



การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔
เอกสารหลักฐาน	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์	๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒	๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ	๔๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีรายงานผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จตามแผนฯ	๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการประกายกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ	๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	๑๐๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารและจัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ	๑๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑๘๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ -๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนา คุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ รอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องาน และสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ องค์กรความรู้

จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กก.กสอ.) และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กก.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ กก.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓-๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๕๖ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย (ด้าน พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)
- ๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐานจริยธรรม)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ (กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ)
- ๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
- ๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง (ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม)

๒.๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม)

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน (ด้าน จิตอาสา)

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (ด้าน จิตอาสา กตัญญู)

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม (ด้าน สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม)

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ. และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กง.กสอ. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ กง.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ คณะทำงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือผู้ที่รับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตาคุณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบข้าราชการพลเรือนไทยสมัยใหม่

๒. กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

๓. กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบทุกข์” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ที่ปรึกษา/ ชัพพลายเออร์ ให้รับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๔. กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน

๕. กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่นและส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน

๖. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม

ทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๗. กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม

๘. กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าและศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ” วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐. กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” วัดอุประสงค์ เพื่อให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ กง.กสอ.

๑๑. กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๑๒. กิจกรรมวันนวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

๑๓. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ วัดอุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานในสังกัด กง.กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๑๔. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ วัดอุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย

๑๕. กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัดอุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

๑๖. การพัฒนาหน่วยงาน กง.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา กง.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม กง.กสอ.

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวสุรียรัตน์ อัจจินดา
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายกฤษฎา สำเนียงกลาง
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร

มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรม และนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา และปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่าน กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ท่าน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (นางอรพิน อุดมชนะธีระ)
๒. ด้านวินัย (นางอรพิน อุดมชนะธีระ)
๓. ด้านสุจริต (นางยินดี จันทร์เปล่ง)
๔. ด้านจิตอาสา (นางนภกานต์ ผาสุข)
๕. ด้านกตัญญู (นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๒. ด้านวินัย (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
๓. ด้านสุจริต (กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณและกลุ่มติดตามและประเมินผล)
๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

พร้อมทั้ง กง.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผ่าน Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน และผ่านบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๓๖ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจมากที่สุด รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์

และจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

กง.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydiprom๔๕๐๖>

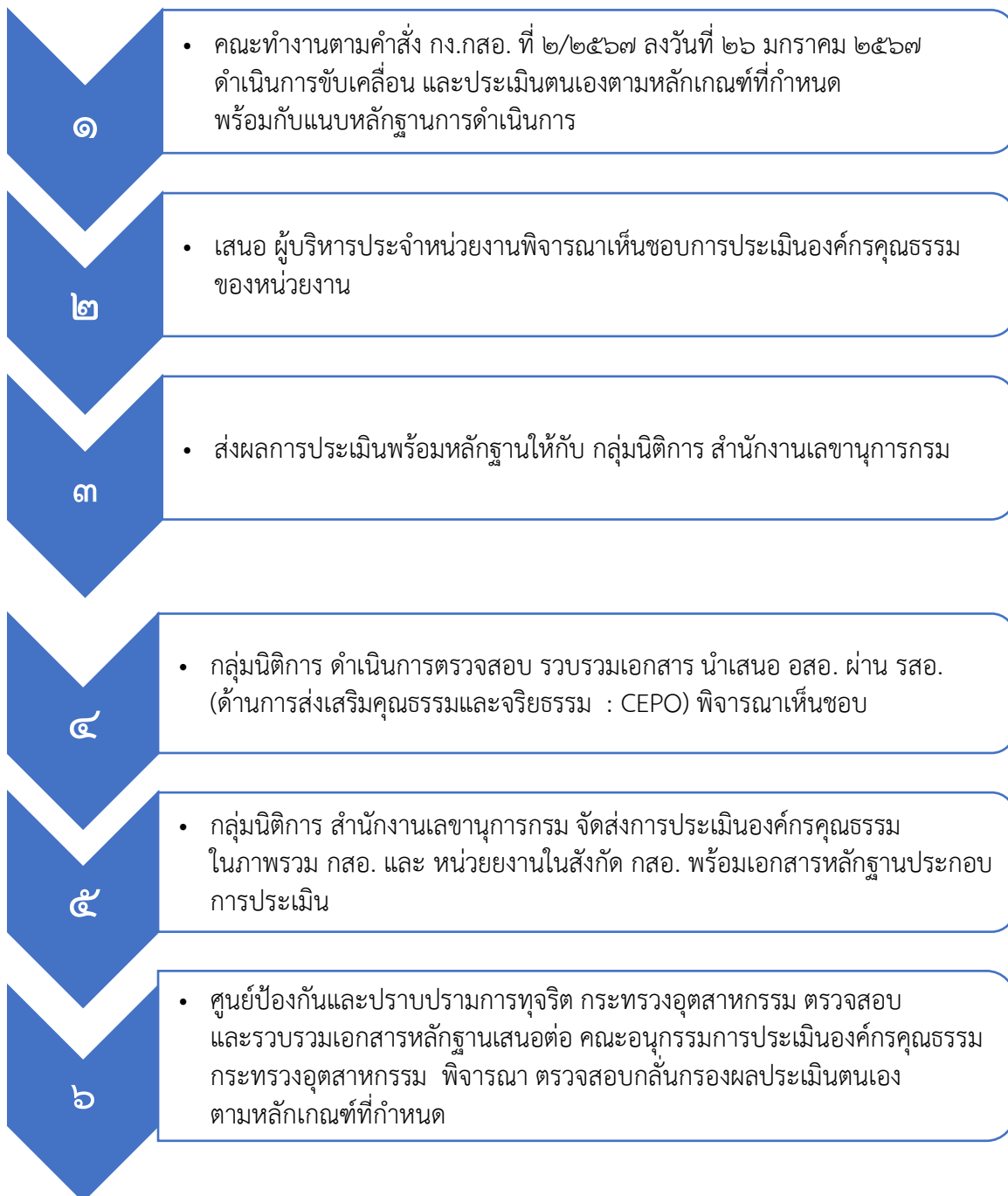
๓. ผ่านช่องทาง Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

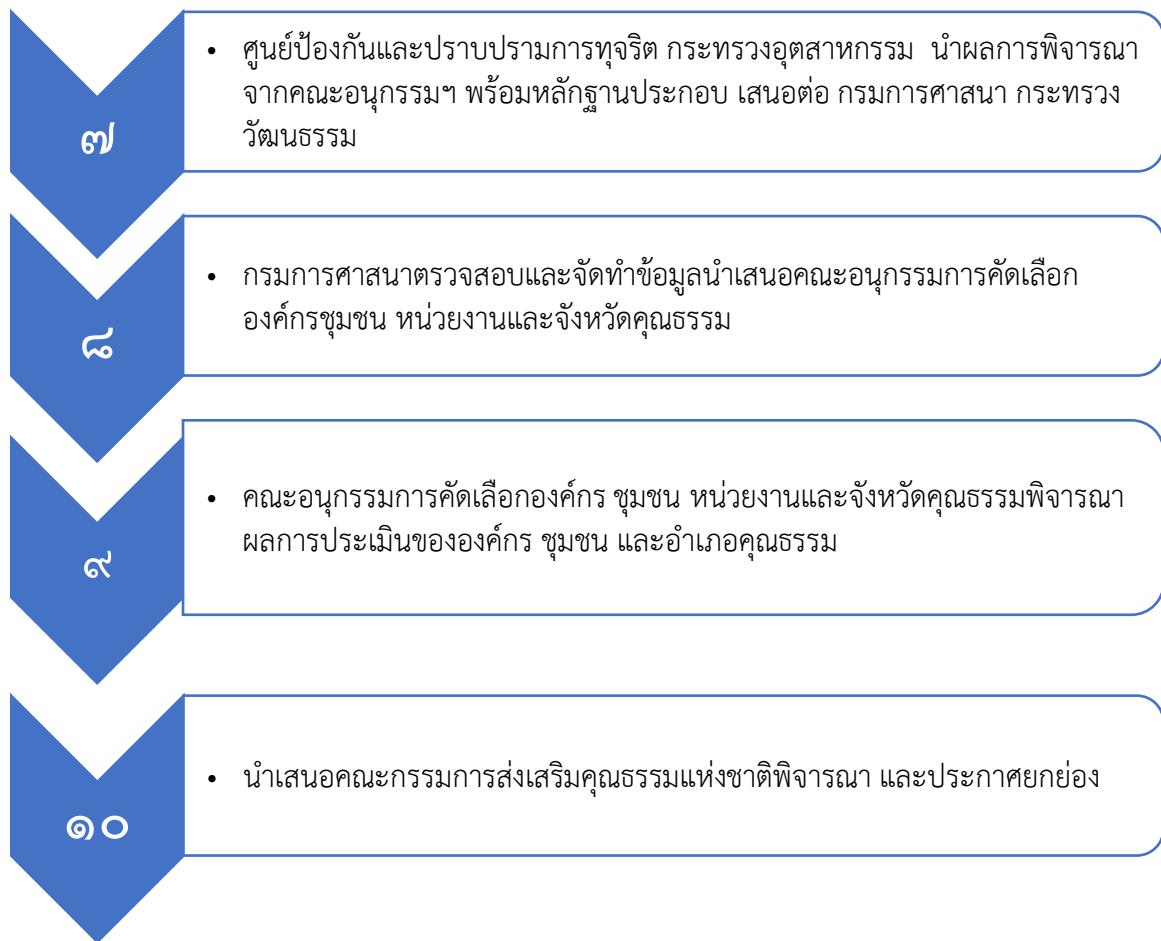
๔. ผ่านช่องทางบอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๕. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก กง.กสอ. สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกย่องผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรม ดังนี้

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม







รายงานการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีของบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางเกษราภรณ์ ไกรวิธวากุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางเกษราภรณ์ โกวิทวาทกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางยнти จันทรเปล่ง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายอมรพงศ์ แสนสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวสุภากร เล้าสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



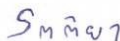
(นางสาวพรณดีตร ไทยวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายนิพัทธ์ โอภาวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวรัตติยา คำพึงพร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางอรพิน อุดมธนะธีระ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



(นางสมจิต โอสถานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายอัศววัฒน์ สุกเลิศวานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวิทวัส ไจนนธิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวนรี ฐูปูชา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาววรรณ เมตไตรพันธ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจิตรัตน์ อินทรประสิทธิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพรชวรรณ กมลเพ็ชร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายพศิน ยอดทอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวชลิตา นุชประมูล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวโบว์ ชินกนกรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวสิริกานต์ดา ศรีปัด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวบุญศรี สุกกำเนิด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางนงกานต์ ฒาสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายนันท์ เนียมสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสวานันทนา ตุ่มทอง)
พนักงานพิมพ์ ส ๔

(นางสาวสุกัญญา นามประดอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายศุภวิชญ์ นพรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวมานิตา สุขเกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายธนพล ชัยรัชนิกร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวกานต์ธิดา สิ้นทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายสุพศิน เอี่ยมสมบูรณ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวฉัตรจิรา บินกาเมน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวสุรรัตน์ อางจินดา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวอรพินท์ หล่อสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายวริษฐ์ อนาคติสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวสดใส บัวลอย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวกัญญนิษฐ์ ชำแก้ว)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายกฤษฎา สำเนียงกลาง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวณัฐวิภา บุญอาษา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรัชชา สวัสดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวกรรทอง ตั้งสิทธิ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายสิทธิชัย หล่อสุวรรณ)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางจิตติพร วิเศษพจนกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายอภิศรรช เขียวสะอาด)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายอนุพันธ์ เกยูระ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



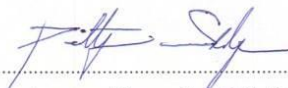
(นางสาวลอธรา เจาบัตตา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวเกวลี ล่อใจ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวจิตราต์น์ ศรีระยับ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวปิชญา ศักยานันท์)
นักวิเทศสัมพันธ์



(นายธนะสรรค์ อุดมกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวมาลินี วงศิริพูลย์)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อรรธณีย์ เชื้อแสงท.

