรรยาบรรณและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวโนรี ฐูปูชา
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายกฤษฎา สำเนียงกลาง
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย | |

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรม และนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON”

บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบ ประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน

๑. ด้านวินัย (นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล)

๒. ด้านพอเพียง จำนวน ๓ ท่าน

(นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล นางอรพิน อุดมธนะธีระ นางสาวนันทนา ตุ่มทอง)

๓. ด้านสุจริต จำนวน ๒ ท่าน (นางอรพิน อุดมธนะธีระ นางสาวศุภากร เล้าสกุล)

๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวชลอธร เงามัดชา)

๕. ด้านกตัญญู (นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล)

๒. กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” ๒๕๖๖ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรม โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มศึกษา และพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม

พร้อมทั้ง กง.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group กง.กสอ. ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอและบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับ เป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydiplom๔๕๐๖>

๓. ผ่านช่องทาง Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กง.กสอ.

๕. บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกย่องผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรม ดังนี้

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ชื่อผู้บริหาร..... นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๓ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
	หลักฐาน กง.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	จาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ๕ เรื่อง ประกาศ กง.กสอ. เรื่องนโยบาย ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖				
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน ๑. มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ๓. มีการมอบหมาย บุคคลและทุก หน่วยงานในสังกัด กง.กสอ. รับผิดชอบ การดำเนินการใน แต่ละกิจกรรม ๓. มีการแต่งตั้งคณะ ทำงานตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรมที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	หลักฐาน กง.กสอ. มีการรายงาน ผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ตามเป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มี การถอดบทเรียนใน แต่ละกิจกรรมและนำ ข้อเสนอแนะที่จะ ดำเนินการในระยะต่อไป มาประชุมเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนางองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ กง.กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	หลักฐาน กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” ๑. ด้านพอเพียง จำนวน ๓ ท่าน (๑. นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ๒. นางอรพิน อุดมชนะธีระ ๓. นางสาวนันทนา ตุ่มทอง) ๒. ด้านวินัย (นางเกษราภรณ์ โกวิทล วากุล) ๓. ด้านสุจริต จำนวน ๒ ท่าน (๑. นางอรพิน อุดมชนะธีระ ๒. นางสาวศุภากร เล้าสกุล) ๔. ด้านจิตอาสา (นางสาวชลธร เกาปัดชา) ๕. ด้านกตัญญู (นายวีระศักดิ์ ชูตินันทกุล) กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม” หน่วยงานที่ปฏิบัติตาม เป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่ม ศึกษาและพัฒนาระบบ ส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งได้เผยแพร่การ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานผ่าน Website: https://dsp.dip.go.th/ และผ่านช่องทางต่าง line Group กง.กสอ. ประจำ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๔
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์การมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์การมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการ ติดตามและประเมินผล กิจกรรม จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพ บรรยากาศสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงและการ ประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน กง.กสอ. ได้ดำเนินการ รวบรวมองค์ความรู้เพื่อ จัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม” และได้ จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ บันทึก แจ้งเวียนหน่วยงาน และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ในการดำเนินการในเรื่อง ดังกล่าว	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๙. องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน กง.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการกิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://dsp.dip.go.th/ ๒. ช่องทาง YouTube : youtube.com/@strategydiprom4506 ๓. ช่องทาง Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๔. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กง.กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	คะแนน
	๕.บอร์ดบริหารการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

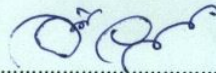
☒ ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....



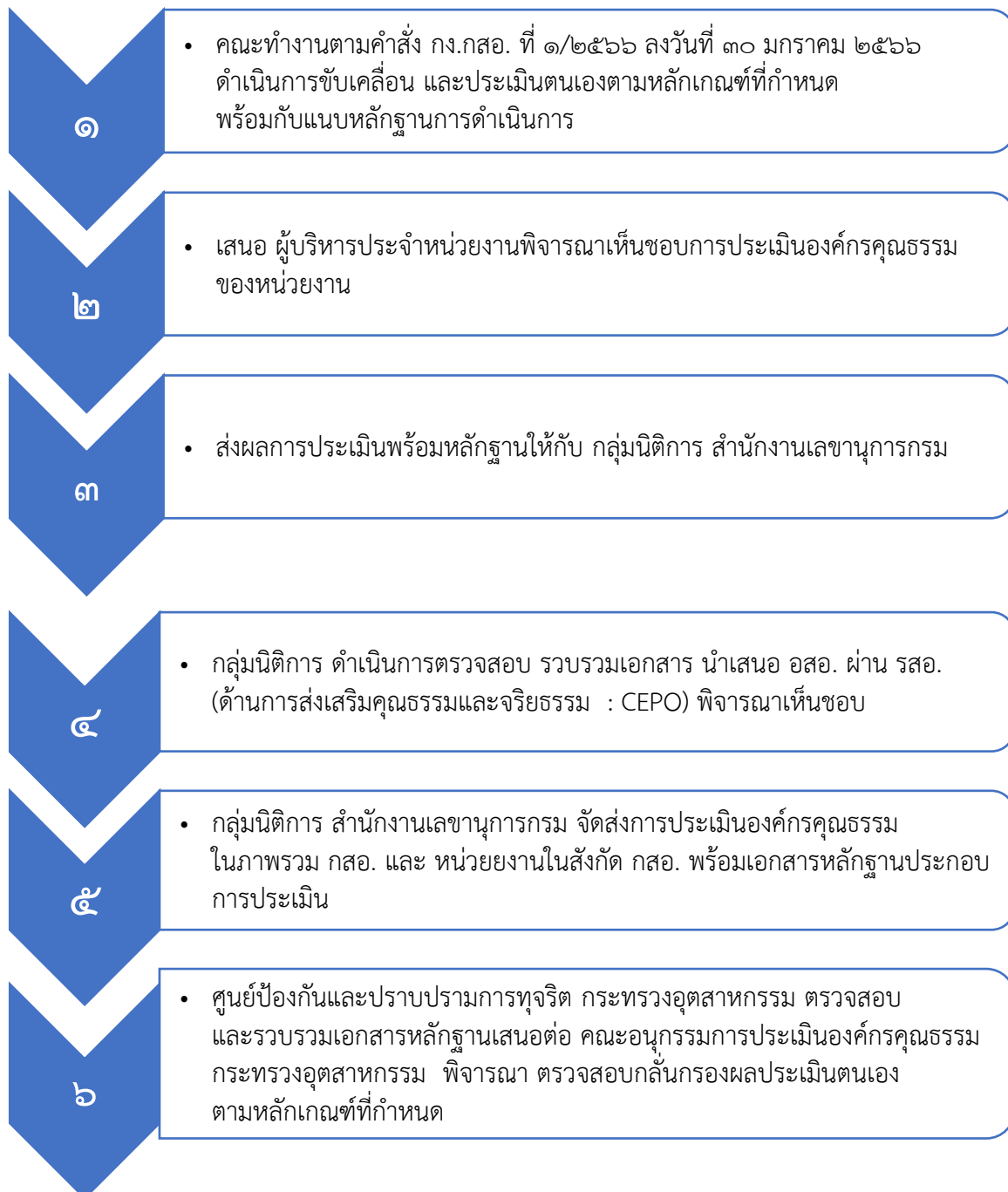
(นางอรพิน อุดมธนะธีระ)

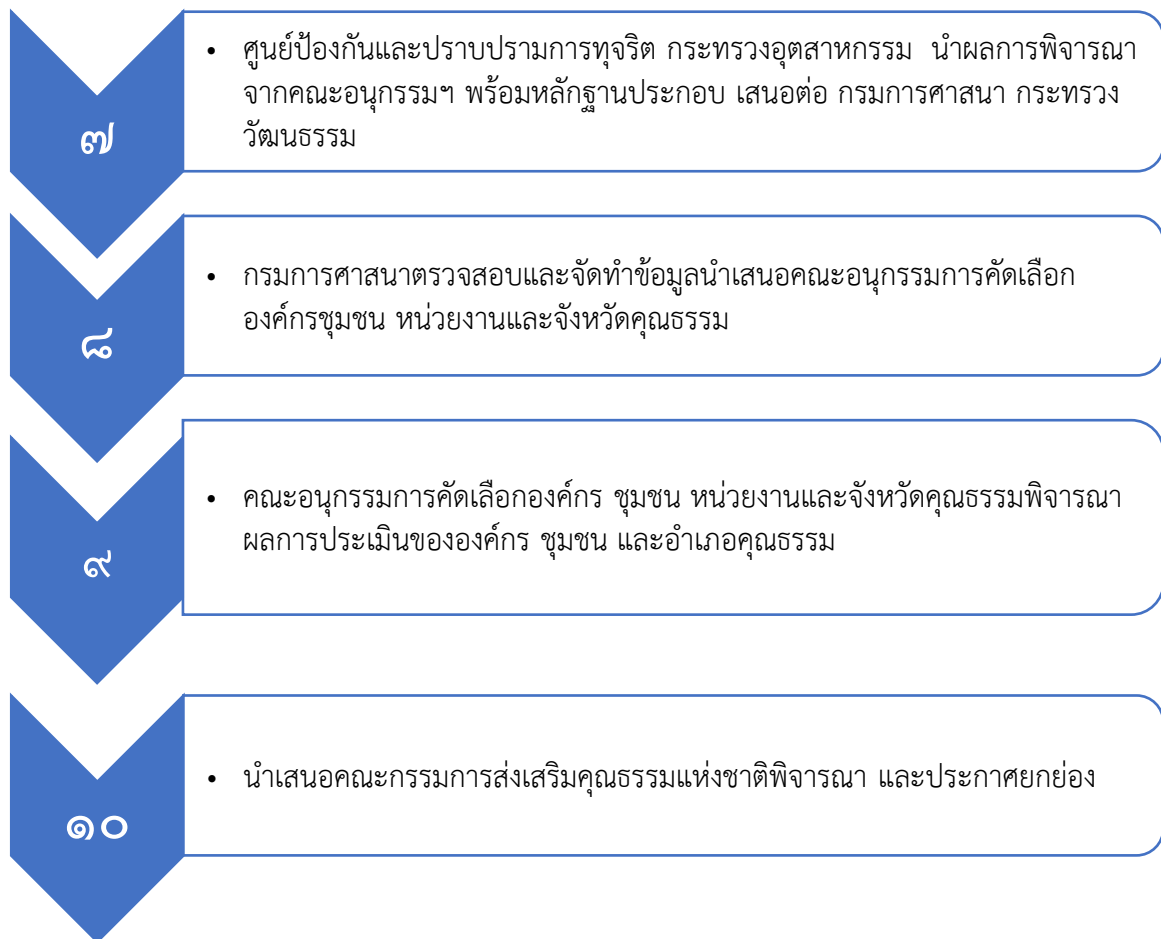
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

รัฐมนตรีว่าการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

หมายเหตุ จัดทำแบบรายงานการประเมินฯ และเอกสารหลักฐานของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่ง
ให้กลุ่มวินัยและนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม





เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะส่งเสริมและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน
- ๑.๔ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยและนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเกษราภรณ์ โกวิทวาทกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง
ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(นางเกษราภรณ์ โกวิทวาทกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นางอรพิน อุดมธนะธีระ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

(นางยินดี จันทรเปล่ง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นางสมพิศ โอสถานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายอมรพงศ์ แสนสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายอัศวิน ศุภเลิศวรานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นางสาวศุภากร เล้าสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นางสาวพรณฉัตร ไทยวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวโนรี ฐปบุชา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายนิพิฐพนธ์ โอภาวัฒน์นะ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นางสาววรรณ เมตไตรพันธ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายวีระศักดิ์ ชุตินันท์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวพริภา เดโชศาสตร์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวรัตติยา คำพึงพร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายพศิน ยอดหงษ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวสุกัญญา นามประคอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวชลิตา นุชประมูล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายศุภวิชญ์ นพรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางพรพันธ์ พันจันทร์ดี)
พนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวบุญศรี สม์ ศุกกำเนิด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นายธนพล ชัยรัชนิกร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางนภกานต์ ผาสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสาวมานิตา สุขเกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นายสุพศิน ศรีสรนันท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นายนนท์ เนียมสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสาวกานต์ธิดา สิ้นทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสาวสิริกานต์ดา ศรีปัด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสาวเชมณัฐ เป็นเอวงค์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสวณันทนา ตุ่มทอง)
พนักงานพิมพ์ ส ๔

(นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

อรุณ.

(นางสาวอรพินท์ หล่อสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายวรัญญ์ ธนชาติสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

กลีศ.

(นางสาวสดใส บัวลอย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกัญญนิษฐ์ ขำแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

กฤษฎา สำเนียงกลาง

(นายกฤษฎา สำเนียงกลาง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณัฐภา.

(นางสาวณัฐภา บุญอาษา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

รัชชา ส.

(นางสาวรัชชา สวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

พวงสนา ชัยศรี

(นายพวงสนา ชัยศรี)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ฐิติพร วิเศษพจนกิจ

(นางฐิติพร วิเศษพจนกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายภฤศวรรช เขียวสะอาด)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ

(นายอนุพนธ์ เกยระ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

จิราพร

(นางสาวจิราพร เงามัดชา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

เกวลี ล่อใจ

(นางสาวเกวลี ล่อใจ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ไอลักษณ์ ศรีเงิน

(นางสาวไอลักษณ์ ศรีระยับ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

พัชรา ธิญา

(นางสาวพัชรา ธิญาภินันท์)
นักวิทยาศาสตร์

(นายสิทธิชัย หล่อสุวรรณ)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
อรรณ เย็นสวาท.

(นางสาวอรรณ เย็นสวาท)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
กัญธิสา นุตนก

(นางสาวกัญธิสา นุตนก)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
2ke

(นางสาวมาลินี วังสิริไพบูลย์)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
วรินรำไพ

(นางสาววรินรำไพ สวัสดิ์สุข)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
มยุภากร์ ธนุอาจ

(นางสาวเบญจภรณ์ ธนุอาจ)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
๐๕๙๔

(นายธนิศร สนสกุล)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

.....
ปัทมา

(นางสาวนัทมล จูสิงห์)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.)

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	
๑.	ประกาศร่วม ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม กสอ.	เพื่อแสดงเจตจำนง การร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมลงนาม ขับเคลื่อน กสอ. เป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กสอ. /น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๒.	กำหนดกิจกรรม คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่ อยากทำ" ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กสอ. /น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและ จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายภาครัฐและ	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กสอ. / นางมาชราภรณ์ (ผอ.กสอ.) /น.ส.โนรี

ลำดับ ที่		โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กง.กสอ.							(ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๔.		การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลสั้นแล่งงบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	ไม่มีใช้ งบประมาณ					กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.กสอ/ นางษรภรณ์ (ผอ.กง.กสอ.) /น.ส. โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
		ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย								
๔.๑		กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการมีสำนึก สึกขังและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีใช้ งบประมาณ					กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.กสอ/ น.ส. โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	
๔.๕	กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกัน	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ไม่มีใช้ งบประมาณ		↕		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๔.๖	กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกัน ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ไม่มีใช้ งบประมาณ		↕		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๔.๗	กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดให้พี่	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	ไม่มีใช้ งบประมาณ		↕		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา								
๔.๘	กิจกรรม “DSP Merit” ทำบุญ ณ วัดป่าเขา ใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้มีความสำคัญในการ ดำรงรักษา	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่มีใช้ งบประมาณ		↕		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)

ลำดับ ที่		โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์		ตัวชี้วัด		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖) ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				พระพุทธรูปศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม									
๔.๙		กิจกรรม “DSP Merit” ทอดผ้าป่า สามัคคีทอดถวาย วัดป่าแม่อุ้มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน		เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธรูปศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม		จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี		ไม่มีใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.สอ./ น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ตั้งมา													
๔.๑๐		กิจกรรม “DSP TIMES” กง. นุ่งเหย		เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม		จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี		ไม่มีใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.สอ./ น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)	
๔.๑๑		กิจกรรม “DSP TIMES” สร้งนำพระและ รตนำขอพญผู้ใหญ่		เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม		จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย วันสงกรานต์ ๑ ครั้ง ต่อปี		ไม่มีใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง.สอ./ น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)	
๔.๑๒		กิจกรรม “DSP TIMES” บอกเล่าความดี		เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ		จัดกิจกรรม บอกเล่า ความดี Tell Me A Good Story ๑ ครั้งต่อปี		ไม่มีใช้ งบประมาณ				กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง. สอ. /น.ส.โนรี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๕	“Tell Me A Good Story” กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON”	ทำความดี โดยมีหวัง ผลตอบแทน เพื่อประกาศเกียรติ คุณบุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	ไม่มีใช้ งบประมาณ					(ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน) กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง. กสอ. /น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
๖	กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม”	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมได้ส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนภูมิคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน กิจการ เนื่องจากบุคลากร ขององค์กรมีคุณธรรม	๑.มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	ไม่มีใช้ งบประมาณ					กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร กง. กสอ. /น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	
๗	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดและสรุปผล ความคืบหน้าการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของ การดำเนินงาน และการ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		(รอบ ๖ เดือน) ↔	(รอบ ๙ เดือน) ↔	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ก.ก.สอ. /น.ส.โนรี (ผู้ช่วย เลขานุการฯ คณะทำงาน)
รวม	จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งหมด			น/อ	บาท		


 (นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล)
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้จัดทำแผน...นางสาวโนรี ชูบุญ...ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หน่วยงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๐-๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๖๖ มือถือ ๐๘-๑๒๕๒-๕๕๑๑ E-mail : noraset@yahoo.com

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวโนรี ฐูปัญชา โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๖๖ E-mail noreet@yahoo.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๕๓ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๘ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบประมาณ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง	รวม ๓๕ คน
๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม ๔๔ แห่ง
๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม ๒๒ แห่ง
๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม ๕๓ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากร ก.ง. กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

๕.๒ บุคลากร ก.ง. กสอ. มีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นจนเป็นแบบอย่างที่ดี

..ให้กับบุคคลอื่นได้



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคำสั่งกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment :
ITA) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวโนรี รูปบุชา | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

๑๑. นายภุชญา...