(นางสาวอรรธณีย์ เชื้อแสงท.)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อรินราไฟ

(นางสาวอรินราไฟ สวัสดิ์สุข)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยศธนา

(นางสาวยศธนา วิโกวิทลากุล)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เบญจากรัตน์ ธนอาจ

(นางสาวเบญจากรัตน์ ธนอาจ)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ธนพร

(นางสาวธนพร หรั่งเพ็ช)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

พนัสนิศา

(นางพนัสนิศา พันจันทร์ดี)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



ประกาศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีของบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางเกษราภรณ์ ไกรวิธวากุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางเกษราภรณ์ โกวิทวาทกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(นางยินดี จันทรงปลั่ง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายอมรพงศ์ แสนสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวสุภากร เล้าสกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



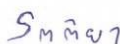
(นางสาวพรณดีตร ไทยวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายนิพัทธ์ โอภาวัฒน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวีระศักดิ์ ชูตินันท์กุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวรัตติยา คำพึงพร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางอรพิน อุดมธนะธีระ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



(นางสมจิต โอสถานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายอัศววัฒน์ สุกเลิศวานนท์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายวิทวัส ไจนนิตี)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวนรี ฐูปูชา)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาววรรณ เมตไตรพันธ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวจิตรัตน์ อินทรประสิทธิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพรชวรรณ กมลเพชร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายพศิน ยอดทอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวชลิตา นุชประมูล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวโบว์ ชินกนกรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวสิริกานต์ดา ศรีปัด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวบุญศรี สุกกำเนิด)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางนกกานต์ ผาสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายนนท์ เนียมสุวรรณ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสวานันทนา ตุ่มทอง)
พนักงานพิมพ์ ส ๔

(นางสาวสุกัญญา นามประดอง)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายศุภวิชญ์ นพรัตน์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวมานิตา สุขเกษม)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายธนพล ชัยรัชนิกร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวกานต์ธิดา สินทรัพย์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายสุพศิน เอี่ยมสมบูรณ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวฉัตรจิรา บินกาเมน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวสุรรัตน์ อางจินดา)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวอรพินท์ หล่อสุวรรณ)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายวริษฐ์ อนาคติสกุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวสดใส บัวลอย)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกัญญนิษฐ์ ชำแก้ว)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายกฤษฎา สำเนียงกลาง)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวณัฐวิภา บุญอาษา)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวรัชชา สวัสดิ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกรองทอง ตั้งสิทธิ)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายสิทธิชัย หล่อสุวรรณ)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นางจิตติพร วิเศษพจนกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นายอภิศรรช เขียวสะอาด)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายอนุพันธ์ เกยระ)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวชลอร เจาปัตตา)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวเกวลิ ล่อใจ)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวจิตราตน์ ศรีระยับ)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวปิชญา ศักยานันท์)

นักวิทยาศาสตร์

(นายธนะสรรค์ อุดมกุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวมาลินี วงศ์พิบูลย์)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อรรธณ เชื้อแสงท.

(นางสาวอรรณณ เชื้อแสงท.)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

อรินรำไพ

(นางสาวอรินรำไพ สวัสดิ์สุข)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยศธนา

(นางสาวยศธนา วิโกวิทลากุล)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เบญจากรณ์ ธนอาจ

(นางสาวเบญจากรณ์ ธนอาจ)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ธนัท

(นางสาวธนัท ทรัพย์เพชร)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

พนัสนิศา

(นางพนัสนิศา พันจันทร์ดี)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กง.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กง.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรภายใน สังกัด กง.กสอ.	จำนวนเรื่อง จำนวน ร้อยละของ ผู้ลงนาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีมาตรการและนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐรับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน กง.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อม ทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบที่ชัดเจน	จำนวนแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะ ทำงานตาม คำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ กก.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิต์คุณ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรง วางรากฐานระเบียบข้าราชการ พลเรือนไทยสมัยใหม่	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม “รวมพลังชาว กก.กสอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและ จัดระเบียบสถานที่ ทำงานให้น่าอยู่พร้อม รับการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	๒๒,๐๓๐ บาท	พ.ย. ๖๖ – พ.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสุขภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความ เป็นระเบียบเรียบร้อยภายใน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน						หน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
๕.	กิจกรรม "กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวม ใจช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ที่ปรึกษา/ซีพีหลายเออร์ ให้ รับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการทำความดีเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรมโครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๖.	กิจกรรม "ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็น บุญ”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ก/อ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๙.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม "ก.ง.ก.สอ. รวมพลังจิตอาสาปลูก หญ้าปรับปรุงมีพื้นที่ บริเวณ สถานที่ทำงาน"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในสังกัด ก.ง.ก.สอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
๑๑.	กิจกรรม "ก.ง.ก.สอ. รวมพลังจิตอาสา พัฒนา อนุรักษ์และ ฟื้นฟูป่ารักษาและ ศึกษาดูงานโครงการ พระราชดำริ"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในสังกัด ก.ง.ก.สอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวน ๑ ครั้ง	๓๒,๔๔๐ บาท	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								สิ่งแวดล้อม
๑๒.	กิจกรรม "DIPROM FAIR แพร่กับ ผู้บริโภค"	เพื่อให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทาง ศาสนาและภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริม จริยธรรมของ กง.กสอ.	มีการจัดกิจกรรมโดยตลอดทั่วกล เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกันภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำแผนปฏิรูปสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จำนวน เครือข่าย จำนวนเรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาสังคมมีบทบาทในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามี ส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ รณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓๓.	กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม ก.ง.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ ในกรปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการ เกิดสำนึกหลักซึ่งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการ บริการที่ดีภายใต้หลักธรรมา ภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใ้ งบประมาณ	ม.ค.-ท.ค. ๖๗	คณะ ทำงานตาม คำสั่ง ก.ง.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	กลไกการรักษากฎจริยธรรมใน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของทำมีการกำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการ รักษากฎจริยธรรม และการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัด หลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม โดยองค์การกลางบริหารงาน บุคคลและองค์การที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของ เจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
๑๔.	กิจกรรม นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กก.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรใน กก.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญ ของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิด หรือแนวทางในการแก้ไขปัญหา ทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทาง จริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรวิรัตน์ อาจจินดา	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมี คณะกรรมการตัดสินและให้ รางวัลทางจริยธรรมและบรรณรักษ์ ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข
๑๕.	กิจกรรม “คนดี ศรี กก.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๕ คน ต่อด้าน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์การคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เปี่ยมหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศ เกียรติคุณเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๖.	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กส.กสอ." ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงาน มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้นและองค์กร มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร มีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน หน่วยงาน ต่อต้าน จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้าง คุณค่าให้องค์กร
๑๗.	กิจกรรม "กส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน คลิป/เล่ม จำนวน ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตราฐานจริยธรรม ๓) มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐประชาชนและผู้รับบริการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๘.	การพัฒนาหน่วยงาน กก.กสอ. ให้ปฏิบัติงาน ได้ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา กก.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรม กก.กสอ.	กก.กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง	ระดับองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะ ทำงานฯ ตาม คำสั่ง กก.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการตามแผนฯตั้งแต่ ข้อ ๓ - ๑๕ ได้ครบถ้วนตาม กรอบเวลาที่กำหนด) ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม
รวม	จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๙๕๐ บาท			ห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน (จำนวนเงิน)		

นส. นส.

(นางเกษราภรณ์ ไกรทลวาทกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐภา ส่วเมียงกลาง โทรศัพท์..... ๐๒-๔๓๐-๖๘๖๗-๖๘๘ ต่อ ๑๔๖๔..... E-mail..... kritsadaale5๒๕๕@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๕๖.....คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น๕๔,๔๕๐.....บาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม๕๔,๔๕๐.....บาท
 - ๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๗๕.....คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๕.....แห่ง
(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๔.....แห่ง
- ๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง
- ๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม..จิตสำนึก...อันดีงาม..แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยาภาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ.มีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ..พอเพียง..วินัย..สุจริต..จิตอาสา..กตัญญู
- ๕.๔. กง.กสอ. มีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม..เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร..คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๕. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ.ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม..ประมวลจริยธรรม..และข้อกำหนดจรรยาบรรณ
- ๕.๖. กง.กสอ. มีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
การรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่
จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรม
ของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น
ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะทำงาน
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
ประกอบกับความเห็นชอบของ (คณะทำงานชุดเดิม) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ...

ก. องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ที่ปรึกษา
๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนากระบวนส่งเสริมอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ เลขานุการ
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผล ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And

Transparency ...

Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กง.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน กง.กสอ.	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม และร้อยละของ จำนวนผู้ลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร มีความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กง.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาภรณ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

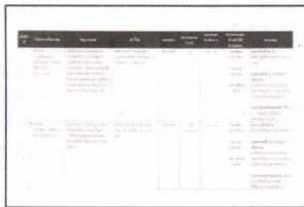
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงาน กง.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	กง.กสอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กง.กสอ. มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม กง.กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายฤทธิญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตูณ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ ปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระ มหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐาน ระเบียบข้าราชการ พลเรือนไทยสมัยใหม่	กง.กสอ.มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินต	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔.	กิจกรรม “รวมพลัง ชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส”ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงานให้ น่าอยู่พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้างความ สามัคคีการร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำและการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ๒ ครั้ง ต่อปี	บุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงหลัก ในการจัดการองค์กร ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็น ทีมจนส่งผลให้ สถานที่ทำงานมี ความสะอาด เรียบร้อย ความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี เสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน	๒๒,๐๑๐ บาท	๒๒,๐๑๐ บาท	๑๖ พ.ย. ๖๖ ๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕.	กิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กส.กสอ. ที่ปรึกษา/ ซีพีทลายเออร์ ให้ รับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่าง ๆ ในการทำความ ดีเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กส.กสอ.จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กส.กสอ. ร่วมมือ เครือข่าย รวมใจ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย” ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ เข้าร่วม มอบสิ่งของ เพื่อ นำไปช่วยเหลือและ บรรเทาความ เดือดร้อนในเบื้องต้น ให้กับผู้ประสบ อุทกภัยน้ำท่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ ธ.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๖.	กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กก.กสอ. จัดกิจกรรม กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” ร่วมแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อผู้พิการ ทางสายตาจำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมี หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายฤทธิญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๗.	กิจกรรม “กก.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กก.กสอ. จัดกิจกรรม “กก.กสอ. เปลี่ยนขยะให้ เป็นบุญ” ร่วมกับภาค พลสตีก เพอร์ซิเคิลเป็น ผ้าบังสุกุลจิ๋วพระ และ ทำชุด ppe สำหรับ พระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติ ศาสนกิจสามารถช่วยลด ขยะ และผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมี หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม“ปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ธำรงรักษา พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มี.ค.๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔.	กิจกรรม “กก.สอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กก.สอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กก.สอ. จัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.สอ. ร่วมพิธีสงฆ์พระ รัตนวราพร เพื่อสืบ สานประเพณีไทย และเป็นสิริมงคล ต้อนรับวันปีใหม่ไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงามเนื่องใน เทศกาลสงกรานต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – พ.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	กิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสา ปลูกหญ้าปรับภูมิ ทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด กง.กสอ. ทำความ ดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิต อาสาร่วมใจปลูกป่า รักษาสิ่งแวดล้อม" ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมสร้าง เสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและ หวงแหนทรัพยากร ป่าไม้ของชาติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๑ ต.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	กิจกรรม “ก.ง.ก.สอ. รวมพลังจิตอาสา พัฒนา อนุรักษ์และ ฟื้นฟูป่าและศึกษาดู งานโครงการ พระราชดำริ”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด ก.ง.ก.สอ. ทำความ ดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจกรรมภายใต้ หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ก.ง.ก.สอ. จัดกิจกรรม “ก.ง.ก.สอ. รวมพลังจิต อาสาร่วมใจปลูกป่า รักษาสิ่งแวดล้อม” ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ก.ง.ก.สอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมสร้าง เสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและ หวงแหนทรัพยากร ป่าไม้ของชาติ	๓๒,๙๔๐ บาท	๓๒,๙๔๐ บาท	๒๙ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒.	กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับ ผู้บริโภค”	เพื่อให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและ ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรม สร้างเสริมจริยธรรม ของ กง.กสอ.	มีการจัดกิจกรรมโดย สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำ แฉก Brochure, แผ่นพับ ,สติ๊กเกอร์ จำนวน ๑ เรื่อง	กง.กสอ. จัดกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์ กับผู้บริโภค” จำนวน ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำสื่อ แฉก Brochure, แผ่นพับ ,สติ๊กเกอร์ จำนวน ๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ร่วมกับ สล.กสอ. และ ผู้ประกอบการ แฉก Brochure, แผ่นพับ,สติ๊กเกอร์ รณรงค์รยาบรรณ ที่พึงมีให้กับ ผู้ประกอบการและ ประชาชนที่มา ร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อัจฉินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓.	กิจกรรม การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ กก.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมา ภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กก.กสอ. มีการจัด กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของ กก.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชนให้กับ เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – พ.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๔.	กิจกรรม นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่าง ๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑. กง.กสอ. มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม จำนวนสื่อ ๑ สื่อ ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กง.กสอ. เฟซบุ๊ก กง.กสอ. และไลน์กลุ่ม	กระตุ้น และสร้าง แรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุริรัตน์ อาจจินดา	-

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕.	กิจกรรม “คนดี ศรี ก.ก.สอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ก.ก.สอ. ได้จัด กิจกรรม “คนดี ศรี ก.ก.สอ.” ๒๕๖๗ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ ก.ก.สอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ ราย ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ก.ก.สอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ก.ก.สอ.	บุคลากร ก.ก.สอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรม ดังกล่าว ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๖.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กง.กสอ. ได้จัด กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ กลุ่มงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กง.กสอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กง.กสอ.	หน่วยงาน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคม ดีส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้นและองค์กรมี คุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาภินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๗.	กิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑.มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กส.กสอ. มีกิจกรรม “กส.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ โดยการ จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๖ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กส.กสอ. ,YouTube ,เฟซบุ๊ก ,ไลน์กลุ่ม, บันทึกแจ้งเวียนให้ หน่วยงานภายนอก กส.กสอ. และบอร์ด นิทรรศการประจำ หน่วยงาน สำหรับเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	กส.กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๘.	การพัฒนาหน่วยงาน กส.สอ. ให้ปฏิบัติงาน ได้ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนา กส.สอ. ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรม กส.สอ.	กส.สอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	กส.สอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กส.สอ. พัฒนาและ เสริมสร้างหน่วยงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะ ทำงานฯ ตาม คำสั่ง กส.สอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรวิรัตน์ ฮาลจินดา	-



(นางเกษราภรณ์ โกวิทลวากุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงาน ...นายภุชญา สำเนียงกลาง.... ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม.....

โทรศัพท์๐ ๒ ๔๓๐ ๖๘๖๘-๖๘ ต่อ ๑๔๖๔..... มือถือ.....๐๘๓-๘๐๐๒๒๑๕..... E-mail :Kritsada๒๕๒๕@Gmail.com..

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

**การประชุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๓๓ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency

Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเกษราภรณ์	โกวิทลวกุล	ที่ปรึกษา
(ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)		
๒. นางอรพิน	อุดมชนะธีระ	ประธานคณะทำงาน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)		
๓. นางยินดี	จันทร์เปล่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔. นางสาวศุภากร	เล่าสกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
๕. นายอมรพงศ์	แสนสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล
๖. นายวิวัฒน์	ไจนวนถิ	ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ
๗. นางสาวพิศ	โอสถานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและพัฒนาระบบ
		ส่งเสริมอุตสาหกรรม
๘. นายอัศววัฒน์	ศุกลีศวรานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. นางสาวพรรณฉัตร	ไทยวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๐. นางสาวสุรรัตน์	อาจจินดา	นักวิชาการอุตสาหกรรม
๑๑. นายกฤษฎา	สำเนียงกลาง	นักวิชาการอุตสาหกรรม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ แจ้งให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ดำเนินงานเร่งรัดการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำรายงานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมของ กง.กสอ. ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามกรอบระยะเวลา

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเขียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว (ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๙๕๐ บาท) ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี กง.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม (ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๙๕๐ บาท)

๑) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”ของ กง.กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๒) กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส”ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน ได้จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๓) กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย ร่วมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” ร่วมบรรจุข้าวสาร อาหารแห้งและของใช้จำเป็นเพื่อนำไปบริจาคผู้ประสบอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๔) กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่”ร่วมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าสำหรับนำไปมอบให้กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๕) กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” บริจาคขวดพลาสติกเพื่อรีไซเคิลเป็นผ้าบังสุกุลจิวรพระและทำชุด ppe สำหรับ พระสงฆ์ ณ วัดจากแดง ตำบล ทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๖) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” ร่วมทำบุญไหว้พระและถวายสังฆทาน ณ วัดจากแดง ตำบล ทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ และ วัดโปรดเกศเชษฐาราม ตำบล ทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๗) กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เพื่อให้บุคลากร กง.กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงามเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๘) กิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน" ร่วมปลูกต้นไม้และปรับภูมิทัศน์โดยรอบสถานที่ทำงาน ช่วยให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและพร้อมรับการปฏิบัติงาน ณ บริเวณพื้นที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กล้วยน้ำไท) ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๙) กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าและศึกษาอุทยานโครงการพระราชดำริ” เพาะพันธุ์กล้าไม้พื้ลังกาสา ซึ่งเป็นสมุนไพรในพื้นที่ ทำกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะลอยน้ำริมชายหาดเจ้าพระยา และเข้าชมนิทรรศการประวัติความเป็นมาของการรักษาป่าชายเลนคั้งบางกระเจ้า ณ สวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๐) กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ร่วมรณรงค์ให้ผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าที่มีมาตรฐาน แสดงราคาชัดเจน ไม่ค้ากำไรเกินควร โดยการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และขยายผลให้ผู้ประกอบการมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และรักษามาตรฐานสินค้าและบริการเพื่อส่งมอบให้ผู้บริโภคต่อไป ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๑) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา ได้จัดกิจกรรมวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๒) กิจกรรมนวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. จัดทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ กง.กสอ. เพชบุ๊ก และไลน์กลุ่ม กง.กสอ. กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๓) กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ และทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๔) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ และทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๕) กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

๑๖) การพัฒนาหน่วยงาน กง.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา กง.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย กง.กสอ.

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บนเว็บไซต์ กง.กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน กง.กสอ. และนำเผยแพร่เว็บไซต์ กง.กสอ. และ เฟซบุ๊ก กง.กสอ. แล้วในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงานกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย ร่วมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่ กิจกรรม “กง.กสอ. รวม พ จิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และ ฟื้นฟูป่าและศึกษาฐานโครงการพระราชดำริ” กิจกรรม “DIPROM FAIR แพร่กับผู้บริโภค” กิจกรรม การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ และ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม และข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

๔.๓.๖ องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปการประเมินองค์กรคุณธรรม กง.กสอ. ๖ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ ๓ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๑๘ คะแนน อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และได้ชี้แจงแผนการดำเนินการเพิ่มอีก ๓ ตัวชี้วัด นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม รับทราบ การพัฒนาหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กง.กสอ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแนวทางการปรับปรุงพัฒนา การถอดบทเรียน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ ตามที่กรมการศึกษากำหนด

๓. ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

นายฤทธิญา สำเนียงกลาง
คณทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางอรพิน อุดมชนะธีระ
ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรม
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. ความเป็นมา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คน
ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการ แนวทางปรับปรุงพัฒนาและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคนทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชน ประชาชนเครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตามคำสั่ง กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อนยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่าง ๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุด ของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้น ๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้มีภาพความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร

๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้น ๆ และร่วมกับสังคม

๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยาก เห็นร่วมกันนั้น

๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน

๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติ ขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้น ๆ จนเป็นกิจวัตร

๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ

๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้น หนุนรงค์ต่าง ๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้

๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้น ๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ

๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่อง อื่น ๆ หรือกับเครือข่ายอื่น ๆ ได้

๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่น ๆ จากภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่	โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	กิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้นของ กง.กสอ.	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	มีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้นของ กง.กสอ. ทำให้การดำเนินการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ กง.กสอ.	ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปตามแผน
๒	กิจกรรม “กง.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ กง.กสอ. จึงส่งผลให้กิจกรรมดำเนินการในระยะต่อไป	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมของ กง.กสอ. และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ในช่องทางที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่	โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๓	การพัฒนาหน่วยงาน กง.กสอ. ให้ปฏิบัติงาน ได้ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กง.กสอ. มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบรายงานประเมินตนเอง	กิจกรรมยังไม่ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ กง.กสอ. จึงส่งผล ให้กิจกรรมรอดำเนินการในระยะต่อไป	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กง.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ กง.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กง.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรภายในสังกัด กง.กสอ.	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กง.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักประกาศเจตนารมณ์ และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กง.กสอ.	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. จำนวน ๑ แผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กง.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม กง.กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กง.กสอ.