๑๑. นายกฤษฎา สำเนียงกลาง
นักวิชาการอุตสาหกรรม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อผู้บริหารและจัดส่งผลการดำเนินการให้สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมทั้งรายงานผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

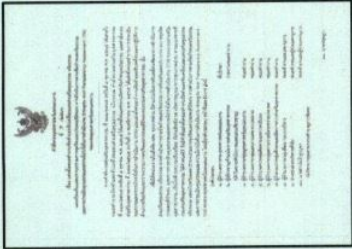
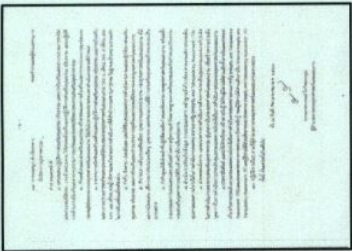
งบประมาณ ☐ งบประมาณ ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

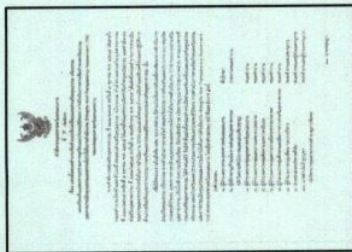
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
๑	การประกาศนโยบาย ร่วมขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม กง.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน กง.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน กง.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

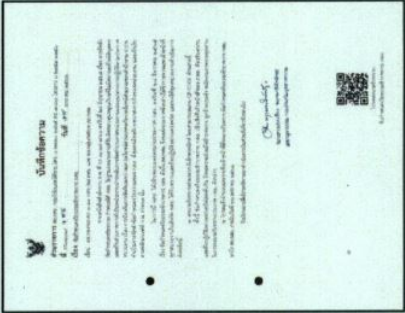
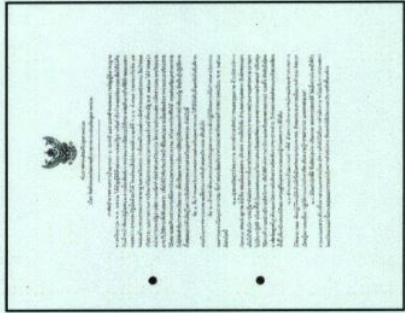
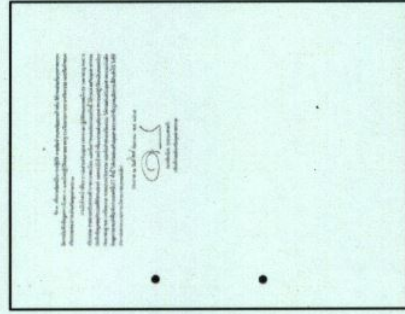
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	กำหนดกิจกรรม คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมของ กง.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)							

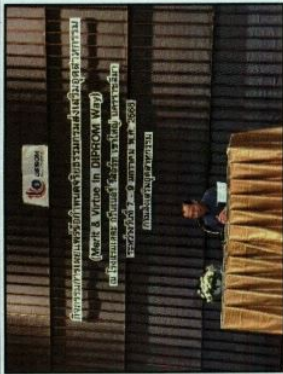
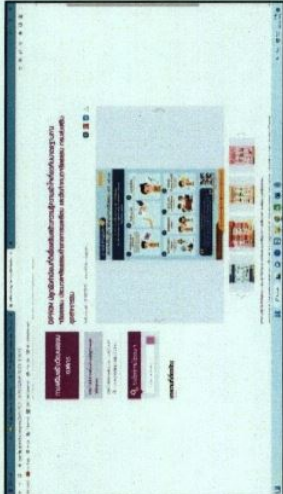
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๓	การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำกอง.กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและกรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่กอง.กสอ.	มีคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กอง.กสอ. และมีการจัดประชุมคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	มีคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กอง.กสอ. และมีการจัดประชุมคณะทำงาน ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรทุกกลุ่มในกอง.กสอ. มีส่วนร่วมในการเป็นคณะทำงานเพื่อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและกรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่กอง.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	นางษัษฐณี โกวิทกุล ผอ.กอง.กสอ. /กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และฝ่าย บริหารทั่วไป กอง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัก)									
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด จำนวนไม่ น้อยกว่า ๑ ฉบับ	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของกอง.กสอ. มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ			ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	คณะทำงาน ตามคำสั่ง กอง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖	๑๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
				“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)								
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)								
๔.๑	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม ที่ดีเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กองสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือไม่ การปฏิบัติงานและให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึง และเพียรธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ	๑. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กองสอ. ให้บุคลากรในสังกัด ๒. ลงนามรับทราบผ่าน	๑. มีการเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม กองสอ. ผ่านเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไลน์กลุ่ม ๒. เจ้าหน้าที่ กองสอ. ลงนาม รับทราบข้อกำหนด จริยธรรม กองสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กองสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ความก้าวหน้าใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม และรักษาริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กก.กสอ.	ความก้าวหน้าใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม และรักษาริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
  									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
									
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม "DSP CLEAN"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ร่วมกันทำ ความสะอาด และมีจิต อาสาทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวมเพื่อเป็นการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน	จัดกิจกรรม "DSP CLEAN" ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	กง.กสอ.จัดกิจกรรม "DSP CLEAN" ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงหลักใน การจัดกิจกรรม ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็นทีม จนส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.- มี.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					ได้รับรู้ ความหล่อตัว ประหยัิตทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี เสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรม "DSP อาสา" Pack for You	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความได้รับัดชอบ	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.กสอ.จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม "DSP อาสา" Pack for You ร่วมบรรจุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน		ข่าวสาร อาหารแห้ง และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาค ผู้ประสบอุทกภัย				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)   								
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)     								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
๔.๔	กิจกรรม "DSP อาสา" On the Beach	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับมิตรชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.สอ.จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๒ กิจกรรมต่อปี	บุคลากร กง.สอ. เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยม อันดี ได้ร่วมทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจกรรม ภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร ไปสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ธ.ค.๖๕	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.สอ.	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)										
๔.๕	กิจกรรม "DSP GVE" ปันกัน	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสาไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	จัดกิจกรรมเป็นสุข แบ่งปันสิ่งของ ให้กับมูลนิธิวิวัฒน์ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนัก ถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐	
		รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)								
										

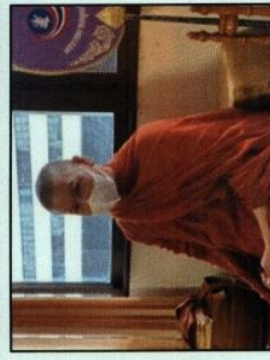
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
๔.๖	ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม กิจกรรม “DSP GIVE” ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่ ร่วมแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อ ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนัก ถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

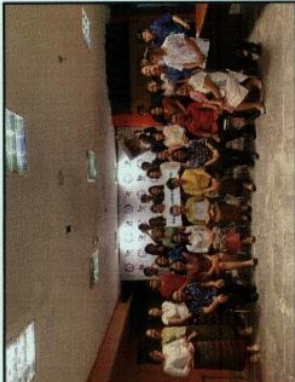
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
๔.๗	ขอขวดให้พี่	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี			ไม่ใช้งบประมาณ		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กก.กสอ.	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

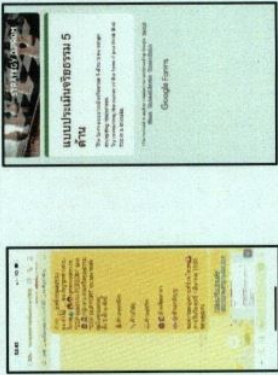
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๘	กิจกรรม "DSP Merit" ร่วมทำบุญและถวาย อุปกรณ์ทำความ สะอาด ณ วัดป่าเขา ใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาจำนวน ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๙	ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดถวายวัดป่าแม่เอ มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.สอ. ร่วมจัด กิจกรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาจำนวน ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง. สอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.สอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดำรง									
๔๐๐	กิจกรรม "DSP TIMES" กง. นุ่งไทย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.สอ. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.สอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.สอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
 									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔๑๑	กิจกรรม “DSP TIMES” สร้างนำพระ และรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทยวัน สงกรานต์ ๑ ครั้งต่อปี			ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กก.กสอ.	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔๑๒	กิจกรรม “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ทำความดี โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมบอกเล่า ความดี Tell Me A Good Story ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี			ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย- มิ.ย ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กก.กสอ.	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
๕	กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON”	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ มีคุณธรรมเป็นเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	กง.กสอ. ได้จัด กิจกรรม คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ กง.กสอ. ทั้ง ๕๕ หน่วยงาน ๕ ราย ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กง.กสอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ ไลน์กลุ่ม กง.กสอ.	บุคลากร กง.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร กง.กสอ.	๑๐๐	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)										
										
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	กิจกรรม "DSP SUPPORT หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม"	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมได้ส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนมามีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในภาคส่วน กิจการเนื่องจากบุคลากร ขององค์กรมีคุณธรรม	๑.มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของ หน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ	ก.ก.สอ. ได้จัด กิจกรรม กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ก.ก.สอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่ปฏิบัติดีตามเป้าหมาย ของแผนฯ ก.ก.สอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ บอร์ดประจำหน่วยงาน และ โฉนดกลุ่ม ก.ก.สอ.	หน่วยงาน ก.ก.สอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่เหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรม	๓ มี.ค. ๖๖	คณะทำงาน ตามคำสั่ง ก.ก.สอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ก.ก.สอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน/ถ้ามี)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
๗	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น และมีความโปร่งใสใน การดำเนินงานเป้าหมาย ที่	จัดกิจกรรมการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินงาน พร้อม ทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะให้ครม.รับ รอบ ๖ เดือน	ก.ส.อ. จัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้า ของงานดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา	เจ้าหน้าที่ ก.ส.อ. มีความเข้าใจและ เล็งเห็นความสำคัญ เกี่ยวกับการจัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๖ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖	คณะทำงาน ตามคำสั่ง ก.ส.อ. ที่ ๑/๒๕๖๖	๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		กำหนดและสรุปผล ความคืบหน้าการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย		อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รอบ ๖ เดือน	ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ครบถ้วน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน) (ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ส่วนที่ ๒ รายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาดำเนินการตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑.	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ม.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ตัดภารกิจทำให้ใช้ระยะเวลาในการรวบรวมรายชื่อการลงนาม
การถอดบทเรียน										
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ไม่ได้มีการแสดงเจตนารมณ์อย่างเป็นทางการในการขับเคลื่อนคุณธรรม ของ กง.กสอ.										
๒. ระหว่างดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับทราบและได้ร่วมลงนามประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรแสดงออกถึงเจตนาในการขับเคลื่อนคุณธรรม ของ กง.กสอ.										
๓. หลังการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณที่แสดงเจตนาย่างชัดเจน										
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม										
๒	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ม.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			หน่วยงานยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในทุกด้านตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
การถอดบทเรียน										
๑. ก่อนการดำเนินการ : มีการกำหนดแนวทาง แต่ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ										
๒. ระหว่างดำเนินการ : การกำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลงองค์กรที่ชัดเจนมากขึ้น ทราบถึงปัญหาที่ต้องการแก้ไข และความดีที่ยากทำ										
๓. หลังการดำเนินการ : มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด เกิดการเปลี่ยนแปลง เกิดความร่วมมือที่ดีขึ้นภายใน กง.กสอ.										
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : ในการดำเนินการเพื่อกำหนดแนวทาง ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณถัดไป ควรเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ต่อเนื่องในทุก ๆ ด้าน ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม										

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ กง.กสอ.	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ม.ค. ๖๖ (ระบุเดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		มีการโยกย้ายบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงานและกรรมการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ทำให้การขับเคลื่อนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้									
๒. ระหว่างดำเนินการ : มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนมากขึ้น กำหนดผู้รับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ									
๓. หลังการดำเนินการ : การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : มีคณะทำงานครบทุกกลุ่มงานส่งผลให้การขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ									
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๑๕ ก.พ. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ในไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.) มีกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จร้อยละ ๗๐ ทำให้การขับเคลื่อนในวงไตรมาสดังกล่าวเกิดความไม่คล่องตัว เนื่องจากผู้รับผิดชอบหลักมีการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : มีการทำกิจกรรมแต่ไม่มีแผนการดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรม งบประมาณ การประเมินผลที่ชัดเจน									
๒. ระหว่างดำเนินการ : มีการกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ โดยกำหนดตัวชี้วัด ประสงค์ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน									
๓. หลังการดำเนินการ : สามารถดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากขึ้น									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : ควรให้มีการกำหนดกิจกรรมในแต่ละไตรมาส เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		การลงนามรับทราบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การแจ้งให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบหรือการกำกับติดตามเป็นไปด้วยความคล่องตัว ในการตรวจสอบความครบถ้วนและขอความร่วมมือให้ลงนาม
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ไม่ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม กสอ.									
๒. ระหว่างดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับทราบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และรักษาวินัยอย่างเหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ									
๓. หลังการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ยึดถือปฏิบัติตามหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม กสอ. สร้างคุณค่าให้กับตัวเองและองค์กร									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : ควรมีการประชาสัมพันธ์หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และลงนามรับทราบพร้อมกัน									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม “DSP CLEAN”	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ขาดการดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการองค์การตามหลัก ๕ ส
การถอดบทเรียน									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑. ก่อนการดำเนินการ : มีสิ่งของหรือเอกสารที่ไม่ได้ใช้เป็นจำนวนมาก ไม่สามารถหาเอกสารหรืออุปกรณ์ได้ในเวลาที่ต้องการ บรรยากาในการทำงานไม่เอื้ออำนวย ๒. ระหว่างดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ทุกคนช่วยกันปฏิบัติตามหลักจัดการองค์กร ๕ ส เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน พัฒนาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานและพื้นที่ส่วนกลางโดยสะดวก สะอาด ถูกสุขลักษณะ และเป็นการนิสัยที่ดีให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ๓. หลังการดำเนินการ : มีพื้นที่ว่างจากการจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือวางกะจะออกไป ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาอุปกรณ์ที่ต้องการ สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และเมื่อเกิดการปฏิบัติซ้ำ ๆ เป็นประจำ ก็จะส่งเสริมการสร้างนิสัยการมีวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. บรรยากาและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้นส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : ควรมีการกำกับติดตามประเมินผลทุก ๆ ไตรมาส เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ต.ค.๒๕๖๕	ต.ค.๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินการด้วยระยะเวลาเร่งด่วน จึงทำให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นเพียงบางส่วนเนื่องจากการติดภารกิจประจำ
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : สิ่งของที่นำมาบริจาคไม่มีการแยกหมวดหมู่ การจัดวางไม่เป็นระเบียบ ๒. ระหว่างดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. แยกหมวดหมู่สิ่งของอุปโภค บริโภค เวชภัณฑ์และของใช้ที่จำเป็น ๓. หลังการดำเนินการ : สิ่งของอุปโภค บริโภค เวชภัณฑ์และของใช้ที่จำเป็นถูกบรรจุเป็นถุงยังชีพ ตามจำนวนที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนดในแต่ละวัน									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : ควรมีการประชาสัมพันธ์ภาพรวมหรือกำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีจุดรับผิดชอบ เพื่อให้การบรรจุถุงยังชีพ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย									
๔.๔	กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		เนื่องจากเป็นการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินการนอกสถานที่ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้เข้าร่วมเป็นเพียงบางส่วนเท่านั้น
การถอดบทเรียน									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	อยู่แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑. ก่อนการดำเนินการ : สภาพแวดล้อมบริเวณชายหาดพิทยามีเศษขยะเป็นจำนวนมากและไม่มีการแยกประเภทของขยะ ๒. ระหว่างดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม มีจิตอาสา การทำความสะอาดสิ่งแวดล้อม โดยแสดงออกต่อการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการร่วมกันเก็บขยะบริเวณชายหาดพิทยา ๓. หลังการดำเนินการ : สภาพแวดล้อมบริเวณชายหาดพิทยามีความสะอาด เกิดบรรยากาศที่น่าท่องเที่ยวมากขึ้น เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เกิดความสุขที่ได้มีโอกาสในการช่วยกันรักษาสีสิ่งแวดล้อม ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : กำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่มากขึ้น										
๔.๕	กิจกรรม “DSP GIVE” ปีที่ ๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมค่อนข้างจำกัด
การถอดบทเรียน										
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ไม่ทราบถึงประโยชน์ของสิ่งของที่เหลือใช้และไม่ได้ใช้ประโยชน์ ๒. ระหว่างดำเนินการ : ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงประโยชน์ของสิ่งของที่เหลือใช้ สามารถปรับเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้น้อง ๆ และมีการประชาสัมพันธ์จัดรับบริจาค ๓. หลังการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีความสุขจากการได้ร่วมแบ่งปัน สิ่งของเหลือใช้เป็นทุนการศึกษาให้กับน้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาส มีจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดระยะเวลา จัดประชุมสังสรรค์ของกิจกรรมในการรับบริจาค รูปแบบกิจกรรมที่ชัดเจน										
๔.๖	กิจกรรม “DSP GIVE” ปีที่ ๒ เพื่อหนังสือใหม่	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมค่อนข้างจำกัด
การถอดบทเรียน										
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ไม่ทราบถึงประโยชน์ของปฏิทินที่ไม่ได้ใช้แล้ว ๒. ระหว่างดำเนินการ : ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงประโยชน์ของปฏิทินปีเก่าสามารถนำไปเป็นอักษรเบลล์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้และมีการประชาสัมพันธ์จัดรับบริจาค ๓. หลังการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีความสุขจากการได้ร่วมแบ่งปันโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ด้อยโอกาส มีจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดระยะเวลา จัดประชุมสังสรรค์ของกิจกรรมในการรับบริจาค รูปแบบกิจกรรมที่ชัดเจน										