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
			มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.	กง.กสอ. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กง.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ให้ตระหนักถึงพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กง.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก ๕ ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญกับการจัดการองค์กรตามหลัก ๕ ส

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๕	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงการทำหน้าที่เพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ เพื่อขอรับบริจาคสิ่งของให้มากขึ้น สามารถช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยที่มากขึ้นด้วย
๖	กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่าเพื่อหนังสือใหม่”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงการทำหน้าที่เพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ เพื่อขอรับบริจาคปฏิทิน สามารถช่วยเหลือน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตาได้มากขึ้น ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๗	กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ เพื่อขอรับบริจาคขยะ สามารถรีไซเคิลเป็นผ้าบังสุกุลจิวรพระ และทำชุด ppe สำหรับพระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติศาสนกิจได้มากขึ้น สามารถช่วยลดขยะ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้มากขึ้น
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.”	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่มากขึ้น ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๙	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย และการทำความดีโดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายและต่อเนื่อง ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง
๑๐	กิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน"	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๑	กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสา พัฒนา อรุณรักษ์และพื้นที่ป่าและศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ”	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงการทำหน้าที่เพื่อบุคคลอื่น โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างถูกต้อง
๑๒	กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค”	มีการจัดกิจกรรมโดยสอดแทรกเนื้อหาหัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบจรรยาบรรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนที่มาร่วมงาน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหาความร่วมมือกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ มากกว่านี้ ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีเวลาจัดทำสื่อรณรงค์ Brochure, แผ่นพับ , สติกเกอร์ แจกประชาชนที่มาร่วมงาน

ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๓	กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของ กง.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชน	มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้ หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรใน กง.กสอ. ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ยึดถือตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนมาตรฐานทางจริยธรรมประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุม หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
๑๔	กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความ สามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของ กิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้ ๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

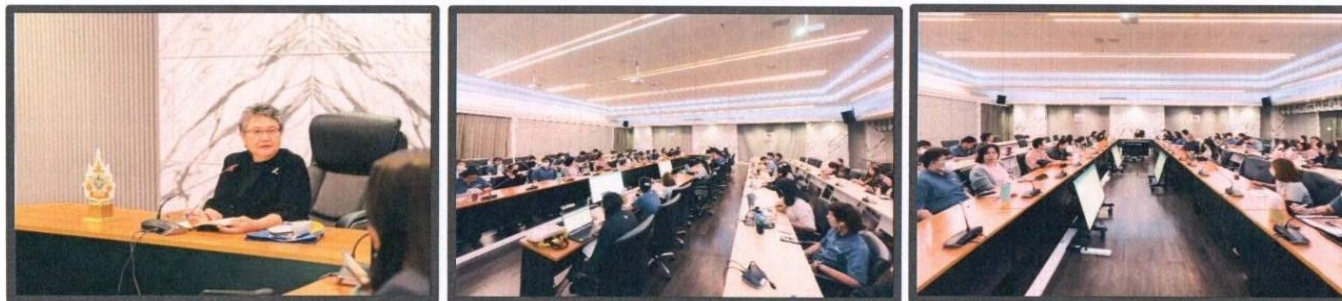
ลำดับที่	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑๕	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ</u> ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสามัคคีและความเสียสละ ๒. การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการและบุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ๓. บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึงการเป็นหน่วยงานที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีที่เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น <u>ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป</u> ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้ ๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๓.๘๓

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม





Kritsada

(นางเกษราภรณ์ โกวิทลวกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้รายงาน ...นายกฤษฎา สำเนียงกลาง.... ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม.....

โทรศัพท์๐ ๒ ๔๓๐ ๖๘๖๘-๖๘ ต่อ ๑๔๖๔..... มือถือ.....๐๘๓-๘๐๐๒๒๑๕..... E-mail :Kritsadaa๒๕๒๕@Gmail.com..

ตัวชี้วัดที่ ๖

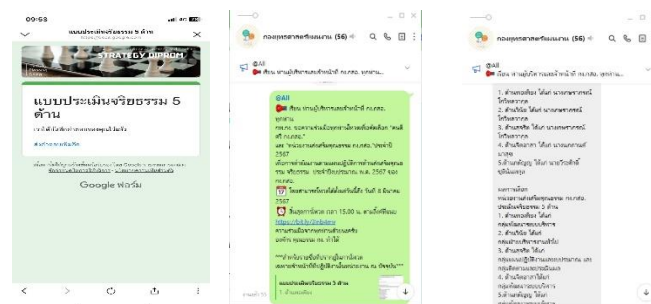
องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ
ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. โดยกำหนด แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒ กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือก ให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗

บุคลากร กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี กง.กสอ.” ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๔ ท่าน ได้แก่



ด้านพอเพียง นางอรพิน อุดมธนะธีระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



ด้านวินัย นางอรพิน อุดมธนะธีระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ



ด้านสุจริต นางยินดี จันทรเปล่ง ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน



ด้านจิตอาสา นางนภกานต์ ผาสุข นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



ด้านกตัญญู นายวีระศักดิ์ ชูตินันทกุล นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กง.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรม โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

ด้านพอเพียง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ด้านวินัย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ด้านสุจริต กลุ่มแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ และ กลุ่มติดตามและประเมินผล



ด้านจิตอาสา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ด้านกัตัญญ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ช่องทางการเผยแพร่

ก.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://dsp.dip.go.th/> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

[illegible]

ผ่าน Facebook : Strategy DIPROM กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ผ่าน Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน



ผ่าน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของ กง.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน กง.กสอ.	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และลงนามเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ภายในสังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม และร้อยละของ จำนวนผู้ลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด กง.กสอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันและลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร มีความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อน กง.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน กง.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภฤชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ ฮาจิจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
         										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงาน กง.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กง.กสอ. จำนวน ๑ แผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	กง.กสอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กง.กสอ. มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม กง.กสอ. และคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายฤชฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อัจฉินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

၁၀၆

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตา คุณสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระ มหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐาน ระเบียบข้าราชการ พลเรือนไทยสมัยใหม่	กง.กสอ. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด กง.กสอ. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. มีความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔.	กิจกรรม “รวมพลัง ชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส”ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงานให้ น่าอยู่พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้างความ สามัคคีการร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำและการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ ๕ ส” ๒ ครั้ง ต่อปี	บุคลากร กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงหลัก ในการจัดการองค์กร ตามหลัก ๕ ส. ร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็น ทีมจนส่งผลให้ สถานที่ทำงานมี ความสะอาด เรียบร้อย ความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี เสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน	๒๒,๐๑๐ บาท	๒๒,๐๑๐ บาท	๑๖ พ.ย. ๖๖ ๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ที่ปรึกษา/ ซัพพลายเออร์ ให้ รับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่าง ๆ ในการทำความ ดีเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง. กสอ. จัดกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือ เครือข่าย รวมใจ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย” ร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ เข้าร่วม มอบสิ่งของ เพื่อ นำไปช่วยเหลือและ บรรเทาความ เดือดร้อนในเบื้องต้น ให้กับผู้ประสบ อุทกภัยน้ำท่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ ธ.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๒.	กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กก.กสอ. จัดกิจกรรม กิจกรรม “ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” ร่วมแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อผู้พิการ ทางสายตาจำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดย มีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๗.	กิจกรรม “กก.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในสังกัด กก.กสอ. ทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กก.กสอ. จัดกิจกรรม “กก.กสอ. เปลี่ยนขยะให้ เป็นบุญ” ร่วมกับจิตอาสา พลสตึก เพื่อใช้เคลือบเป็น ผ้าบังสุกุลจิ๋วพระ และ ทำชุด PPE สำหรับ พระสงฆ์ ใช้ในการปฏิบัติ ศาสนกิจสามารถช่วยลด ขยะ และผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและ ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดย มีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ดี นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม“ปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว กง.กสอ.”จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕๕ มี.ค.-๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรียรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙.	กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กง.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ร่วมพิธีสงฆ์พระ รัตนวราพร เพื่อสืบ สานประเพณีไทย และเป็นสิริมงคล ต้อนรับวันปีใหม่ไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงามเนื่องใน เทศกาลสงกรานต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – พ.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกุลสุภา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาภินันดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	กิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสา ปลูกหญ้าปรับภูมิ ทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด กง.กสอ. ทำความ ดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กง.กสอ. จัดกิจกรรม "กง.กสอ. รวมพลังจิต อาสาร่วมใจปลูกป่า รักษาสิ่งแวดล้อม" ๒ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมสร้าง เสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและ หวงแหนทรัพยากร ป่าไม้ของชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ต.ค. ๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	กิจกรรม “กส.กสอ. รวมพลังจิตอาสา พัฒนา อนุรักษ์และ ฟื้นฟูป่าและศึกษา งานโครงการ พระราชดำริ”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน สังกัด กส.กสอ. ทำความ ดีรับผิชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กส.กสอ. จัดกิจกรรม “กส.กสอ. รวมพลังจิต อาสาร่วมใจปลูกป่า รักษาสิ่งแวดล้อม” ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กส.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมสร้าง เสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและ หวงแหนทรัพยากร ป่าไม้ของชาติ	๓๒,๙๕๐ บาท	๓๒,๙๕๐ บาท	๒๙ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาภินดา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒.	กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับ ผู้บริโภค”	เพื่อให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและ ภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรม สร้างเสริมจริยธรรม ของ กง.กสอ.	มีการจัดกิจกรรมโดย สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกันภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำ แคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้าง ความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชน และผู้ให้บริการ ภาคส่วน ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	กง.กสอ. จัดกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์ กับผู้บริโภค” จำนวน ๑ เครือข่าย และมีการจัดทำสื่อ แจก Brochure, แผ่นพับ ,สติ๊กเกอร์ จำนวน ๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ร่วมกับ สล.กสอ. และ ผู้ประกอบการ แจก Brochure, แผ่นพับ,สติ๊กเกอร์ รณรงค์จรรยาบรรณ ที่พึงมีให้กับ ผู้ประกอบการและ ประชาชนที่มา ร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุวีรัตน์ อัจฉินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๓.	กิจกรรม การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ กก.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมา ภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	กก.กสอ. มีการจัด กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของ กก.กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชนให้กับ เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ กก.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. – พ.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรียรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๔.	กิจกรรม นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญ ของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่าง ๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑. กง.กสอ. มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม จำนวนสื่อ ๑ สื่อ ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กง.กสอ. เฟซบุ๊ก กง.กสอ. และไลน์กลุ่ม	กระตุ้น และสร้าง แรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ กง. กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจินดา	-