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาดำเนินการตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔.๗	กิจกรรม "DSP GIVE" ขอขวดให้พี่	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินงาน :									
๒. ระหว่างดำเนินการ :									
๓. หลังการดำเนินการ :									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป :									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๘	กิจกรรม "DSP Merit" ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		เนื่องจากการดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินการนอกสถานที่ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้เข้าร่วมเป็นเพียงบางส่วนเท่านั้น
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. บางท่านไม่ค่อยมีโอกาสนำไปเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา									
๒. ระหว่างดำเนินการ : จัดกิจกรรมในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ไม่ถูกถวายสิ่งทวนอุปกรณ์ทำความสะอาดและปัจจัย ได้ทำบุญกุศลตามหลักธรรมทางศาสนา									
๓. หลังการดำเนินการ : ทางวัดมีอุปกรณ์และปัจจัยสำหรับใช้ในการทำความสะอาด เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีจิตสำนึกอันดีงาม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการรักษาศาสนา									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : จัดกิจกรรมทางศาสนาเพิ่มมากขึ้นเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ กง.กสอ.									

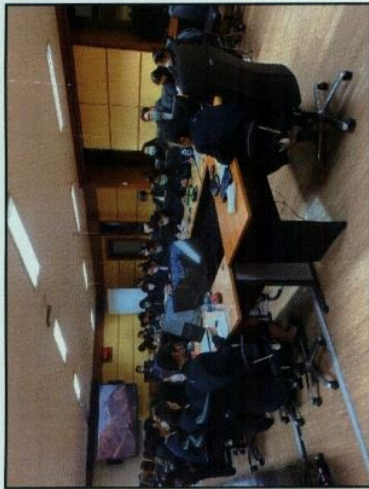
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง	แผน	ผล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๔๙	ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน ห้องนิทรรศการ ชั้น ๑ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กก.กลอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมค่อนข้างจำกัด
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. บางท่านไม่ค่อยมีโอกาสนำไปใช้ร่วมกิจกรรมทางศาสนา									
๒. ระหว่างดำเนินการ : จัดกิจกรรมในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. ได้ทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี ทำในสิ่งที่ตนอยากทำเอง คือ การให้ทาน การสละความตระหนี่ เกิดความสามัคคี เพราะร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนาทำหน้าที่พุทธบริษัทที่ดี									
๓. หลังการดำเนินการ : ทางวัดได้รับปัจจัยเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมเสนาสนะ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติศาสนกิจของสงฆ์									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : เพิ่มระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดงาม									
๔.๑๐	กิจกรรม "DSP TIMES" กง.นุ่ไทย	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กก.กลอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	มี.ค ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ขาดความสม่ำเสมอต่อเนื่องในการแสดงออกถึงอัตลักษณ์ความเป็นไทยด้วยการแต่งกายผ้าไทย
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. ขาดการตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย									
๒. ระหว่างดำเนินการ : มีการณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. ผ่าน LINE กก.กลอ. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิใจในความงามของไทย เป็นวิถีปฏิบัติที่ทำจนเป็นปกติ									
๓. หลังการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิใจในความงามของไทย เป็นวิถีปฏิบัติที่ทำจนเป็นปกติ									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ กก.กลอ. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันอังคารและวันศุกร์ต่อเนื่องตลอดทั้งปี									

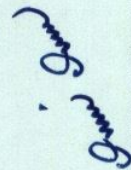
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๔.๑๑	กิจกรรม "DSP TIMES" สรณัฒพระและรณัฒพรผู้ใหญ่	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กลอ.	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖	(ระบุเดือน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ :									
๒. ระหว่างดำเนินการ :									
๓. หลังการดำเนินการ :									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป :									
๔.๑๒	กิจกรรม "DSP TIMES" บอกเล่าความดี (Tell me a good story)	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กลอ.	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ :									
๒. ระหว่างดำเนินการ :									
๓. หลังการดำเนินการ :									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป :									
๕	กิจกรรม "DSP คุณธรรม PERSON"	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กลอ.	ม.ค. - มิ.ค. ๒๕๖๖	๓ มี.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมค่อนข้างจำกัด
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : กง.กลอ. มีการจัดทำแบบสำรวจเพื่อคัดเลือกรูปแบบกิจกรรม เป็นประจำทุกปี แต่ยังไม่ครบตามคุณธรรมเป้าหมาย									
๒. ระหว่างดำเนินการ : มีการจัดทำแบบสำรวจเพื่อคัดเลือกรูปแบบกิจกรรม กง.กลอ. ที่ได้ปฏิบัติตามปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรมเป้าหมายในแต่ละด้าน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเชิญเชิญคุณให้แก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในแต่ละด้าน เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ดีให้กับผู้อื่น อีกทั้งมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับทั้งบุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบ									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)		หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๓. หลังการดำเนินการ : บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : เพิ่มระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์และให้กิจกรรมที่เหมาะสม									
๖	กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม”	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๓ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ระยะเวลาการดำเนินงานก่อนข้างจำกัด
การถอดบทเรียน									
๑. ก่อนการดำเนินการ : กง.กสอ. มีการจัดทำแบบสำรวจเพื่อคัดเลือกกลุ่มงาน กง.กสอ. เป็นประจำทุกปี แต่ยังไม่ครบตามคุณธรรมเป้าหมาย									
๒. ระหว่างดำเนินการ : มีการจัดทำแบบสำรวจเพื่อคัดเลือกกลุ่มงาน กง.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป้าหมาย อีกทั้งยังมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับทั้งบุคคลภายในและภายนอกได้รับทราบ									
๓. หลังการดำเนินการ : กลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกจากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงานที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานโครงการนี้เองจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม									
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : เพิ่มระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์และให้กิจกรรมที่เหมาะสม									
๗	การกำกับติดตามและรายงานผล	คณะทำงานตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖	ม.ค. - มี.ย. ๒๕๖๖	มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		๑. ขาดเกณฑ์การวัดผลหรือการเขียนเอกสารเชิงประจักษ์ที่จะใช้เป็นหลักฐานในการประเมินที่ชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของการถอดบทเรียน ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสนในการจัดทำรายงาน ๒. ระยะเวลาในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรม และการจัดทำรายงาน มีเวลาจำกัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (✓)			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค
			ระยะเวลาตามแผนดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการจริง (ระบุเดือน)	แผน	ผล	แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
การถอดบทเรียน										
๑. ก่อนการดำเนินการ :										
๒. ระหว่างดำเนินการ :										
๓. หลังการดำเนินการ :										
ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป : กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนตามตัวชี้วัด จัดทำคู่มือ และมีการจัดอบรมสัมมนาเพื่อชี้แจง										

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรมที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง (แนบบรูภาพการประชุมคณะทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนบทวนพร้อมทั้งรายงานการประชุมสำหรับเป็นหลักฐานในการประเมิน)




 (นางเกตุสิริพร น้อยคงกุล)
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงาน นางสาวโนรี ฐปบุชา ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
 โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๖๖ มือถือ ๐๘-๑๒๕๒-๕๔๑๑ E-mail : noreet@yahoo.com

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประชุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรมคิดเป็น ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กสอ. ชั้น ๓ อาคาร กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเกษราภรณ์	โกวิทลวกุล	ที่ปรึกษา
(ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)		
๒. นางอรพิน	อุดมธนะธีระ	ประธานคณะกรรมการ
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)		
๓. นางยินดี	จันทร์เปล่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔. นางสาวศุภากร	เล่าสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
๕. นายอมรพงศ์	แสนสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล
๖. นางสมพิศ	โอสถานนท์	รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือ ระหว่างประเทศ
๗. นางสมพิศ	โอสถานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบ ส่งเสริมอุตสาหกรรม
๘. นายอัศววัฒน์	ศุกลีศวรานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. นางสาวพรรณฉัตร	ไทยวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๐. นางสาวโนรี	ธูปบูชา	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายกฤษฎา	สำเนียงกลาง	นักวิชาการอุตสาหกรรม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ
แจ้งให้คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริต
และประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน เร่งรัดการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ. ให้มีความ
ครบถ้วนสมบูรณ์ตามกรอบระยะเวลา

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเวียนรายงานการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว (ไม่ใช้งบประมาณ) ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี กง.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)

๑) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๒) กิจกรรม “DSP CLEAN” ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ได้จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๓) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “DSP อาสา” Pack for You ร่วมบรรจุข้าวสาร อาหารแห้งและของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “DSP อาสา” On the Beach เก็บขยะริมหาด อำเภอเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๕) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “DSP GIVE” ปั่นกัน ร่วมแบ่งปันสิ่งของ ให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๖) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” ร่วมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตามูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๗) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “ขอขวดให้พี่” ร่วมมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วแก่โครงการมือวิเศษ กรุงเทพฯ กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๘) กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา “DSP Merit” ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๙) กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๐) กิจกรรมสืบสาน ...

๑๐) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” กง. ทุ่งไทย เพื่อให้บุคลากร กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม ได้จัดกิจกรรมระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๑) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เพื่อให้บุคลากร กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงามเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ กำหนดจัดกิจกรรมวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๒) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story ร่วมบอกเล่าความดี Tell Me A Good Story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ ปัจจัย โลหิต หรือการทำความดีตามหลักศาสนา ต่อครอบครัวและผู้อื่น เป็นต้น กำหนดจัดกิจกรรมระหว่างเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๓) กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๔) กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์ กง.กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน กง.กสอ. และนำเผยแพร่เว็บไซต์ กง.กสอ. แล้ว ในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรม “DSP CLEAN” ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้กับผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด และร่วมปันสุขแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ. รอบ ๖ เดือน

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์กร ...

๔.๓.๕ องค์การมีประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๖ องค์การมีกรยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. ๖ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม และได้ชี้แจงแผนการดำเนินการ เพิ่มอีก ๓ ตัวชี้วัด นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์คุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กง.กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กง.กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่ ๕ ตามที่กรมการศาสนากำหนด

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบ มติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมาย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงาน การประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวโนรี ธูปบูชา
คณทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จดยางงานการประชุม

นางอรพิน อุดมธนะธีระ
ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประธานคณะกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. ความเป็นมา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กส.อ.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนฐานการคืบคลานนโยบายของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน
- ๑.๔ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. แนวทางการปรับปรุงพัฒนา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และวิถัวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงาน ประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด วัฒนธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม และผ่านระบบ zoom meeting ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และได้กำหนดให้ คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง นโยบาย ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมี แนวทางดำเนินงานดังนี้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็น องค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุด ของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายใน ของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสาร หลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้น เป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็น ด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมา ได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีภาพความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็น ร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียมปฏิบัติ กฎเกณฑ์คุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติ ขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้น ๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้น รณรงค์ต่าง ๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่น ๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆ ได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่น ๆ จาก ภายนอกได้

๓. ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ช่องทาง

๒.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงนามรับทราบ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันจำนวน ๕๓ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการร่วมมือ การปฏิบัติตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่วางไว้จนประพฤติดังเป็นนิสัย คือ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดฯ ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่น ของประชาชนมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยึดถือตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือการกำกับติดตาม ใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบความครบถ้วน

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ตอบทเรียน

ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุม หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปลุกฝังค่านิยมที่ดี เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมกัน

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลุกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม



ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่ กิจกรรม “DSP CLEAN” ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อม รับการปฏิบัติงาน

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี โดยจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม “DSP CLEAN” และตระหนักถึงหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก ๕ ส เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีม จนส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีพื้นที่ว่างจากการขจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็น หรือวางเกะกะออกไป ไม่ต้องเสียเวลาดั้นหาอุปกรณ์ที่ต้องการ สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และเมื่อเกิดการปฏิบัติซ้ำ ๆ เป็นประจำ ก็จะส่งเสริมการสร้างนิสัยการมีวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้นส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก ๕ ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

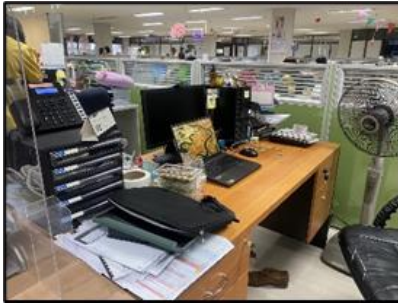
ขาดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการองค์กรตามหลัก ๕ ส

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

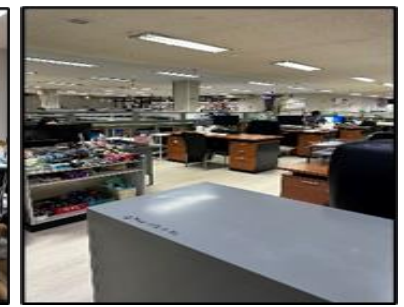
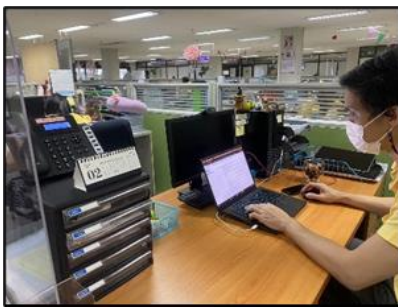
ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามประเมินผลทุก ๆ ไตรมาส เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่ กิจกรรม “DSP CLEAN” ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

๑.) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
ภาพก่อนทำกิจกรรม ๕ ส



ภาพหลังทำกิจกรรม ๕ ส



๒.) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ภาพก่อนทำกิจกรรม ๕ ส



ภาพหลังทำกิจกรรม ๕ ส



ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่

- ๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You
- ๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach
- ๓.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกัน
- ๔.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่
- ๕.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดให้พี่

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- ๑.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี สิ่งของอุปโภค บริโภค เวชภัณฑ์และของใช้ที่จำเป็น ถูกบรรจุเป็นถุงยังชีพ ตามจำนวนที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนดในแต่ละวัน พร้อมนำไปส่งให้ผู้ประสบอุทกภัย
- ๒.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี สภาพแวดล้อมบริเวณชายหาดพัทยามีความสะอาด เกิดบรรยากาศที่น่าท่องเที่ยวมากขึ้น เจ้าหน้าที่ กง.กสอ เกิดความสุขที่ได้มีโอกาสในการช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๓.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกันจำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ร่วมแบ่งปันสิ่งของเหลือใช้ เป็นทุนการศึกษาน้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาส
- ๔.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ร่วมแบ่งปันโอกาสทางการศึกษาให้แก่มูลนิธิคนตาบอด
- ๕.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดให้พี่ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เกิดความตระหนักในการแยกขยะที่รีไซเคิลได้ สามารถนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และทำให้ขยะเหลือขยะจริง ๆ เพื่อนำไปกำจัดน้อยลง สามารถช่วยลดปริมาณขยะ

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

- ๑.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมอันดี ได้ร่วมทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๒.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ
- ๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยระยะเวลาเร่งด่วน จึงทำให้เจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นเพียงบางส่วนเนื่องจากติดภารกิจประจำ

๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach เป็นการจัดกิจกรรม นอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมมา ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๓.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกัน และปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่ ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมค่อนข้างจำกัด

๔.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดีให้พี่ เจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไม่คุ้นชินในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านสิ่งแวดล้อมที่มากขึ้น

๒.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมวางแผนเข้าร่วม กิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You



๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach



๓.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ปั่นกัน และปฎิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่

ภาพก่อนจัดกิจกรรม



ภาพหลังจัดกิจกรรม



๖.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดให้พี่

ภาพก่อนจัดกิจกรรม



ภาพหลังจัดกิจกรรม



ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “DSP Merit” ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา และกิจกรรมร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมจัดกิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี

๒.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “DSP Merit” ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เป็นการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่มากขึ้น

๒.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้แก่

- ๑.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” กง. นุ่งไทย
- ๒.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์
- ๓.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี คือ กิจกรรม “DSP TIMES” กง. นุ่งไทย และกิจกรรม “DSP TIMES” สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ โดยบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย และเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยร่วม สรงน้ำพระรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

๒.) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้บอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่นการบริจาคสิ่งของ ปัจจัย โลหิต หรือการทำความดีตามหลักศาสนา ต่อครอบครัวหรือผู้อื่น เป็นต้น

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

๑.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทย และให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

๒.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีพื้นที่ในการบอกเล่า เรื่องราวในการทำความดี เกิดความสุข ความภูมิใจต่อตนเอง และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคคลภายในหน่วยงาน

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย และการทำความดีโดยมีหวังผลตอบแทน

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขาดความต่อเนื่อง ในการแสดงออกถึงอัตลักษณ์ความเป็นไทยด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทย

๒.) การกำหนดวันจัดกิจกรรม “DSP TIMES” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องใน เทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นช่วงก่อนเทศกาลสงกรานต์ทำให้เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้

๓.) บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บางท่าน ไม่ได้เก็บภาพถ่าย ภาพประทับใจ หรือไม่คุ้นชินกับการแจ้งเรื่องการทำความดีให้คณะทำงานทราบ

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ตอบทเรียน

๑.) รมรณค้ให้บุคคลากรในสังักัดกองยุทศาสตร้และแผนงาน รมรณค้สัเสริมอุตสาหกรรรม ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังครและวันศุกร้ต้อเนื่องตลอดทั้งปี

๒.) ควรมีการประชาสัสมัพนัธักิจกรรมสัืบสานวืถัฒนธรรมไทย กัิจกรรม“DSP TIMES” สร้งนั้าพระและรณนั้าขอพรผู้หญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรรณตั ล่วงหน้า เพ้อให้บุคคลากรในสังักัดกองยุทศาสตร้และแผนงาน รมรณค้สัเสริมอุตสาหกรรรมวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๓.) จััดกัิจกรรม“DSP TIMES” บอกเล้าความตั Tell Me A Good Story ต้อเนื่อง เพ้อให้บุคคลากรในสังักัดกองยุทศาสตร้และแผนงาน รมรณค้สัเสริมอุตสาหกรรรม กัเกิดความคู้นคัในการบอกเล้าความตั

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๑.) กัิจกรรมสัืบสานวืถัฒนธรรมไทย กัิจกรรม“DSP TIMES”กง. นุ่งไทย

ภาพก่อนจััดกัิจกรรม

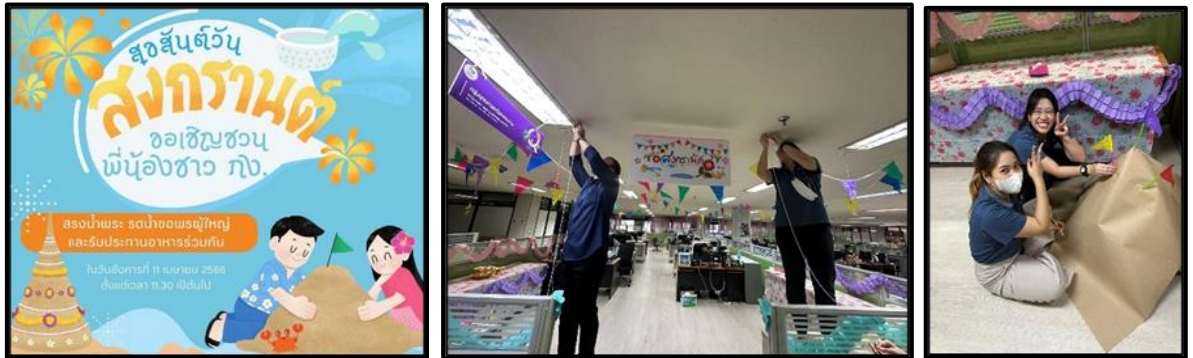


ภาพหลังจััดกัิจกรรม



๒.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่
เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

ภาพก่อนจัดกิจกรรม



ภาพหลังจัดกิจกรรม

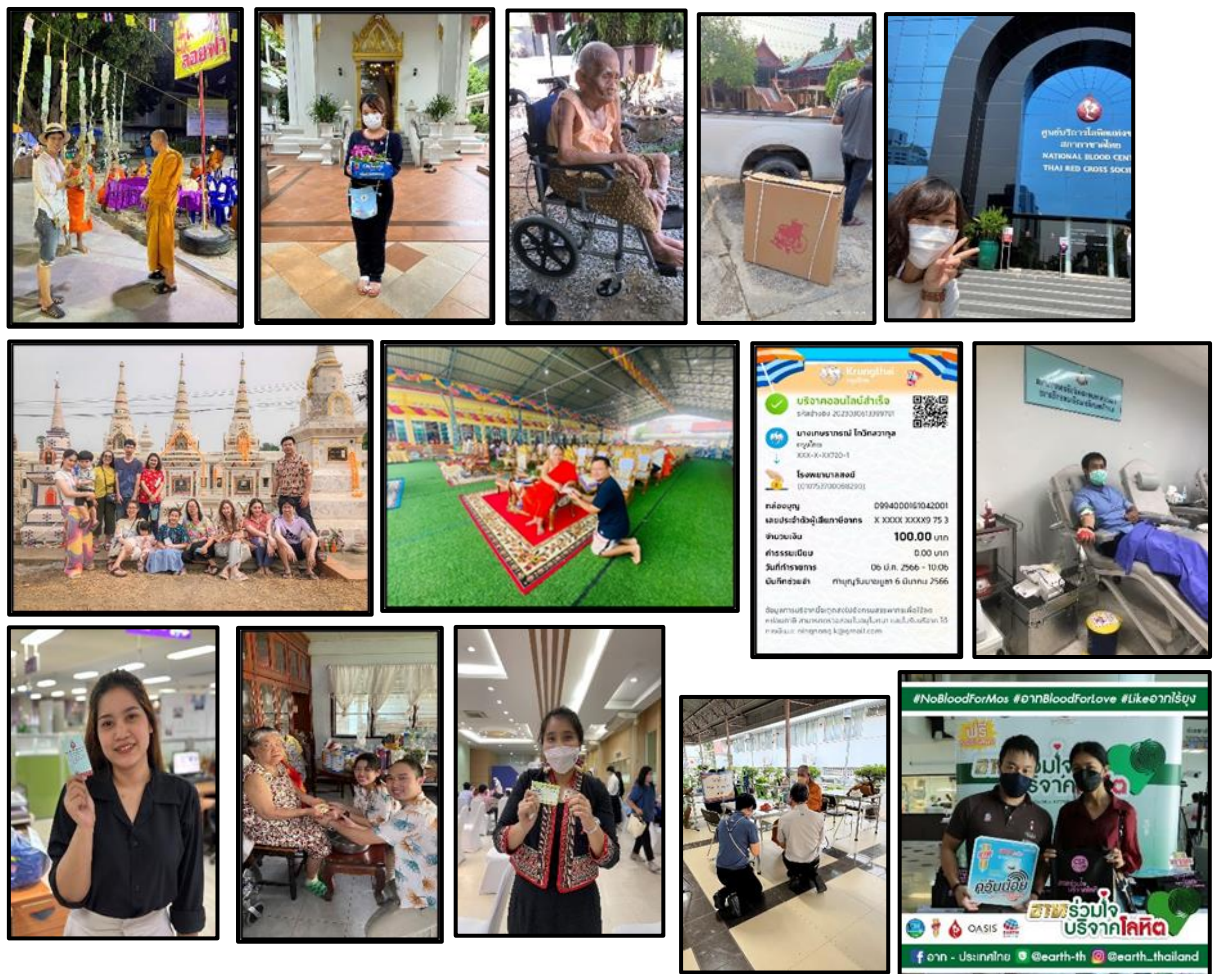


๓.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “DSP TIMES” บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story

ภาพก่อนจัดกิจกรรม



ภาพหลังจัดกิจกรรม



๒.) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย สล. ผูกใจ ร่วมสร้างน้ำพระรดน้ำขอพรผู้ใหญ่



ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติวิถีชีวิต และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON”

บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๗ ท่าน



ด้านวินัย นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ด้านพอเพียง จำนวน ๓ ท่าน

๑. นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒. นางอรพิน อุดมธนะธีระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

๓. นางสาวนันทนา ตุ่มทอง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ด้านสุจริต จำนวน ๒ ท่าน

๑.นางอรพิน อุดมธนะธีระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

๒.นางสาวศุภากร เล้าสกุล กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ



ด้านจิตอาสา นางสาวชโลธร เงามัดชา กลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม



ด้านกตัญญู นายวีระศักดิ์ ชูตินันทกุล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม”

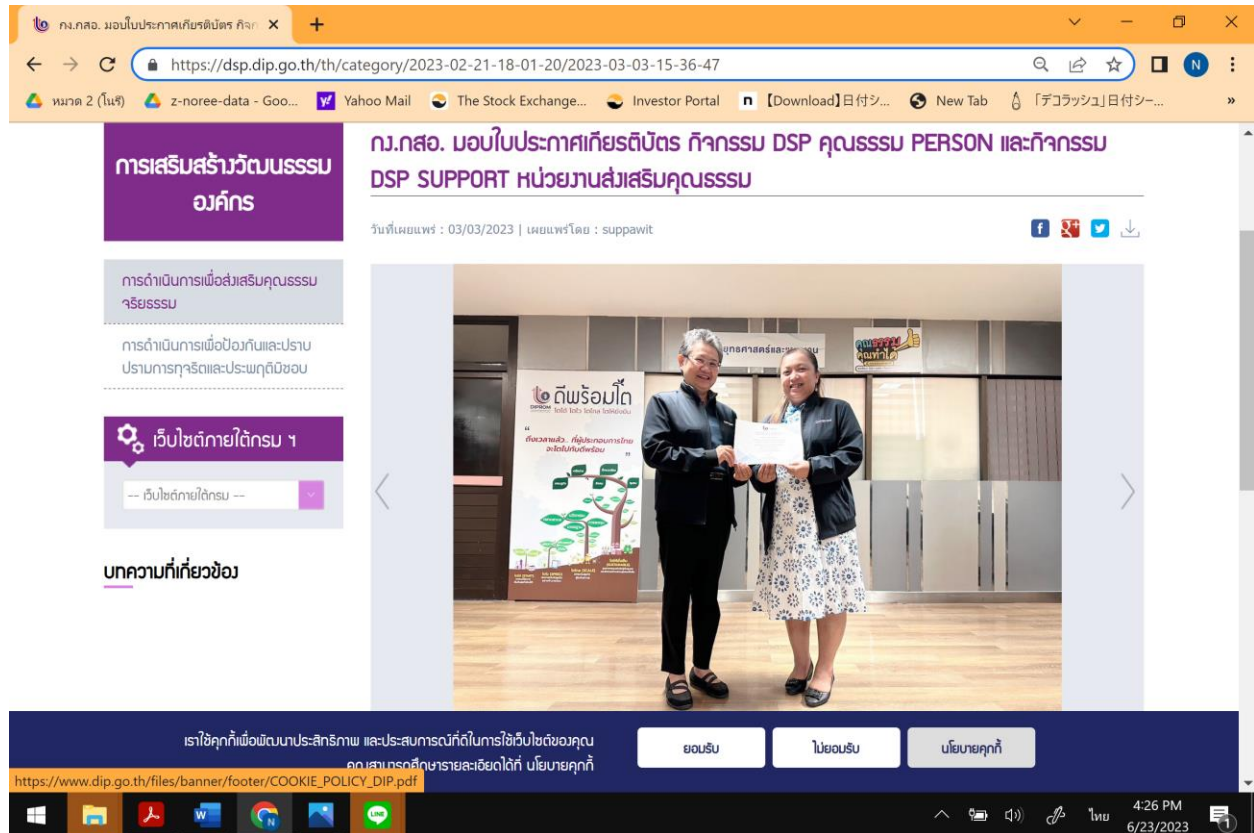
บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม” ๒๕๖๖ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรม โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นาง เกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม



ช่องทางการเผยแพร่

กก.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website :

<https://dsp.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่ม
มากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

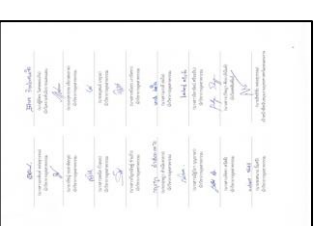
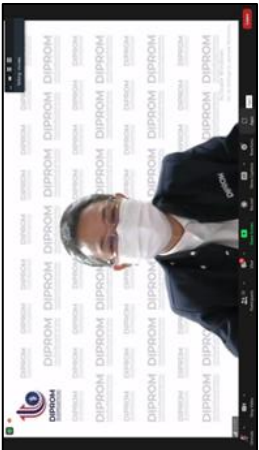
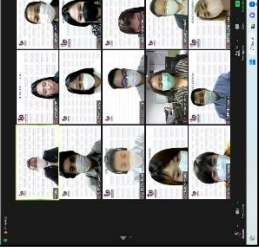
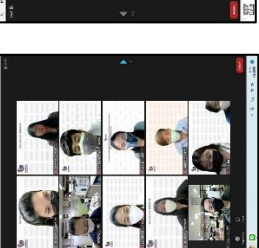
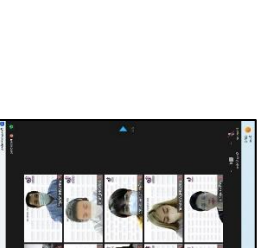
รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

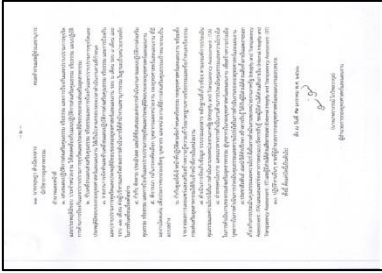
งบประมาณ ☐ งบบุคลากร ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

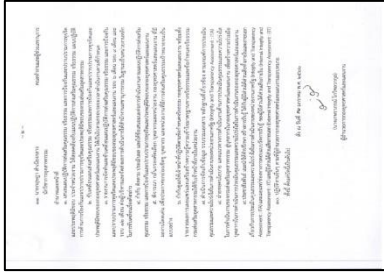
ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	การประกาศนโยบาย ร่วมขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ก.ส.อ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ก.ส.อ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ก.ส.อ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ก.ส.อ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด ก.ส.อ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ก.ส.อ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ก.ส.อ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ก.ส.อ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ก.ส.อ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ก.ส.อ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ก.ส.อ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน/ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
									