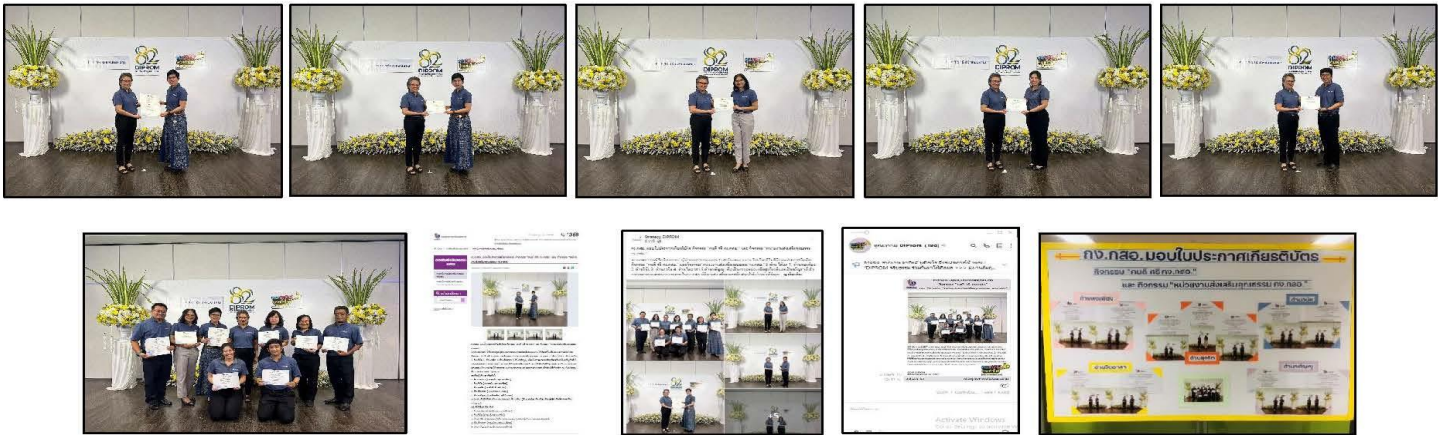
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๕.	กิจกรรม “คนดี ศรี กส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยมหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กส.กสอ. ได้จัด กิจกรรม “คนดี ศรี กส.กสอ.” ๒๕๖๗ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ กส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ ราย ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กส.กสอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กส.กสอ.	บุคลากร กส.กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือก จากกิจกรรม ดังกล่าว ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เกิดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่น และ ได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายภุชญา สำเนียงกลาง นางสาวสุรียรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

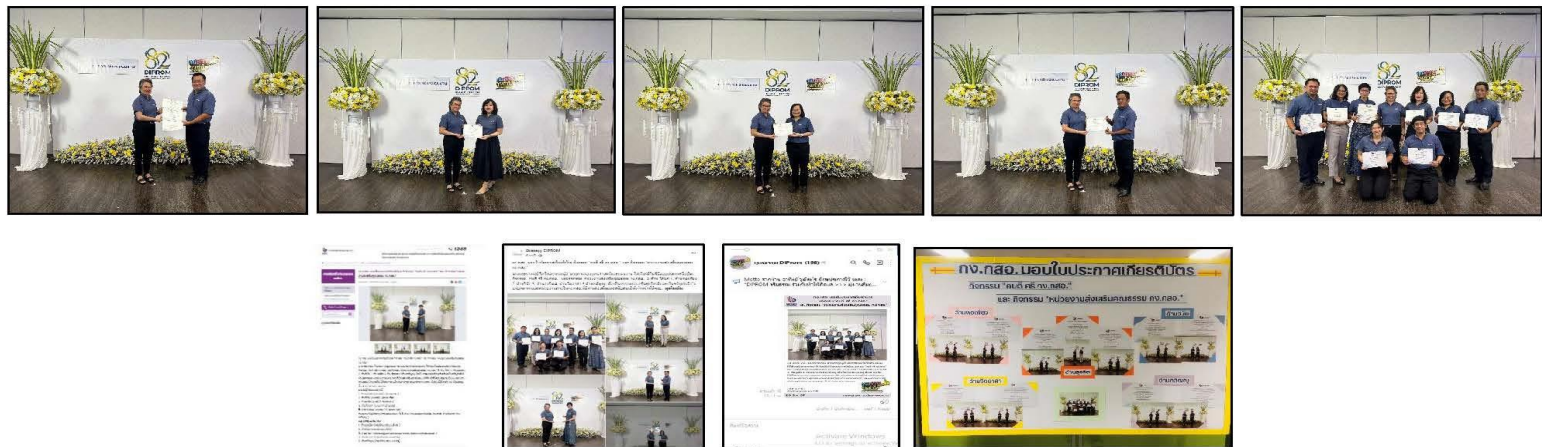
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๖.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	กง.กสอ. ได้จัด กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กง.กสอ.” ๒๕๖๗ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ กง.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ กลุ่มงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการยกย่อง ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กง.กสอ. เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กง.กสอ.	หน่วยงาน กง.กสอ. ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ตระหนักถึง การเป็นหน่วยงาน ที่สะท้อนค่านิยม บทบาทและสามารถ สร้างคนดีเพื่อสังคม ดีส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้นและองค์กรมี คุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุรรัตน์ อาจจินดา	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๗.	กิจกรรม “กก.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กก.กสอ. มีกิจกรรม “กก.กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ โดยการ จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ และเอกสาร ๑ เล่ม ๓. จัดบอร์ด นิทรรศการประจำ หน่วยงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กก.กสอ. ,YouTube ,เฟซบุ๊ก ,บันทึกแจ้ง เวียนและบอร์ด ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานภายนอก กก.กสอ. สำหรับเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	กก.กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายฤทธิ สำเนียงกลาง นางสาวสุวิรัตน์ อาจจินดา	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



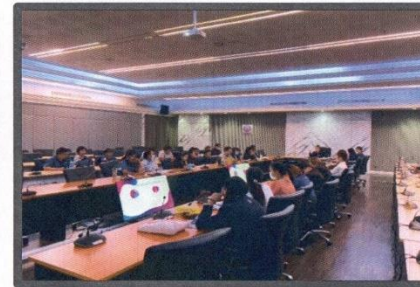
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๘.	การพัฒนาหน่วยงาน กง.กสอ. ให้ปฏิบัติงาน ได้ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนา กง.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรม กง.กสอ.	กง.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	กง.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กง.กสอ. พัฒนาและ เสริมสร้างหน่วยงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะ ทำงานฯ ตาม คำสั่ง กง.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร นายกฤษฎา สำเนียงกลาง นางสาวสุริรัตน์ อาจจินดา	-

ส่วนที่ ๒ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ได้มีการสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รูปภาพประกอบการประชุม



(นางเกษราภรณ์ โกวิทลากุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ส่วนที่ ๓ แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ

แบบสรุปแบบท้ายผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภคฤา ส่วเนียงกลาง ตำแหน่ง.....นักวิชาการอุตสาหกรรม โทรศัพท์.....๐๒-๕๓๐-๖๘๖๗-๖๘ ต่อ ๑๔๖๔ E-mail.....kritisadaa๑๕๒๕๕@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท)

รวม.....๕๖.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบหน่วยงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น๘๔,๘๕๐.....บาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....๘๔,๘๕๐.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๗๕.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๕.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๙.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๒.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม
ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความ
เปลี่ยนแปลง
ของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กง.กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ที่
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้าน
พอเพียง ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 5 ส่วนหลัก
ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

*** ระบุว่า เป็นค่าความถี่ เป็น**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1 1.ชื่อ - นามสกุล *

2 2. กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ ฝบท.กง.กสอ.☐ กย.กง.กสอ.☐ กผ.กง.กสอ.☐ กศ.กง.กสอ.☐ กต.กง.กสอ.☐ กพ.กง.กสอ.☐ กร.กง.กสอ.

3 3. เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ ชาย☐ หญิง

4 4. อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ 20 - 25 ปี☐ 26 - 30 ปี☐ 31 - 35 ปี☐ 36 - 40 ปี☐ 41 - 45 ปี☐ 46 - 50 ปี☐ 50 ปี ขึ้นไป

5 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า
- ☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

6 6. ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ จ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

- 7 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ. *

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 8 1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ. *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

9 1.3 ด้านพฤติกรรม

*

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรม พิจารณาสัตว์ปศุญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กง.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ตามที่ได้ถวายสัตย์ปศุญาณไว้ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

10 1.3.2 หลังมีกิจกรรม พิจารณาสัตว์ปศุญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กง.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ตามที่ได้ถวายสัตย์ปศุญาณไว้ข้างต้น เพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 11 **กิจกรรมที่ 2** กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ท้า 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้ *****
 น่ายุพร้อมรับการปฏิบัติงาน

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 12 **2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม** ท่านเข้าร่วมกิจกรรม รวมพลังชาว กง.กสอ. ท้า 5 ส และ *****
 ตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
☐ ท่านไม่เข้าร่วม และไม่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

13 2.3 ด้านพฤติกรรม

*

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

14 2.3.2 หลังมีกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

- 15 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” มอบสิ่งของนำไปช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นให้กับผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม *

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 16 3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 17 3.3 ด้านพฤติกรรม *

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 18 3.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 19 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม“ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” แบ่งปันปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา *

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 20 4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

21 4.3 ด้านพฤติกรรม

*

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

22 4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 23 กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” บริจาคขวดพลาสติก เพื่อรีไซเคิลเป็นผ้า *
บังสุกุลจีวรพระและทำชุด ppe สำหรับพระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติศาสนกิจ

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 24 5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 25 5.3 ด้านพฤติกรรม *

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 26 5.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

27 กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” *

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 28 6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติ และ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านปฏิบัติ แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติ แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติ และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

- 29 6.3 ด้านพฤติกรรม *

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม“ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