									
๒	กำหนดกิจกรรม คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ก.ก.สอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เจ้าหน้าที่ ก.ก.สอ. เข้าร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู	เจ้าหน้าที่ ก.ก.สอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมของ ก.ก.สอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ก.ก.สอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๓	การแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ กอง.กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายภาครัฐและ กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และ กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กอง.กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอง.กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี		บุคลากรทุกกลุ่มใน กอง.กสอ. มีส่วนร่วม ในการเป็นคณะทำงาน เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับ นโยบายภาครัฐและ กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กอง.กสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๖๖	นางกษณีย์ โกวิทลากุล ผอ.กอง.กสอ. /กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และฝ่าย บริหารทั่วไป กอง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการ การดำเนินงาน จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด จำนวนไม่ น้อยกว่า ๑ ฉบับ	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของ ก.กสอ. มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ			ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ก.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖	๑๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
				“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔.๑	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม ที่ดีเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กองสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ	๑. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัด ๒. ลงนามรับทราบผ่าน	๑. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม กสอ. จำนวน ๓ ช่องทาง ๒. เจ้าหน้าที่ กองสอ. ลงนาม	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

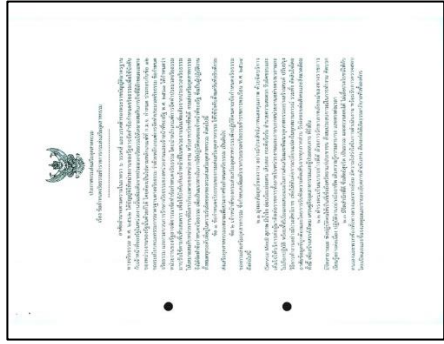
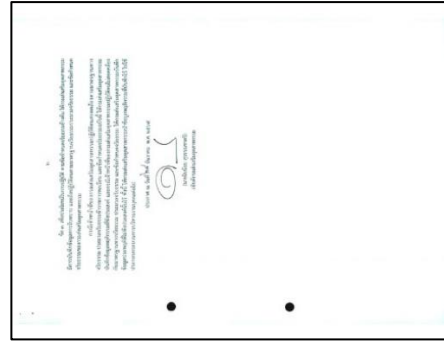
แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

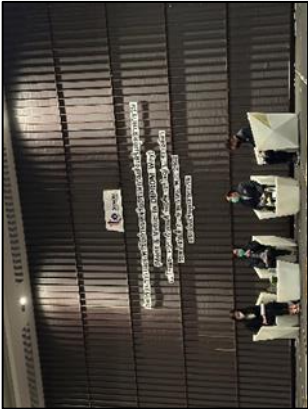
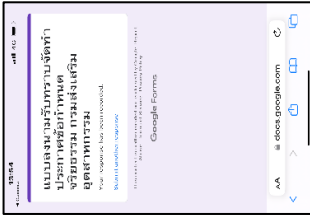
แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

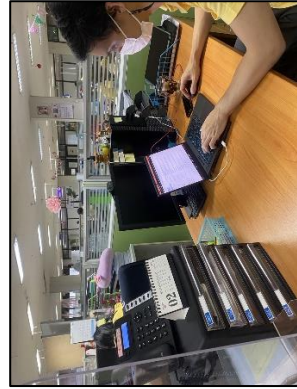
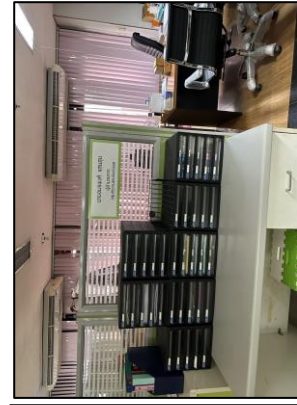
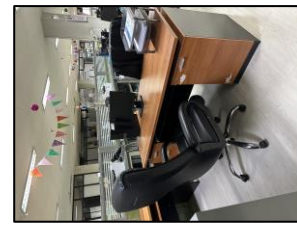
แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

แบบปฏิบัติงานปฏิบัติตนและรักษาค่านิยมของ ก.สอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม และรักษาริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	รับทราบข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กก.กสอ.	ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม และรักษาริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
  									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
									
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม “DSP CLEAN”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กอง.กสอ. ร่วมกันทำ ความสะอาด และมีจิต อาสาทำประโยชน์ต่อ ส่วนรวมเพื่อเป็นการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน	จัดกิจกรรม “DSP CLEAN” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	กอง.กสอ.จัดกิจกรรม “DSP CLEAN” ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากร กอง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงหลักใน การจัดกิจกรรม ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็นทีม จนส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๒๘ ต.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๒ ๒๒ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กอง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					เรียนรู้ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี เสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.กสอ.จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “DSP อาสา” Pack for You ร่วมบรรจุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

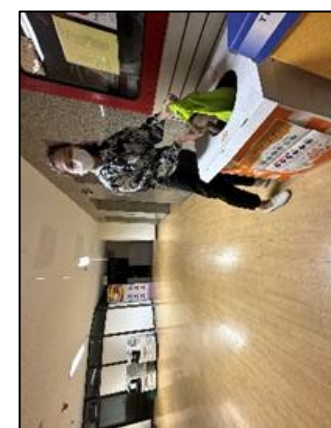
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน			ข่าวสาร อาหารแห้ง และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาค ผู้ประสบทุกข์ภัย				
       									
       									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๔	กิจกรรม “DSP อาสา” On the Beach	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.กสอ.จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๒ กิจกรรมต่อปี	บุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยม อันดี ได้ร่วมทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจกรรม ภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร ไปสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ธ.ค.๖๕	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

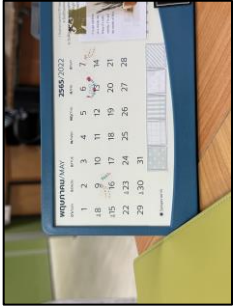
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔.๕	กิจกรรม "DSP GIVE" ปันกัน	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	จัดกิจกรรมเป็นสุข แบ่งปันสิ่งของ ให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนัก ถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
๔.๖	ปฐมนิเทศ เพื่อหนังสือใหม่	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ก.กสอ. จัดกิจกรรม กิจกรรม “DSP GIVE” ปฐมนิเทศ เพื่อหนังสือใหม่ ร่วมแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อ ผู้พิการทางสายตา จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ก.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนัก ถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ก.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔.๗	ขอขวดีให้พี่	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม กิจกรรม “DSP GIVE” ขอขวดีให้พี่ ร่วมมอบขวดพลาสติก ที่ใช้แล้ว แก่โครงการ มีวิเศษ กรุงเทพฯ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยม และตระหนัก ถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ เม.ย. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
									
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)								
									
	ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา								
	๔.๘	กิจกรรม “DSP Merit” ร่วมทำบุญและถวาย อุปกรณ์ทำความ สะอาด ณ วัดป่าเขา ใหญ่ ตำบลพุนสุ อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้มีความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กสอ. ร่วมจัดกิจกรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา จำนวน ๑ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้มีความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กสอ.

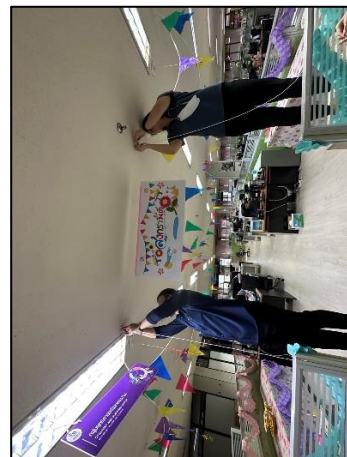
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
๔.๙	ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดถวายวัดป่าแม่เอ มอง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	กง.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนาจำนวน ๒ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดำรง									
๔๑๐	กิจกรรม “DSP TIMES” กง. นุ่งไทย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
					และให้ความร่วมมือ ในการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๔๑๑	กิจกรรม “DSP TIMES” สร้างนำพระ และรอตนำขอพระผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑ กิจกรรมต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญ ของการสืบสาน วัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ ความเป็นไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ เม.ย. ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด กง.กสอ.	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
		วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม			โดยการส่งมอบภาพ และรศนาของพระผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาล สงกรานต์				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)



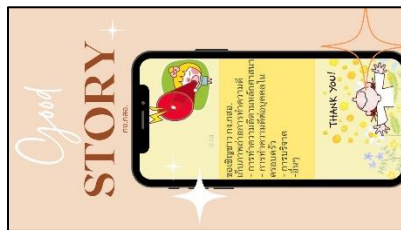
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๔๑๒	กิจกรรม "DSP TIMES" บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ	จัดกิจกรรมบอกเล่า ความดี Tell Me A Good Story	ก.ก.สอ. จัดกิจกรรม บอกเล่าความดี Tell Me A Good Story	เจ้าหน้าที่ ก.ก.สอ. ร่วมบอกเล่าความดี Tell Me A Good Story ด้วยการบอกเล่า	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย- มิ.ย ๖๖	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ในสังกัด ก.ก.สอ.	๑๐๐
-----	---	--	---	---	--	----------------	---------------	--------------------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
		ทำความดี โดยมีหวัง ผลตอบแทน	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
				จำนวน ๑ กิจกรรม ต่อปี	เรื่องราวที่ได้ไปทำ ความดี เช่นการ บริจาค สิ่งของ ป้าย โลโก้ เป็นต้น				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)

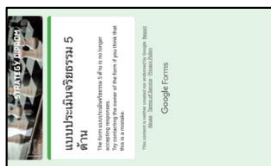


รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
									
๕	กิจกรรม “DSP คุณธรรม PERSON”	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ มีคุณธรรมเป็นแบบ อย่างหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	ก.กสอ. ได้จัด กิจกรรม คนดี มีคุณธรรม ก.กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบ อย่าง ก.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๕ ราย ๒.มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ก.กสอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ ไลน์กลุ่ม ก.กสอ.	บุคลากร ก.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มี.ค. ๖๖	คณะทำงาน ตามคำสั่ง ก.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ก.กสอ.	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
 									
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
๖	กิจกรรม “DSP SUPPORT หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม”	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนภูมิคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม	๑.มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของ หน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ	กง.กสอ. ได้จัด กิจกรรม กลุ่มงานดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่ปฏิบัติดีเพื่อสังคม ของแผนฯ กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๑ กลุ่มงาน	หน่วยงาน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๖ และกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร กง.กสอ.	๑๐๐

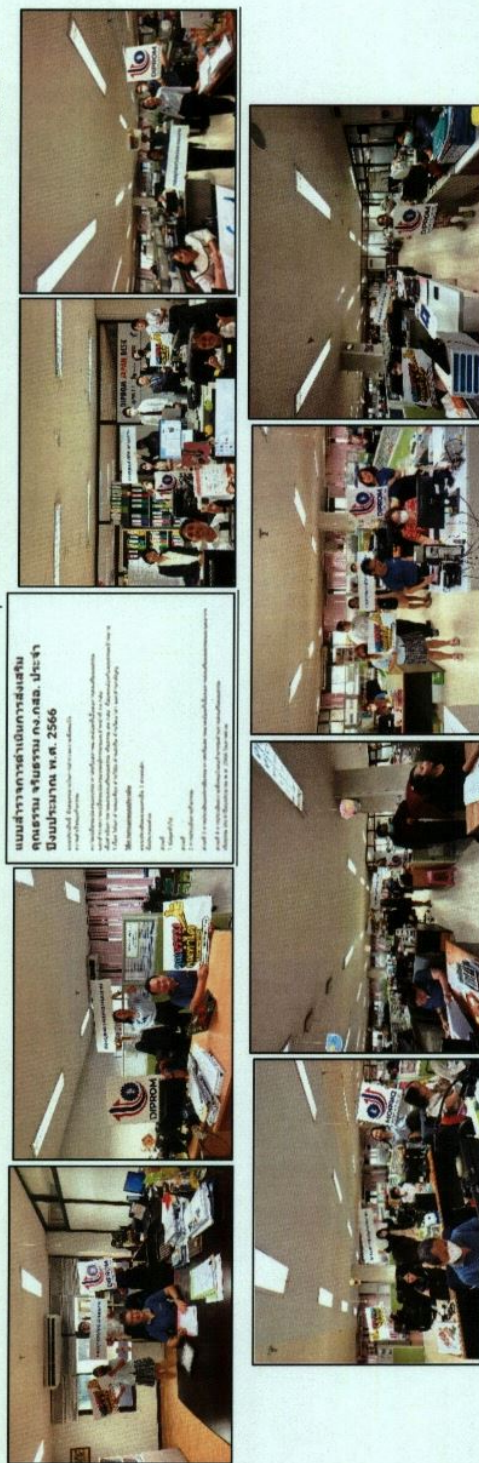
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		ที่ส่งเสริมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเชิงปริมาณ พิจารณาจากบุคลากร ขององค์กรมีคุณธรรม		๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์เว็บไซต์ บอร์ดประจำ หน่วยงาน และ ไลน์ กลุ่ม กง. กสอ.	ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเชิงปริมาณ พิจารณาจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)									
				 					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติ ตนคุณธรรมเฝ้าฯชม และมีพฤติกรรมที่ เสียแมลงไหม้ทั้งสี่ด้าน ตนคุณธรรมเฝ้าฯชม ที่ กำหนดและสรุปผล ความคืบหน้าการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนภาคี ให้บรรลุตามเป้าหมาย	 จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินงาน พร้อม ทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน	ก.ก.สอ. จัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รอบ ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่ ก.ก.สอ. มีความเข้าใจและ เล็งเห็นความสำคัญ เกี่ยวกับการจัดทำ รายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รอบ ๖ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๖ เดือน มี.ค. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน มี.ย. ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ก.ก.สอ. ที่ ๑/๒๕๖๖	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)									
									

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรมที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการทำงานของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรมที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน



(นางอรพิน อุดมธนะวีระ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงานนางสาวโนรี ชูบุชา.....ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐. ๒๕๓๐. ๖๘๖๗. ๕๐๑. ๑๕๖๖ มือถือ ๐๘. ๑๒๕๒. ๕๔๑๑ E-mail : noret@yahoo.com

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสาร ได้ที่ เว็บไซต์

<https://dsp.dip.go.th/th>



แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กก.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำถาม การตอบกลับ 52 การตั้งค่า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 52 ข้อ

นางสาวโนรี ฐปบุชา

สมัครวัฒน์ ศุภเลิศวานนท์

กฤษฎา สำเนียงกลาง

สุรรัตน์ อาจจินดา

ณัฐวิภา บุญอาษา

นางสาวสุกัญญา นามประคอง

วรมน เมตไตรพันธ์

ปรีชญา ศักยาภินันท์

เกวลี ล่อใจ

วรัญญู ธนชาติสกุล

วรวรรณ เย็นสวาท

นัทมล จุลสิงห์

ภัชชา สวัสดิ์

สุพัตน์ เขียวผลบุญ

พรรณฉัตร ไทยวงษ์

นางสาวกรองทอง ตั้งสิทธิ์

ปญฺชร์สมิ์ ศุภกานี

พัติน

อนุพนธ์ เกยูระ

จิตต์รัตน์ อินทรประสิทธิ์

กานต์ธิดา สิ้นทรัพย์

นิพัทธ์พนธ์ โอภาวัฒน์

นายภฤศวรรษ เขียวสะอาด

ชลิตา นุชประมูล

มาลินี วั่งศิริไพบูลย์

ธนพล ชัยรัชนิกร

น.ส.ธัญญธร หรั่งเพ็ช

1. ชื่อ - นามสกุล

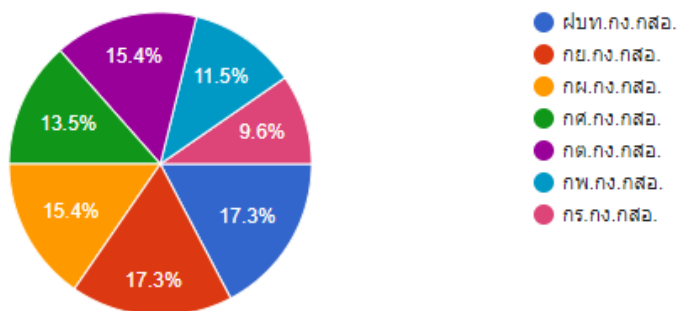
คำตอบ 52 ข้อ

พงศนาถ ยิ้มศรี
อรพินท์ หล่อสุวรรณ
สดใส บัวลอย
สมพิศ โอสถานนท์
วรินราไพ สวัสดิ์สุข
นางสาวธิดารัตน์ ศรีระยับ
นายวีระศักดิ์ ขุดินันทกุล
สิริกานต์ดา ศรีปัด
มานิดา สุขเกษม
พรพันธ์ พันจันทร์ดี
ศุภวิษณุ นพรัตน์
นางสาวเบญจภรณ์ ธนอาจ
นนท์ เนียมสุวรรณ
นางสาวศุภากร เล้าสกุล
ชโลธร เงามัดชา
กัญญกษิษฐ์ ขำแก้ว
ฐิติพร วิเศษพจนกิจ
นายอมรพงศ์ แสนสุข
ลัทธิตชัย หล่อสุวรรณ
รัตติยา คำเพ็ญพร
นางยีนดี จันทร์เปล่ง
อรพิน อุดมชนะธีระ
โบว์ ชื่นกนกรัตน์
นันทนา ต้มทอง
เกษราภรณ์ โกวิทลวกุล

2.กลุ่มงาน

คำตอบ 52 ข้อ

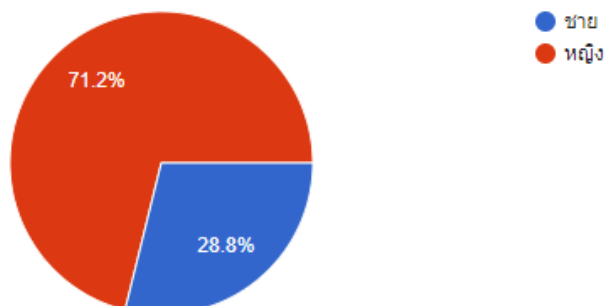
 คัดลอก



3.เพศ

คำตอบ 52 ข้อ

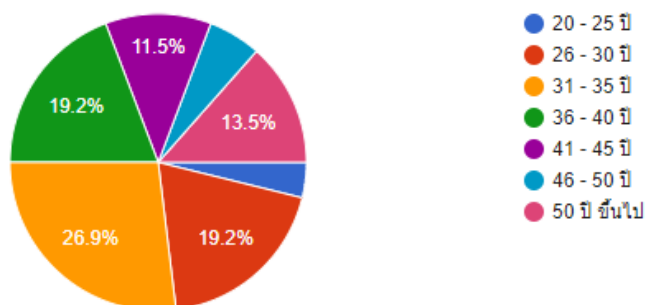
 คัดลอก



4. อายุ

คำตอบ 52 ข้อ

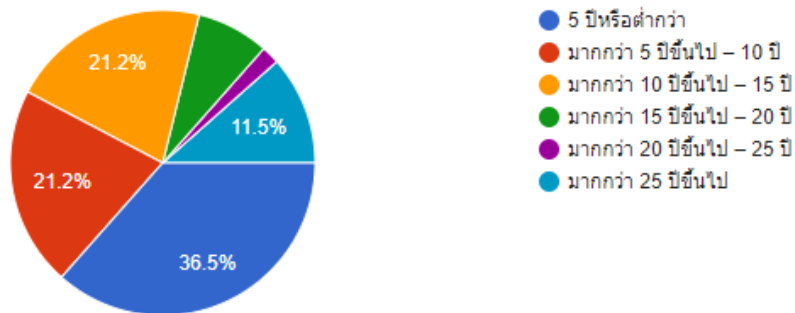
 คัดลอก



5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

 คัดลอก

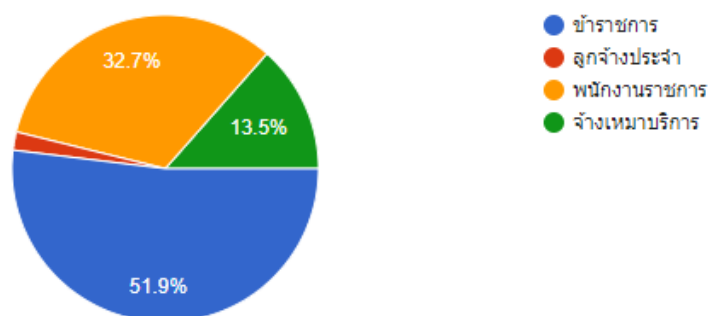
คำตอบ 52 ข้อ



6. ประเภท

 คัดลอก

คำตอบ 52 ข้อ



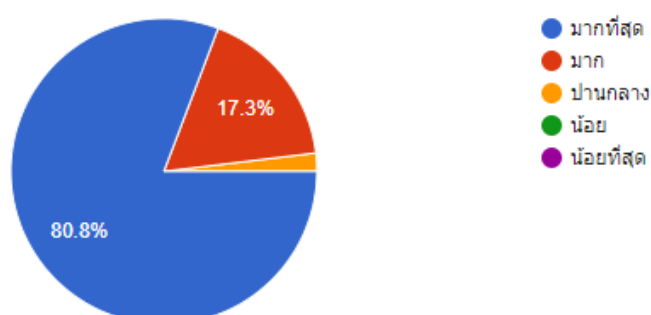
ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

คัด
ลอก

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

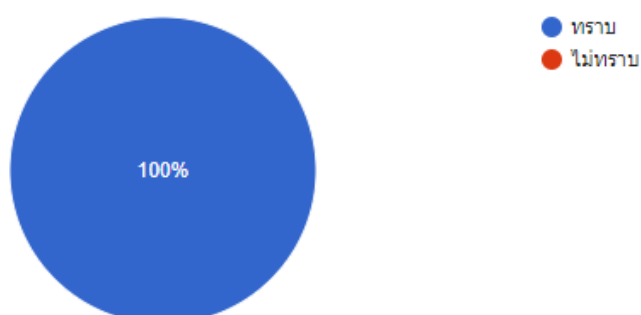
คำตอบ 52 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กง.กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

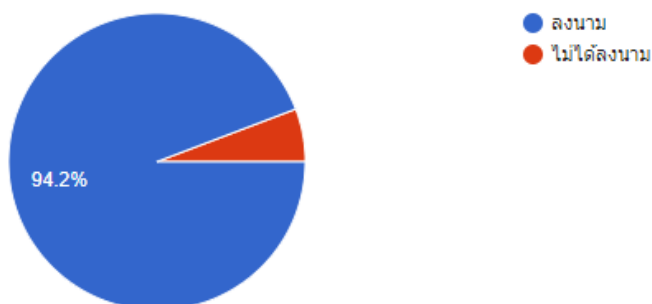
คัด
ลอก

คำตอบ 52 ข้อ



1.2.1 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือไม่

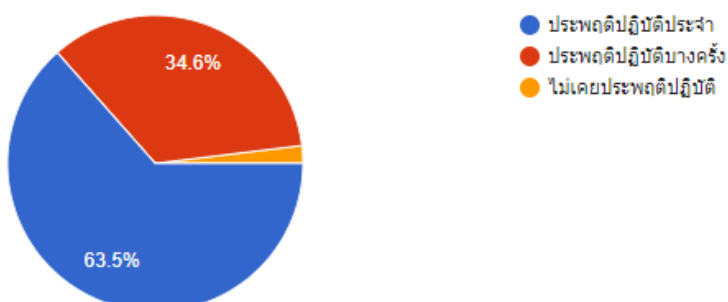
คำตอบ 52 ข้อ



1.3 ด้านพฤติกรรม

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

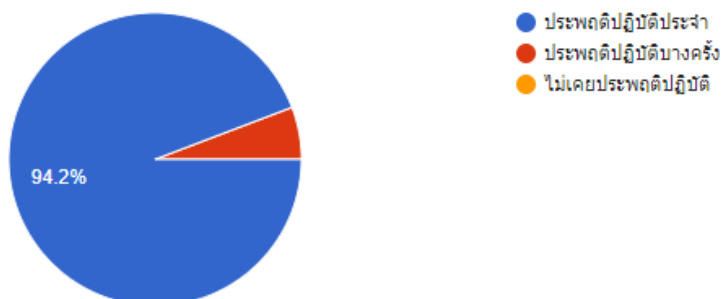
คำตอบ 52 ข้อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 52 ข้อ

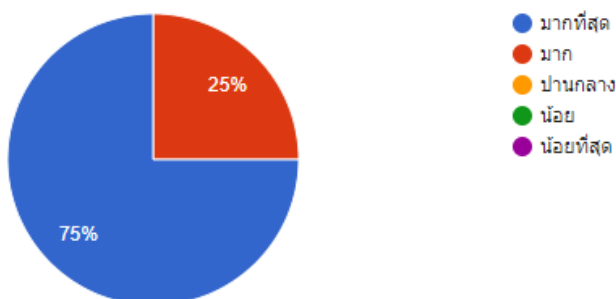


กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม "DSP CLEAN" 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

คัด
ลอก

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม "DSP CLEAN" 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

คัด
ลอก

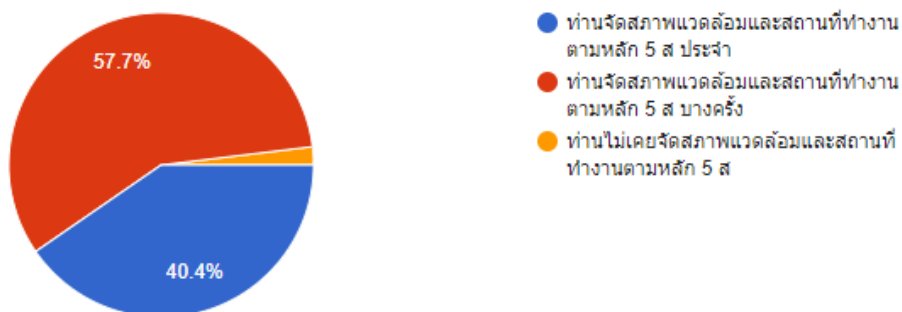
คำตอบ 52 ข้อ



2.3 ด้านพฤติกรรม

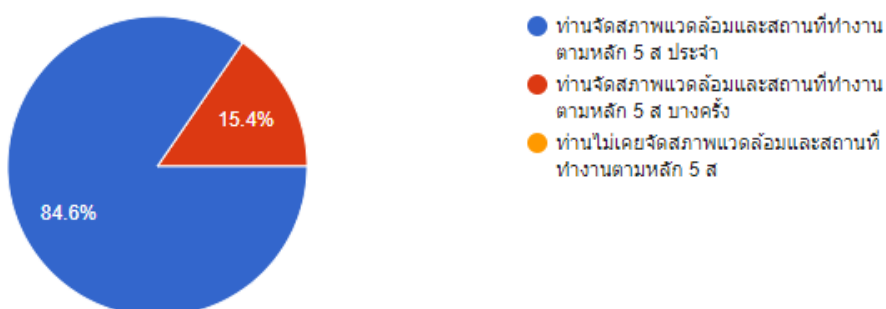
2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม "DSP CLEAN" 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



2.3.2 หลังมีกิจกรรม "DSP CLEAN" 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ

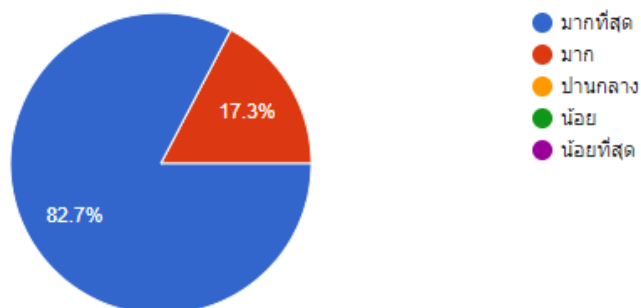


กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม "DSP อาสา" PACK FOR YOU ร่วมบรรจุข้าวสารอาหารแห้ง และของใช้
จำเป็น เพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย



3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 52 ข้อ



3.3 ด้านพฤติกรรม

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสา "DSP อาสา" PACK FOR YOU ร่วมบรรจุข้าวสารอาหารแห้ง และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



3.3.2 หลังมีกิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา "DSP อาสา" PACK FOR YOU ร่วมบรรจุข้าวสารอาหารแห้ง และของใช้จำเป็น เพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด

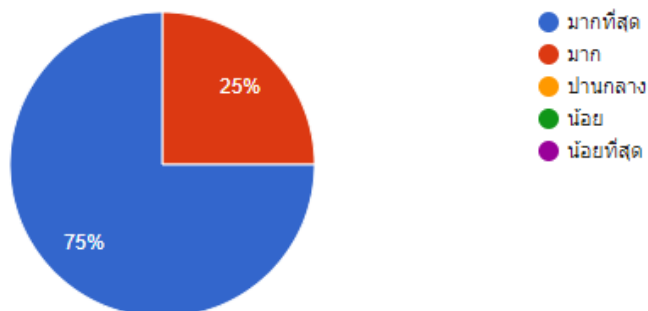
คำตอบ 52 ข้อ



กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม "DSP อาสา" ON THE BEACH

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คัดลอก

คำตอบ 52 ข้อ

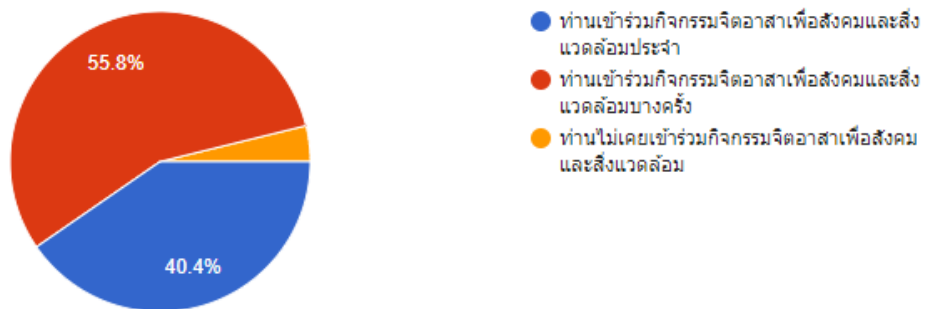


4.3 ด้านพฤติกรรม



4.3.1 ก่อนมี กิจกรรม "DSP อาสา" ON THE BEACH ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

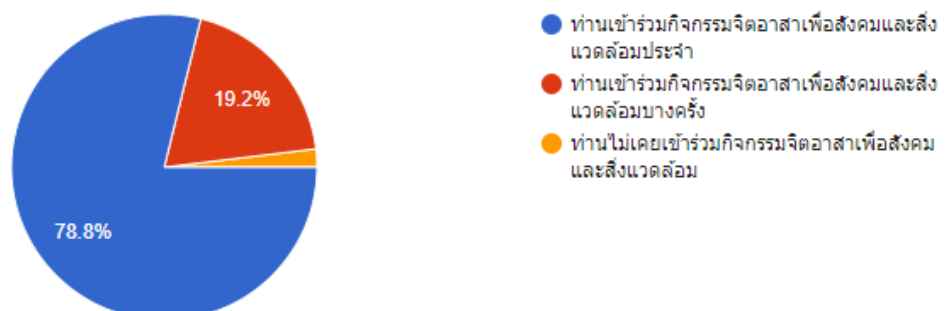
คำตอบ 52 ข้อ



4.3.2 หลังมี กิจกรรม "DSP อาสา" ON THE BEACH ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด



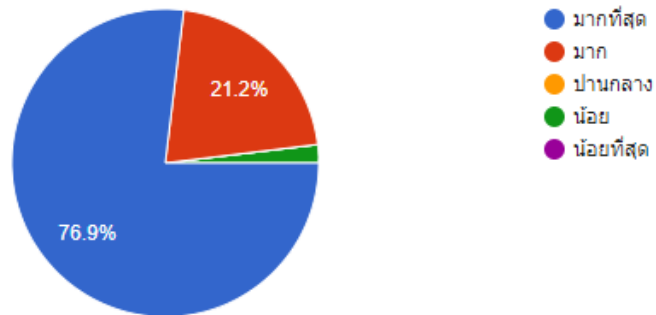
คำตอบ 52 ข้อ



กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม "DSP GIVE" ปั่นกัน ร่วมแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์

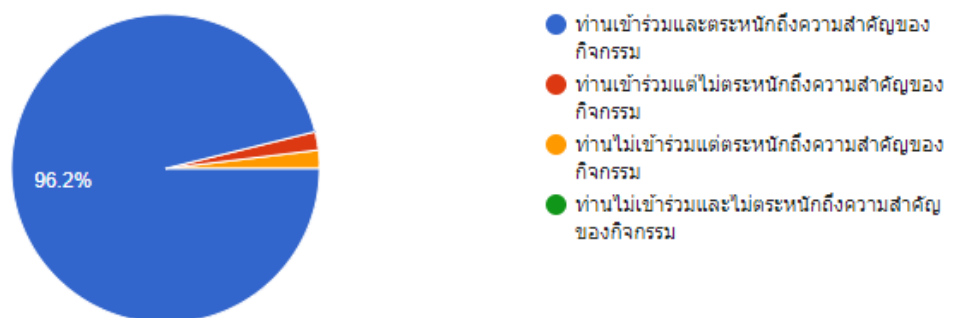
5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