- 30 6.3.2 หลังมีกิจกรรม“ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

- 31 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ร่วมสร้างน้ำพระ รตน้ำขอพร *
ผู้ใหญ่เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



กง.กสอ. สืบสานประเพณีสงกรานต์ 2567
เริ่มต้นปีใหม่ไทย สดชื่นสดใส หัวใจเบิกบาน









วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 เจ้าหน้าที่ กง.กสอ. ร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ รตน้ำขอพรจาก นางเกษราภรณ์ โกวิทลาภกุล ผอ.กง.กสอ. และ นางอรพิน อุดมธนะธีระ ช.ช.กง.กสอ. เพื่อสืบสานประเพณีไทยและเป็นสิริมงคลต้อนรับวันปีใหม่ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนึงยืนต้นงามเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#DSP DIPROM
#องค์กรคุณธรรม กง. ทำได้



5 เม.ย. 67

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

32 7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และ เข้าร่วมกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่ ไม่เข้าร่วมกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่ เข้าร่วมกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และ ไม่เข้าร่วมกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์

33 7.3 ด้านพฤติกรรม

*

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม“กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

34 7.3.2 หลังมีกิจกรรม“กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

35 กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” *

8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 36 8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 37 8.3 ด้านพฤติกรรม *

8.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 38 8.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 39 กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาอุทยานโครงการพระราชดำริ” *

9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 40 9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกกับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 41 9.3 ด้านพฤติกรรม *

9.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 42 9.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 43 กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” จัดทำ Brochure, แผ่นพับ ,สติ๊กเกอร์ *
 ครงรค์จรรยารรณที่พืงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนที่มาร่วมงาน

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 44 10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญถึงการรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 45 10.3 ด้านพฤติกรรม *

10.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

- 46 10.3.2 หลังมีกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

- 47 **กิจกรรมที่ 11** กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม *
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 48 11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 49 11.3 ด้านพฤติกรรม *

11.3.1 ก่อนมีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

- 50 11.3.2 หลังมีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

- 51 กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมนวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. *

12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 52 12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อมของ กง.กสอ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ กง.กสอ.ผ่าน เฟซบุ๊ก กง.กสอ. และไลน์กลุ่ม จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ

- 53 12.3 ด้านพฤติกรรม *

12.3.1 ก่อนมีกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. ท่านประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม รักษาจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 54 12.3.2 หลังมีกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. ท่านประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม รักษาจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม เพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

(การจัดบรรยากาศ หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยส่งเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

- 55 1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงาม *
และควมมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมี
ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 56 2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อย *
เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 57 3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการ *
อยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 58 4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

- 59 ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ กง.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด *



ท่าเครื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 60 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กง.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำถาม

การตอบกลับ

55

การตั้งค่า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 55 ข้อ

นันทนา ต้มทอง

พดิน ยอดหงษ์

อัศววัฒน์ ศุภเลิศวรานนท์

ภฤศวรรษ เขียวสะอาด

นางสาวศุภากร เล้าสกุล

นภกานต์ ผาสุข

อรพิน อุดมธนะธีระ

นิธิรุพนธ์ โอภาวัฒน์

น.ส. นนธรณ์ แก้วกำพล

.

อรพินท์ หล่อสุวรรณ

วรินราไพ สวัสดิ์สุข

นายอนุพนธ์ เกยูระ

นนท์ เนียมสุวรรณ

นางยິนดี จันทรเปล่ง

น.ส.ฉัตรจิรา บินกาเมน

มาลินี วังศิริไพบุลย์

สุริรัตน์ อาจจินดา

ชลิดา นุชประมูล

สิริกานต์ดา ศรีบัด

พรรณิศา ยาวีลาศ

ญาดาวี โกวิทลวกุล

สดใส บัวลอย

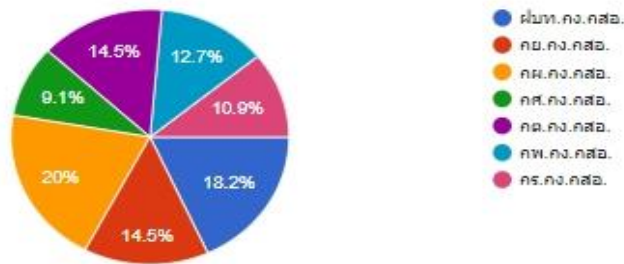
ณัฐริกา บุญอาษา

นางสาวกรองทอง ตั้งสิทธิ์
เกษราภรณ์ โกวิทลวกุล
มานิดา สุขเกษม
วรัชญ์ ธนชาติสกุล
วรมน เมตไตรพันธ์
จิตต์รัตน์ อินทรประสิทธิ์
วิทวัส ใจนนท์
นางสาวโนรี ฐปบุชา
นางสาวธิดารัตน์ ศรีระยับ
กฤษฎา สำเนียงกลาง
ณิชา ขุนทอง
สวลี ศิลปวรศาสตร์
ศุภวิชญ์ นพรัตน์
พรพันธ์ พันจันทร์ดี
รัชชา สวัสดิ์
น.ส. วรวรรณ เย็นสวาท
กานต์ธิดา สิ้นทรัพย์
ปวิษญา ศักยาภินันท์
สุกัญญา นามประดอง
วีระศักดิ์ ขุดินันทกุล
สุพัติน เขียวผลบุญแย้
นายอมรพงศ์ แสนสุข
ฐิติพร วิเศษพจนกิจ
เบญจภรณ์ ธนอาจ
โบว์ ชินกนกรัตน์
เกวลี ล่อใจ
นางสาวธัญญธร หรั่งเพ็ช
พันธุ์ทิพา เอ็มพิณ
สมพิศ โอสถานนท์
ธนะสรรค์ อุดมกุล
กัญญณิษฐ์ ขำแก้ว

2. กลุ่มงาน

คำตอบ 55 ข้อ

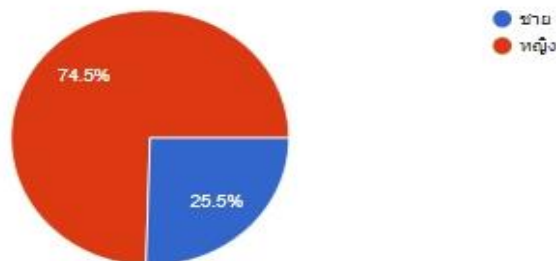
 คัดลอก



3. เพศ

คำตอบ 55 ข้อ

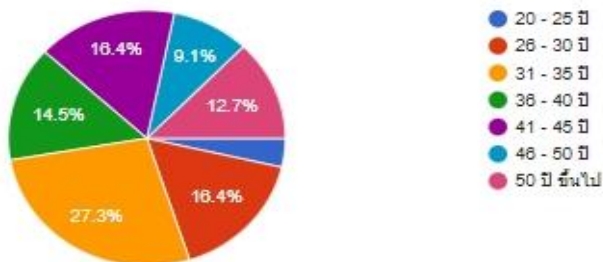
 คัดลอก



4. อายุ

คำตอบ 55 ข้อ

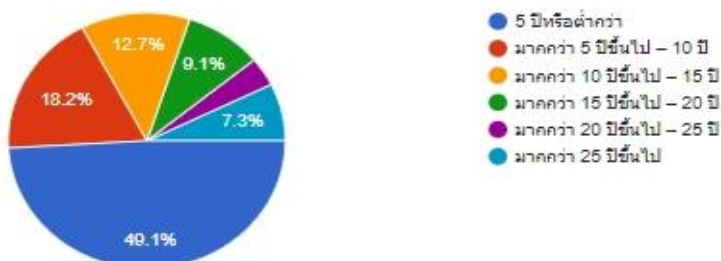
 คัดลอก



5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

คำตอบ 55 ข้อ

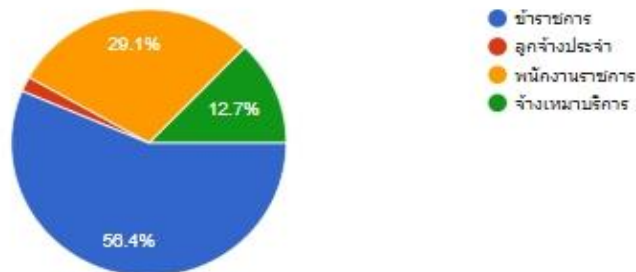
 คัดลอก



6. ประเภท

คำตอบ 55 ข้อ

 คัดลอก



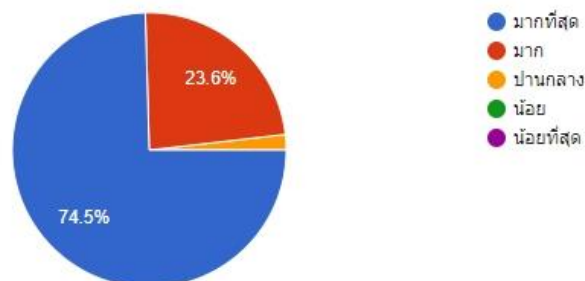
ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.

 คัด
ลอก

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วม กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ กง.กสอ.

 คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ

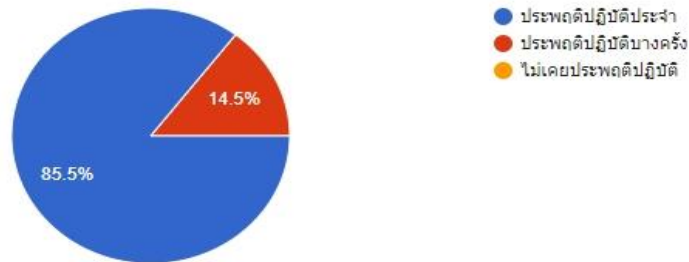


1.3 ด้านพฤติกรรม



1.3.1 ก่อนมีกิจกรรม พืชถั่วยาสัตย์ปฏิกูลาเพื่อเป็นข่าวราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กง.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข่าวราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ตามที่ได้ถั่วยาสัตย์ ปฏิกูลาไว้ข้างต้น เพียงใด

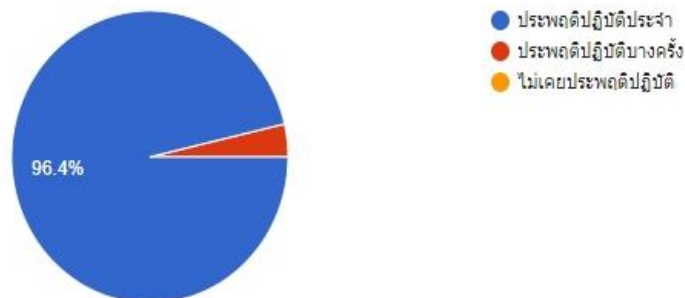
คำตอบ 55 ข้อ



1.3.2 หลังมีกิจกรรม พืชถั่วยาสัตย์ปฏิกูลาเพื่อเป็นข่าวราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ กง.กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข่าวราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ตามที่ได้ถั่วยาสัตย์ ปฏิกูลาไว้ข้างต้น เพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ

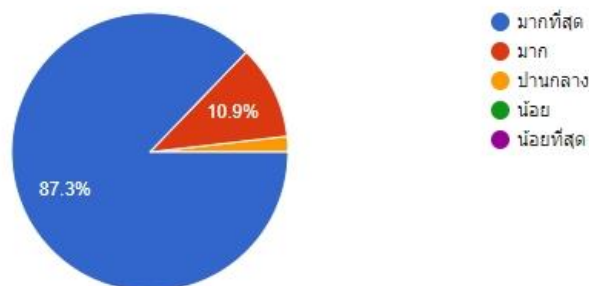


กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่า อยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน



2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

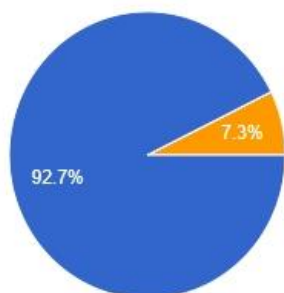
คำตอบ 55 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส และตระหนักถึง ความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส



คำตอบ 55 ข้อ



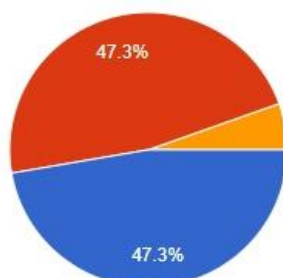
- ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของ กิจกรรม
- ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วม และไม่ ตระหนักถึงความ สำคัญของกิจกรรม

2.3 ด้านพฤติกรรม



2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่า อยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อย เพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ

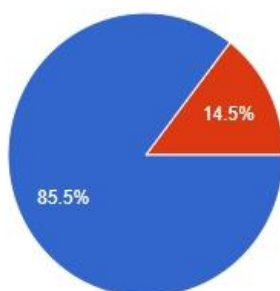


- ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงาน ตามหลัก 5 ส ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงาน ตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ ทำงานตามหลัก 5 ส

2.3.2 หลังมีกิจกรรม “รวมพลังชาว กง.กสอ. ทำ 5 ส” ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่า อยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อย เพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ



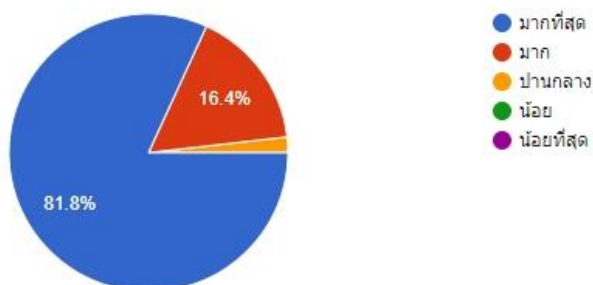
- ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงาน ตามหลัก 5 ส ประจำ
- ท่านจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ทำงาน ตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อม และ สถานที่ ทำงานตามหลัก 5 ส

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” มอบสิ่งของนำไปช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นให้กับผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม



3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 55 ข้อ



3.3 ด้านพฤติกรรม



3.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ



3.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมมือเครือข่าย รวมใจช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 55 ข้อ

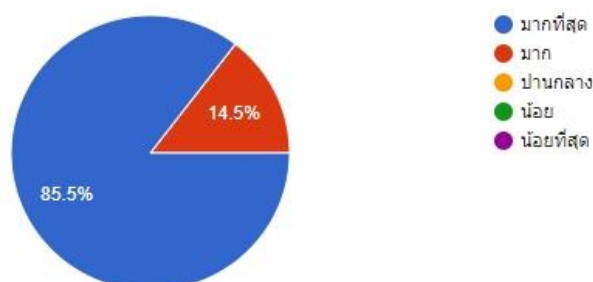


กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม“ปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่” แบ่งปันปฏิทินปีเก่า เพื่อหนังสือใหม่กับน้อง ๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อผู้พิการทางสายตา

คัดลอก

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

คัดลอก

คำตอบ 55 ข้อ

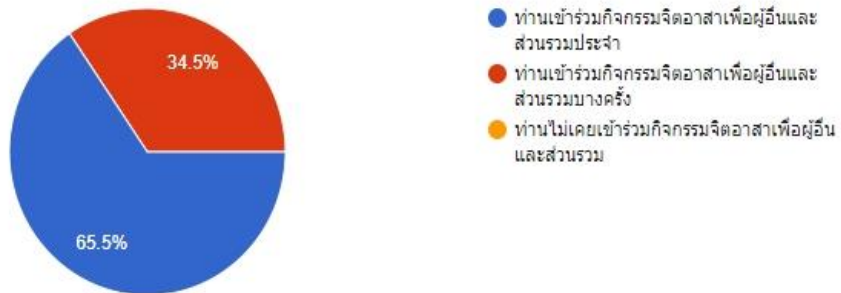


4.3 ด้านพฤติกรรม



4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

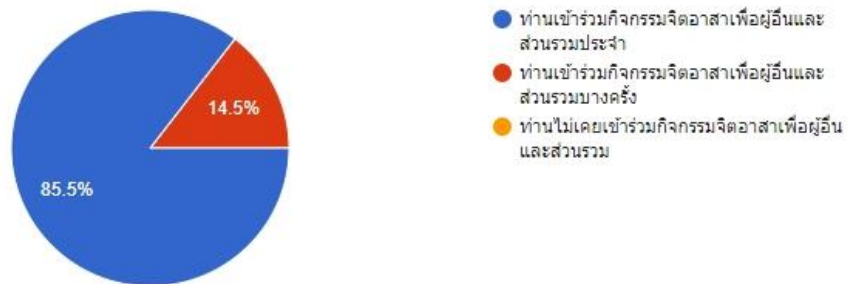
คำตอบ 55 ข้อ



4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ

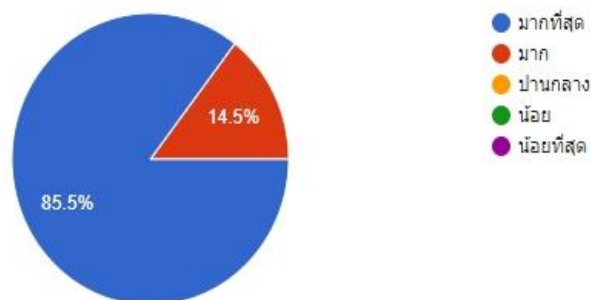


กิจกรรมที่ 5 กิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” บริจาคขวดพลาสติก เพื่อรีไซเคิลเป็นผ้าบังสุกุลจิวรพระและทำชุด ppe สำหรับพระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติศาสนกิจ



5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

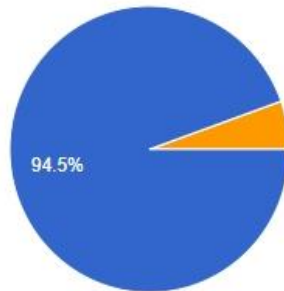
คำตอบ 55 ข้อ



5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 55 ข้อ



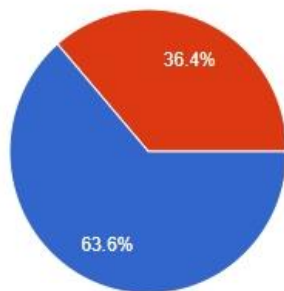
- ท่านเข้าร่วม และ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วม แต่ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วม แต่ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วม และ ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

5.3 ด้านพฤติกรรม



5.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ

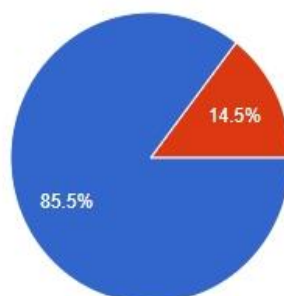


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ

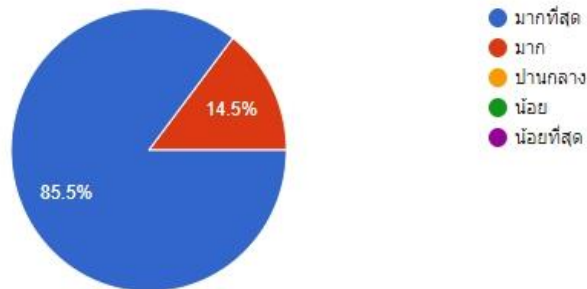


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.”

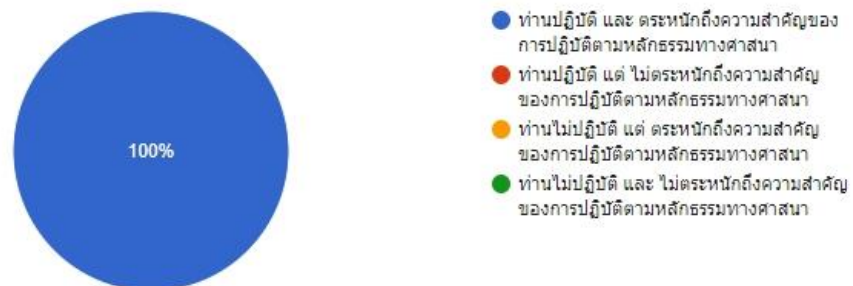
6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

คำตอบ 55 ข้อ



6.3 ด้านพฤติกรรม

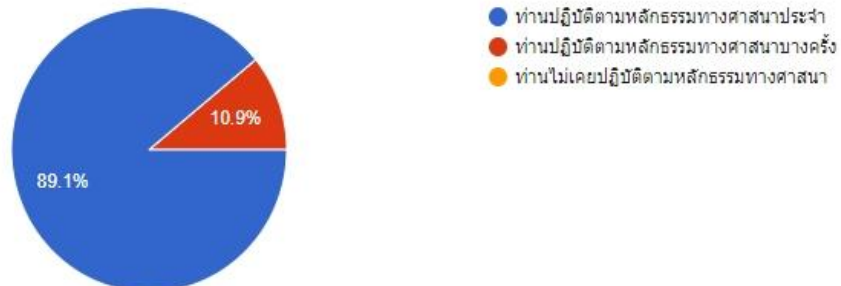
6.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ



6.3.2 หลังมีกิจกรรม“ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กง.กสอ.” ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ

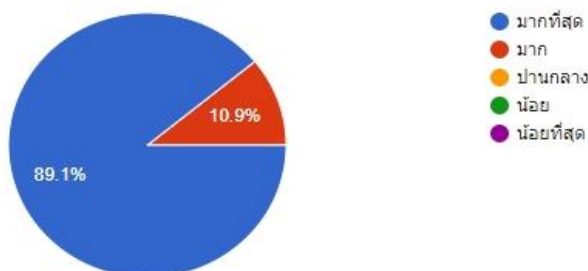


กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม “กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ร่วมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันเทศกาลสงกรานต์



7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม



คำตอบ 55 ข้อ



7.3 ด้านพฤติกรรม



7.3.1 ก่อนมีกิจกรรม“กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

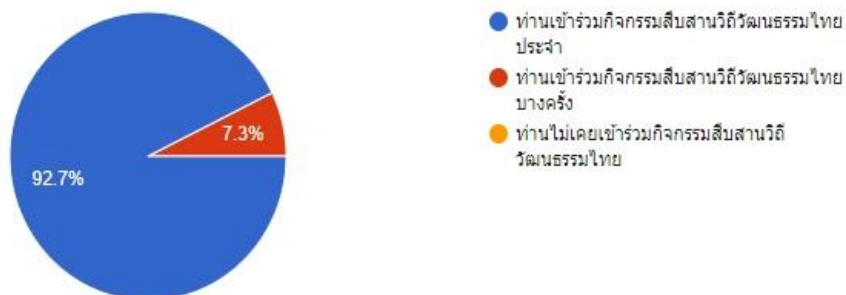
คำตอบ 55 ข้อ



7.3.2 หลังมีกิจกรรม“กง.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ

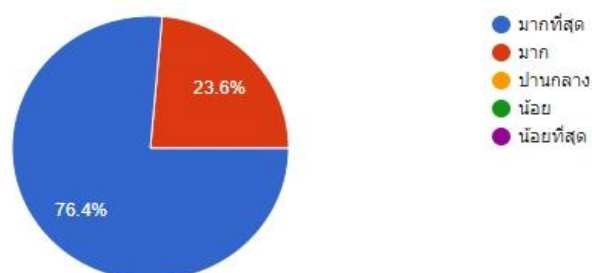


กิจกรรมที่ 8 กิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน”



8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 55 ข้อ



8.3 ด้านพฤติกรรม



8.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ



8.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ.รวมพลังจิตอาสาปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ

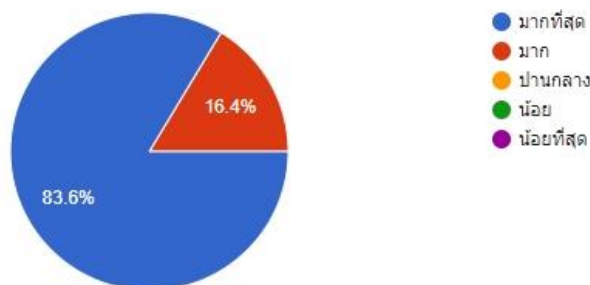


กิจกรรมที่ 9 กิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ”



9.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



คำตอบ 55 ข้อ



9.3 ด้านพฤติกรรม



9.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ



9.3.2 หลังมีกิจกรรม “กง.กสอ. รวมพลังจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูป่ารักษาและศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ

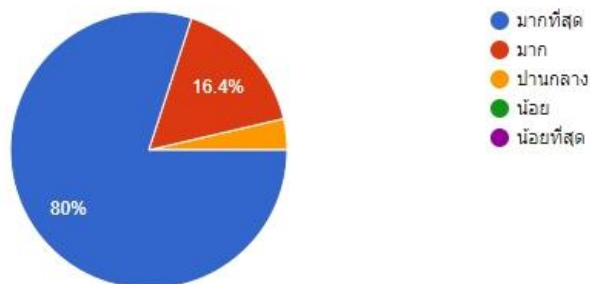


กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” จัดทำ Brochure, แผ่นพับ ,สติ๊กเกอร์รณรงค์รยบายรรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนที่มาร่วมงาน

คัด
ลอก

10.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

คำตอบ 55 ข้อ



10.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญถึงการรณรงค์รยบายรรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ

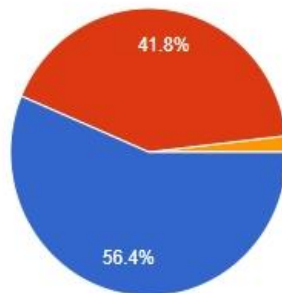


10.3 ด้านพฤติกรรม



10.3.1 ก่อนมีกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่
พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน มากน้อยเพียงใด

คำตอบ 55 ข้อ

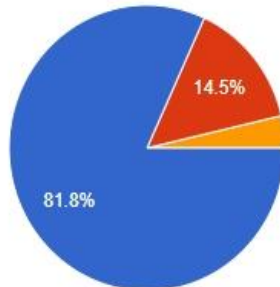


- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

10.3.2 หลังมีกิจกรรม “DIPROM FAIR แฟร์กับผู้บริโภค” ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่
พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน มากน้อยเพียงใด



คำตอบ 55 ข้อ



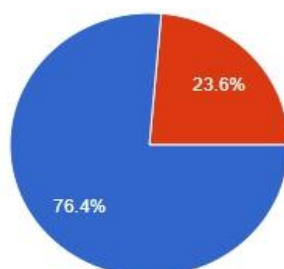
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนประจำ
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชนบางครั้ง
- ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ร่ายาบรณที่พึงมีให้กับผู้ประกอบการและประชาชน

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กก.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



11.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

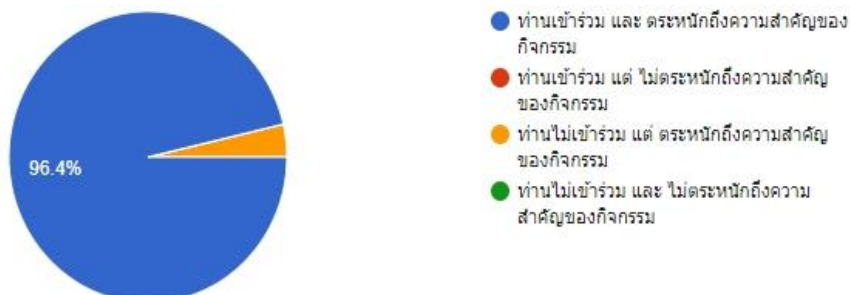
คำตอบ 55 ข้อ



- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

11.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

คำตอบ 55 ข้อ



11.3 ด้านพฤติกรรม

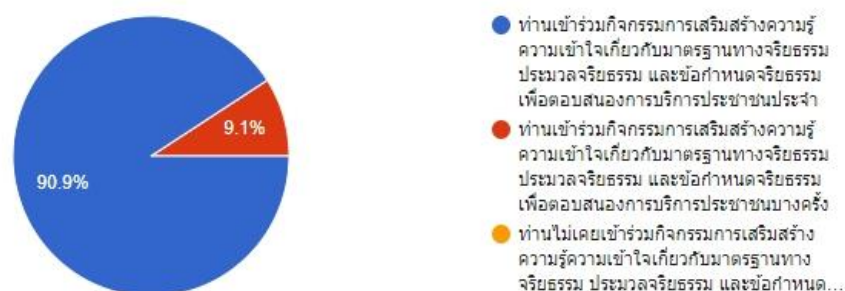
11.3.1 ก่อนมีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน มากน้อยเพียงใด

คำถาม 55 ข้อ



11.3.2 หลังมีกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กง.กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ท่านเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน มากน้อยเพียงใด

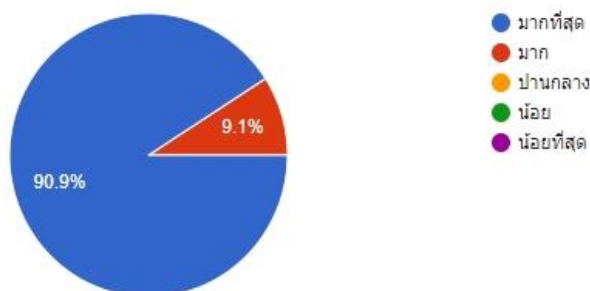
ค่าตอบ 55 ข้อ



กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ.

12.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

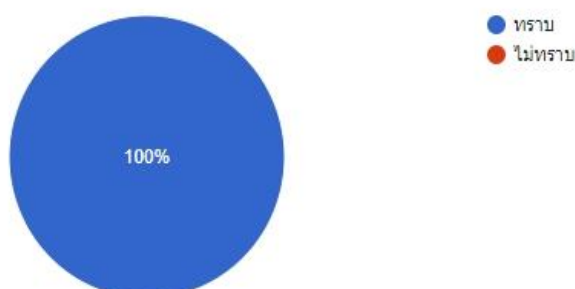
คำตอบ 55 ข้อ



12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า กง.กสอ. มีการจัดกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อมของ กง.กสอ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เว็บไซต์ กง.กสอ. ผ่าน เฟซบุ๊ก กง.กสอ. และไลน์กลุ่ม จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

คัดลอก

คำตอบ 55 ข้อ

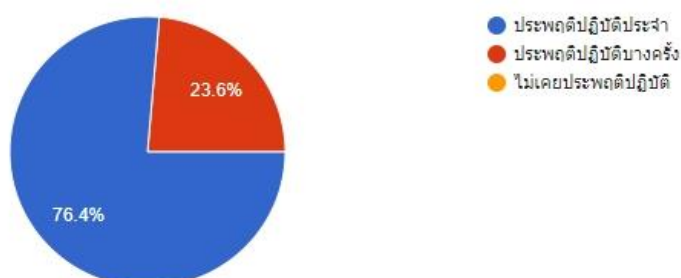


12.3 ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

12.3.1 ก่อนมีกิจกรรมนวัตกรรมการสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ กง.กสอ. ท่านประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม รักษาจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม เพียงใด

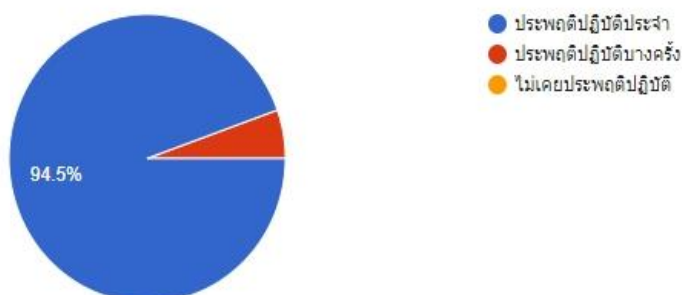
คำตอบ 55 ข้อ



12.3.2 หลังมีกิจกรรมนวัตกรรมการสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ตีพร้อม ของ กง.กสอ. ท่าน
ประพฤติดีปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม รักษาจริยธรรม และเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไข
ปัญหาทางจริยธรรม เพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ

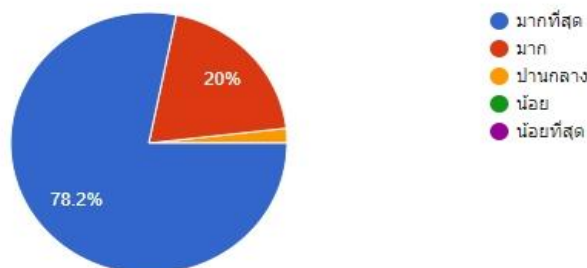


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและ
ความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเพื่อ
เผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