คำตอบ 52 ข้อ



5.3 ด้านพฤติกรรม



5.3.1 ก่อนมีกิจกรรม "DSP GIVE" ปันกัน ร่วมแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

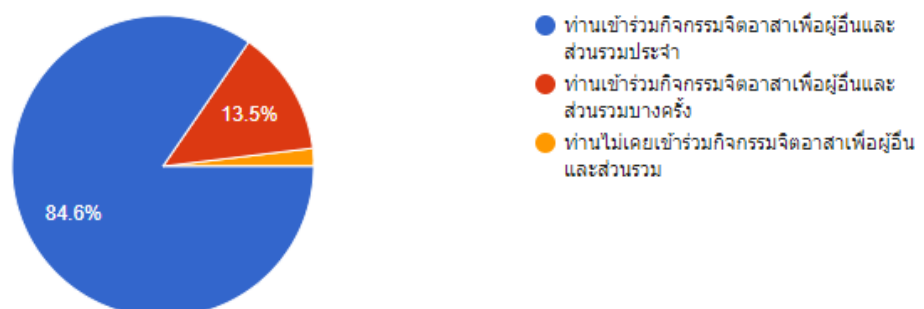
คำตอบ 52 ข้อ



5.3.2 หลังมี กิจกรรม "DSP GIVE" ปันกัน ร่วมแบ่งปันสิ่งของให้กับมูลนิธิยุวพัฒน์ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 52 ข้อ

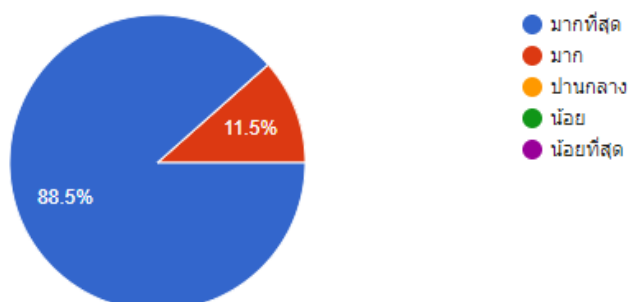


กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ร่วมบริจาคปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา



6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

คำตอบ 52 ข้อ



6.3 ด้านพฤติกรรม



6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม กิจกรรมปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ร่วมบริจาคปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่น และส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



6.3.2 หลังมี กิจกรรมปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ร่วมบริจาคปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่ ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



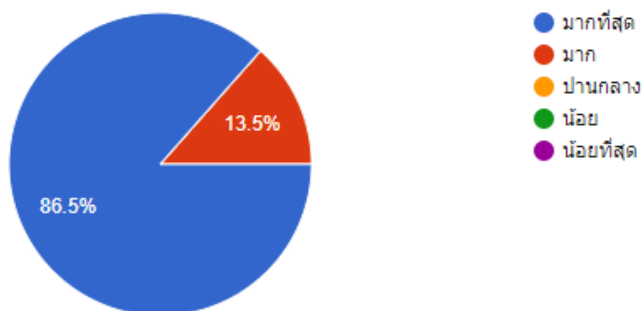
คำตอบ 52 ข้อ



กิจกรรมที่ 7 ขอขวดให้พี่ ร่วมมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วแก่โครงการ "มือวิเศษกรุงเทพฯ"

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

คำตอบ 52 ข้อ

คัดลอก

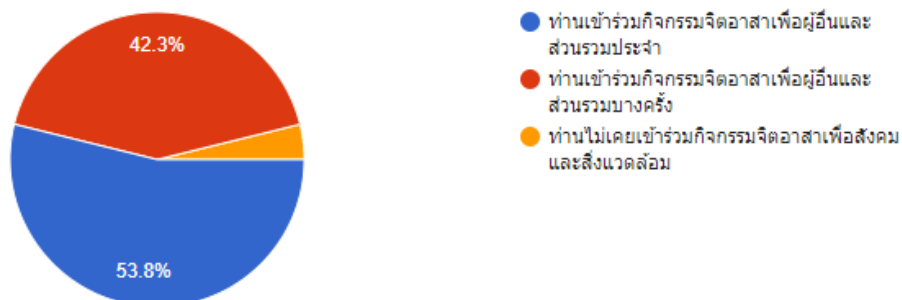


7.3 ด้านพฤติกรรม



7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม ขอขวดให้พี่ ร่วมมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วแก่โครงการ "มือวิเศษ กรุงเทพฯ" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



7.3.2 หลังมี ขอขวดให้พี่ ร่วมมอบขวดพลาสติกที่ใช้แล้วแก่โครงการ "มือวิเศษ กรุงเทพฯ" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 52 ข้อ

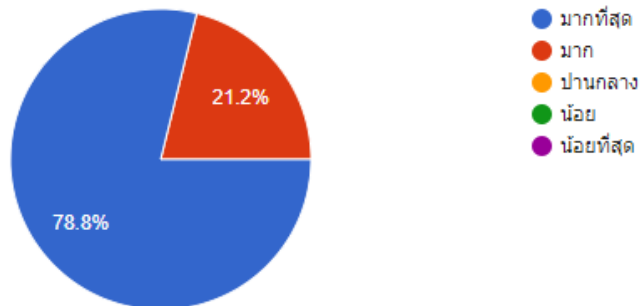


กิจกรรมที่ 8 DSP MERIT ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอกำแพงเมืองจีน จังหวัดนครราชสีมา



8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

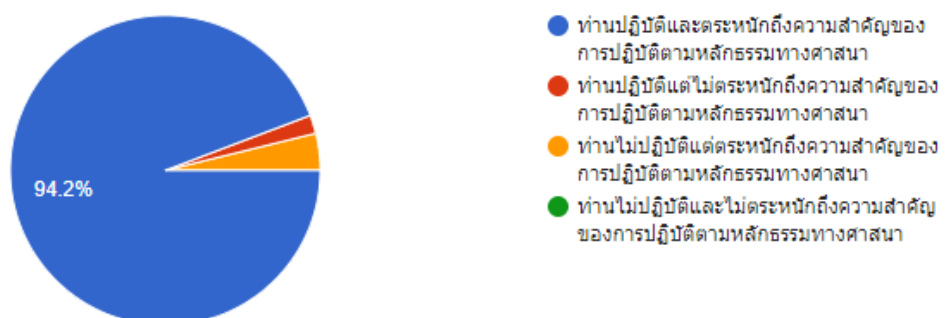
คำตอบ 52 ข้อ



8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



คำตอบ 52 ข้อ

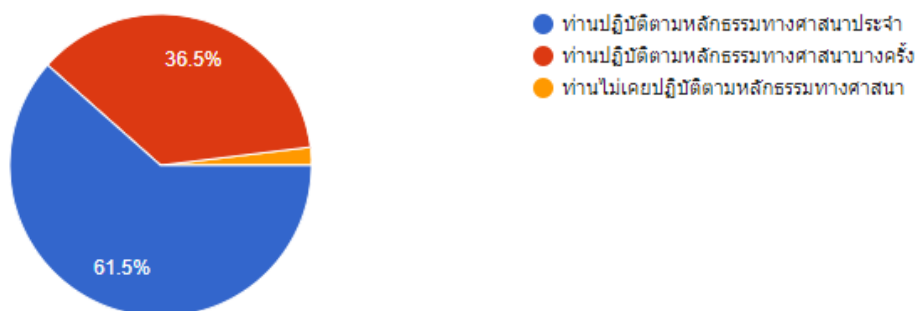


8.3 ด้านพฤติกรรม



8.3.1 ก่อนมีกิจกรรม DSP MERIT ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอกำแพงเมืองจีน จังหวัดนครราชสีมา ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด

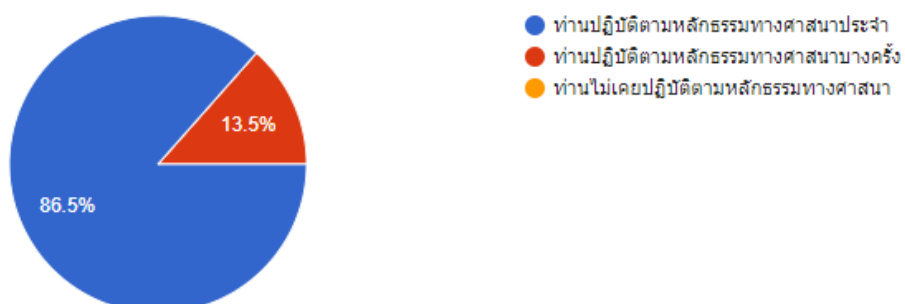
คำตอบ 52 ข้อ



8.3.2 หลังมีกิจกรรม DSP MERIT ร่วมทำบุญและถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดป่าเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอกำแพงเมืองจีน จังหวัดนครราชสีมา ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด



คำตอบ 52 ข้อ

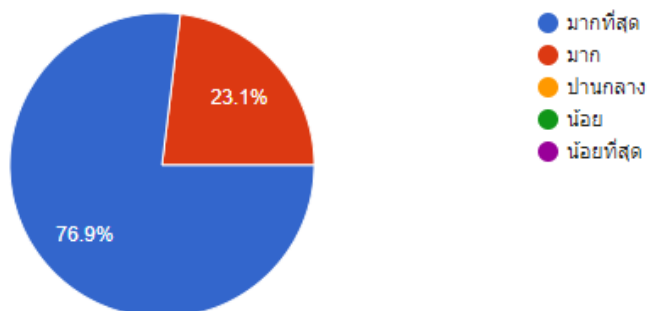


กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มมอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน



9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

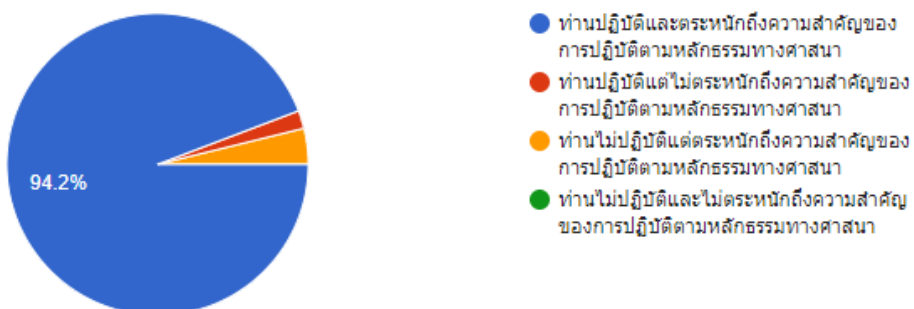
คำตอบ 52 ข้อ



9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



คำตอบ 52 ข้อ

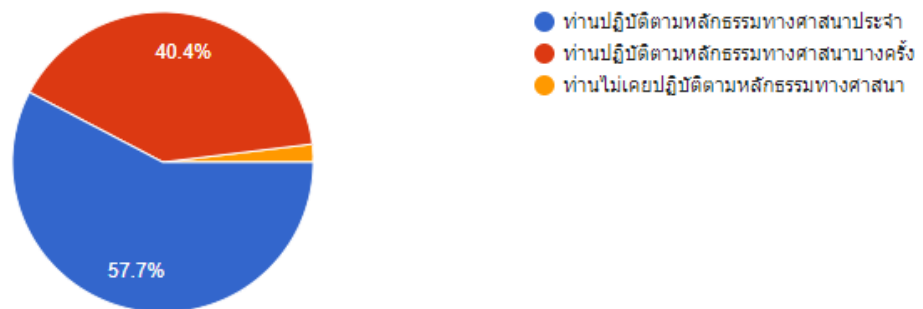


9.3 ด้านพฤติกรรม



9.3.1 ก่อนมีกิจกรรมร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด

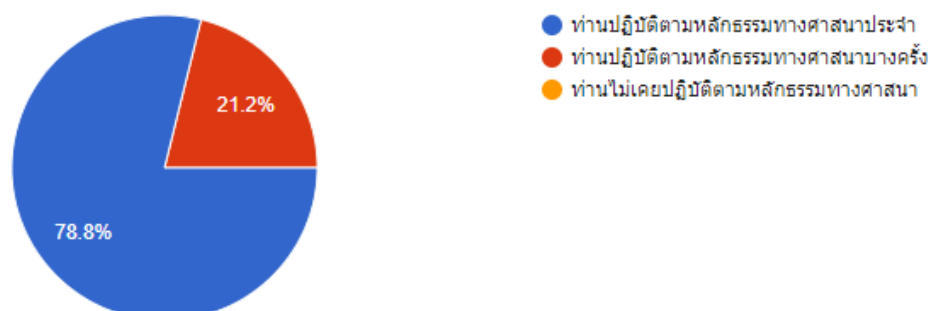
คำตอบ 52 ข้อ



9.3.2 หลังมีกิจกรรมร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี ทอดถวายวัดป่าแม่อุ้มอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด



คำตอบ 52 ข้อ

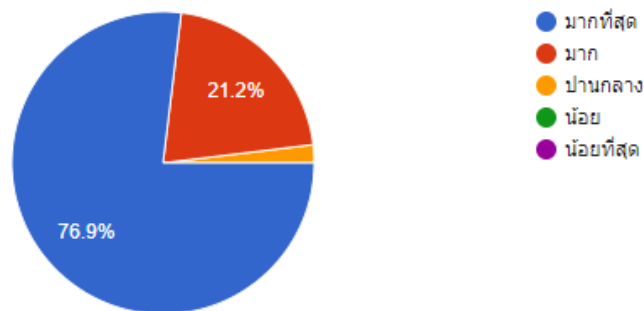


กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม DSP TIMES กง. นุ่งไทย เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทย

คัด
ลอก

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ



10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัด
ลอก

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

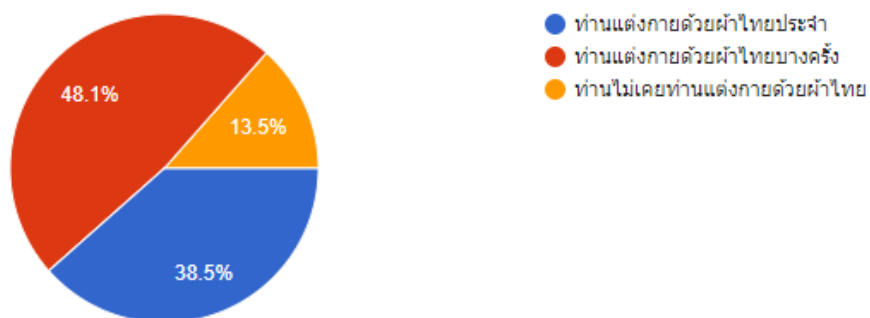
คำตอบ 52 ข้อ



10.3 ด้านพฤติกรรม

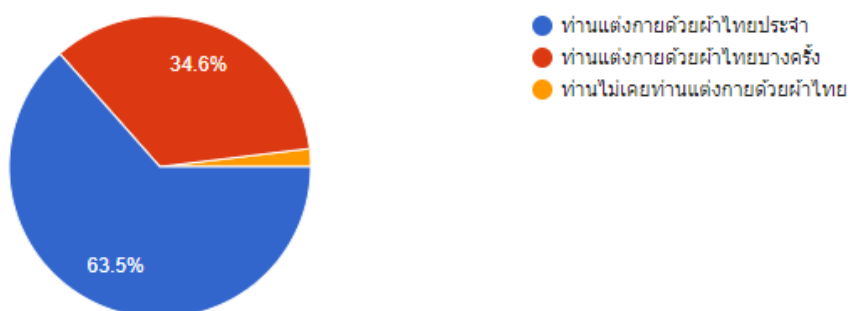
10.3.1 ก่อนมีกิจกรรม DSP TIMES กง. นุ่งไทย ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



10.3.2 หลังมีกิจกรรม DSP TIMES กง. นุ่งไทย ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ

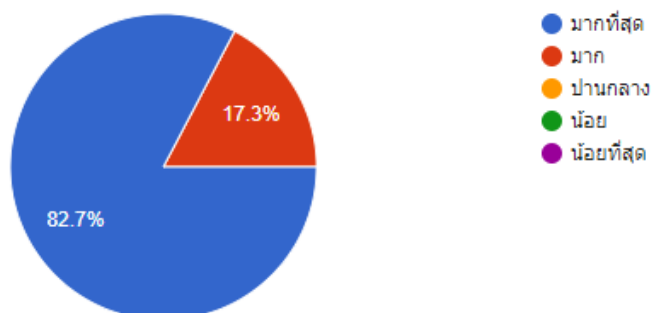


กิจกรรมที่ 11 กิจกรรม DSP TIMES สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์



11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ

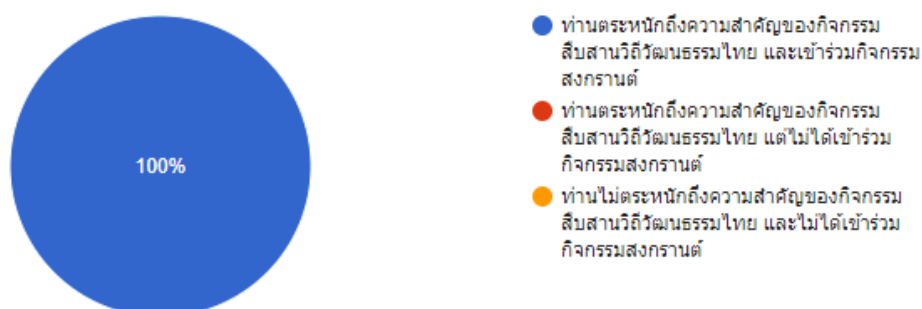


11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม



ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม DSP TIMES สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ หรือไม่

คำตอบ 52 ข้อ

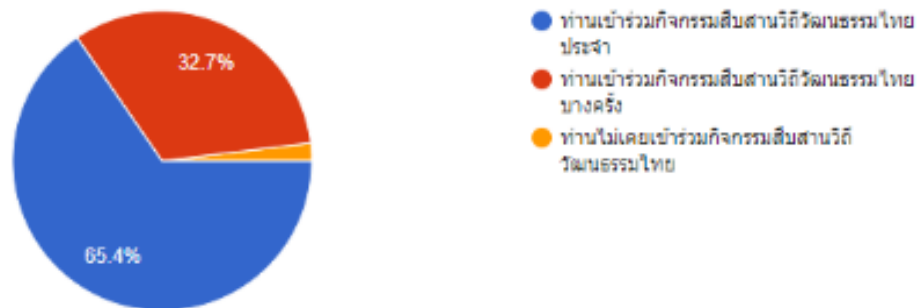


11.3 ด้านพฤติกรรม



11.3.1 ก่อนมีกิจกรรม DSP TIMES สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



11.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย สล. ผูกใจ ร่วมสรงน้ำพระรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 52 ข้อ

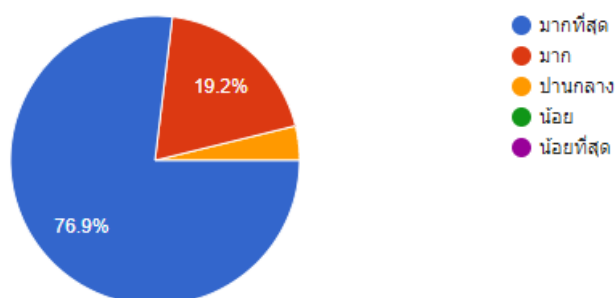


กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม DSP TIMES บอกเล่าความดี Tell me a good story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ บัณฑิต โลหิต การทำความดีต่อครอบครัว ศาสนา และผู้อื่น เป็นต้น



12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 52 ข้อ

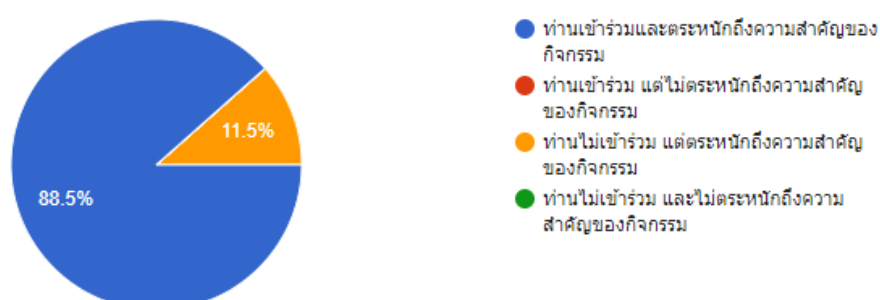


12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม



ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม DSP TIMES บอกเล่าความดี Tell me a good story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ บัณฑิต โลหิต การทำความดีต่อครอบครัว ศาสนา และผู้อื่น หรือไม่

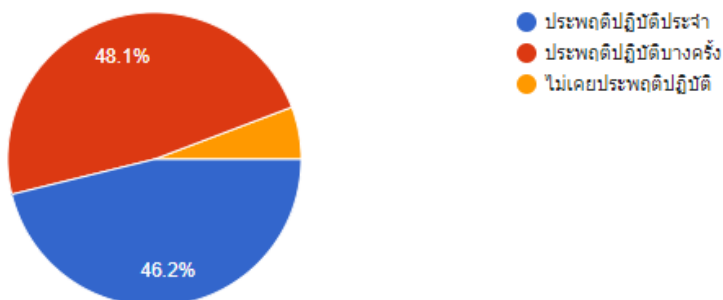
คำตอบ 52 ข้อ



12.3 ด้านพฤติกรรม

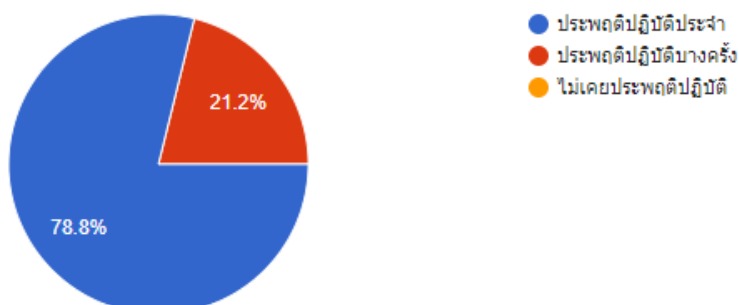
12.3.1 ก่อนมีกิจกรรม กิจกรรม DSP TIMES นอกเล่าความดี Tell me a good story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ บัณฑิต โลหิต การทำความดีต่อครอบครัว ศาสนา และผู้อื่น ท่านประพฤติปฏิบัติบ่อยครั้งเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ



12.3.2 หลังมีกิจกรรม กิจกรรม DSP TIMES นอกเล่าความดี Tell me a good story ด้วยการบอกเล่าเรื่องราวที่ได้ไปทำความดี เช่น การบริจาคสิ่งของ บัณฑิต โลหิต การทำความดีต่อครอบครัว ศาสนา และผู้อื่น ท่านประพฤติปฏิบัติบ่อยครั้งเพียงใด

คำตอบ 52 ข้อ

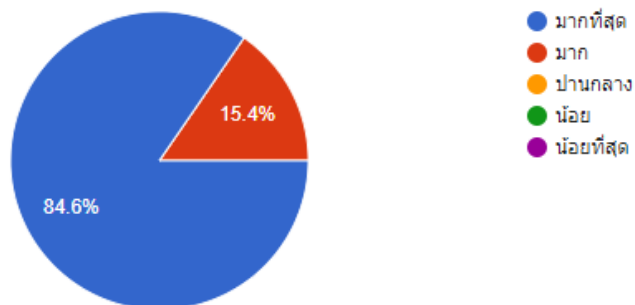


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

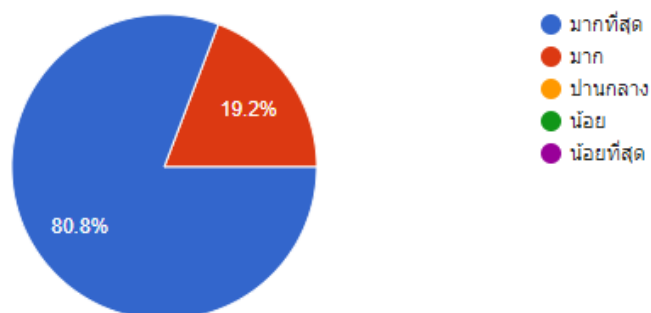
คำตอบ 52 ข้อ



2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

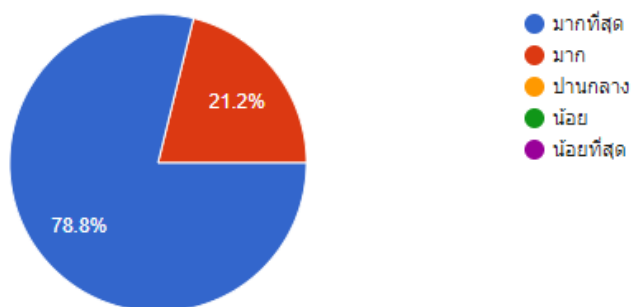
คำตอบ 52 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

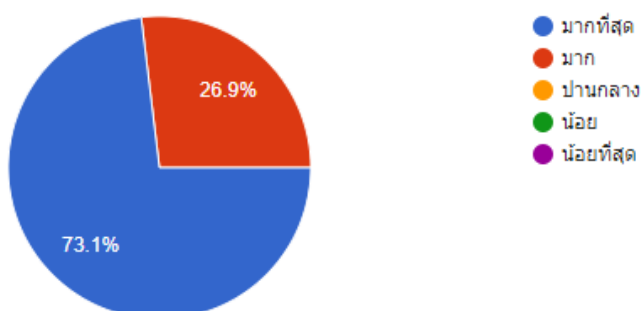
คำตอบ 52 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

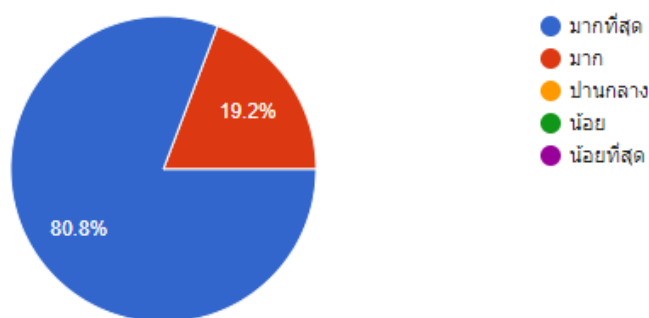
คำตอบ 52 ข้อ



ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2566 ของ กง.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

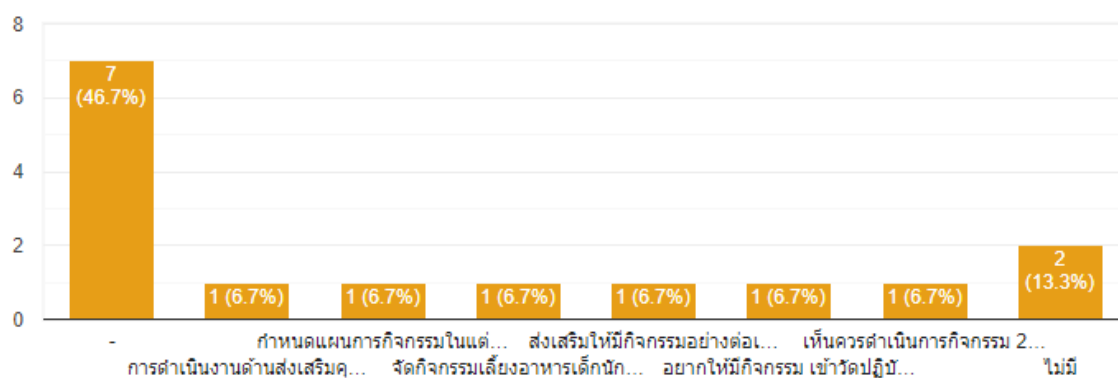
คำตอบ 52 ข้อ



ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

คัด
ลอก

คำตอบ 15 ข้อ



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ช่องทาง YouTube ช่องทาง Facebook บันทึกรายการเสียง และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๑. ช่องทางเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” -> “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

PowerPoint Presentation x การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จ...

dsp.dip.go.th/th/news/category/2023-02-21-18-01-20

สำหรับผู้ดูแลระบบ หน้าแรก ติดต่อสอบถาม ไทย dsp@dip.go.th 0 2430 6867 1358

รู้จักเรา ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน การปฏิบัติงานตามหลัก ITA การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คลังความรู้ ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก / การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร / การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรม ๑

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖

นางกษราภรณ์ โกวิทลากุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตรวจเยี่ยมบรรยากาศสภาพแวดล้อมและสภาวะความสุขในการทำงาน ตามหลักองค์กรคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนิน

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

นางกสอ. ร่มพิริยธรรมาพรและดร.ณัฏฐพร ต้อมรับวันปีใหมไทย ๒๕๖๖

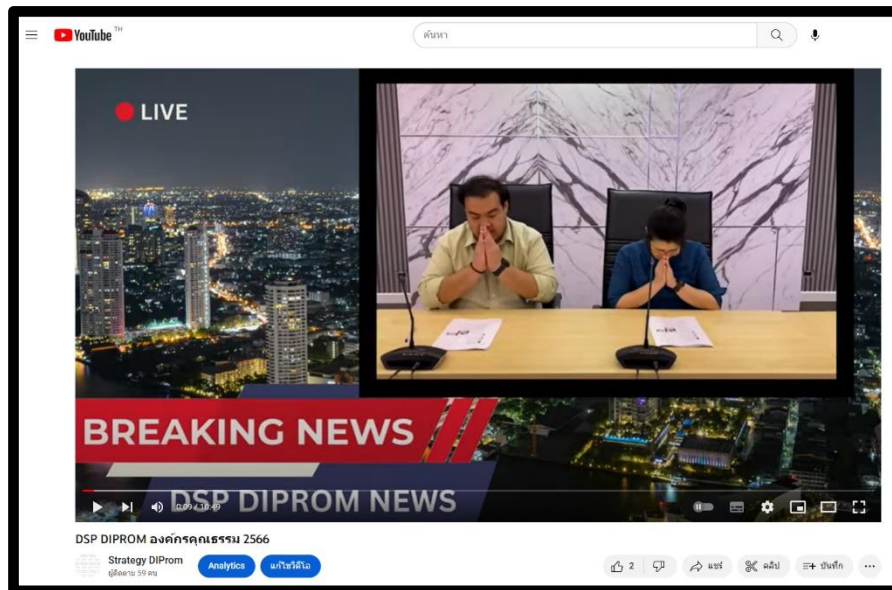
เจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นางกสอ.) ร่วมพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรนางสาวา โพธิ์เจริญ รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรนางกษราภรณ์ โกวิทลากุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นางอรุณรัตน์ อุบลชนะธีระ อัคริเคราะห์นโยบายและแผน

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายคุกกี้

ยอมรับ ไม่ยอมรับ นโยบายคุกกี้

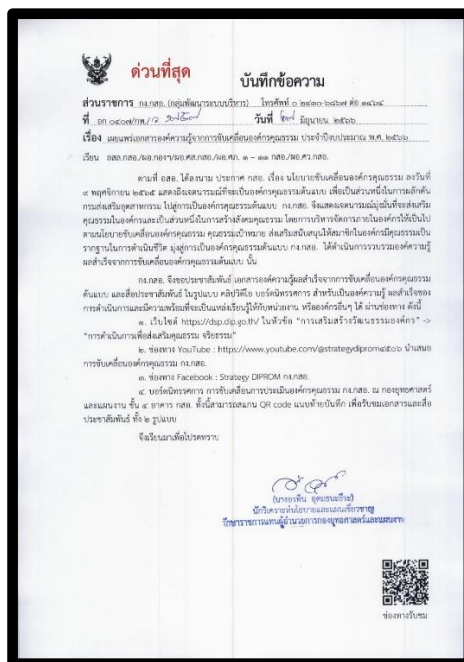
11:20 AM 6/27/2023

๒. ช่องทาง  YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydiprom๕๕๐๖>

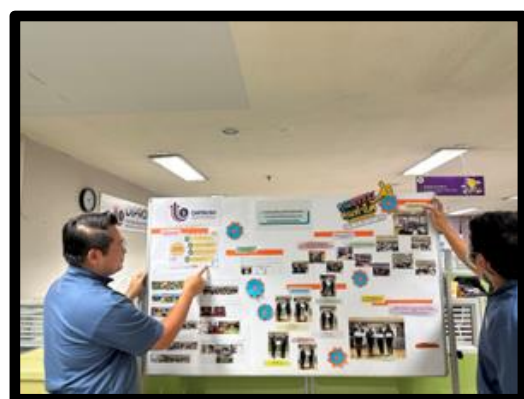




๔. ช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียน ให้หน่วยงานภายนอกกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



๕. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม







กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม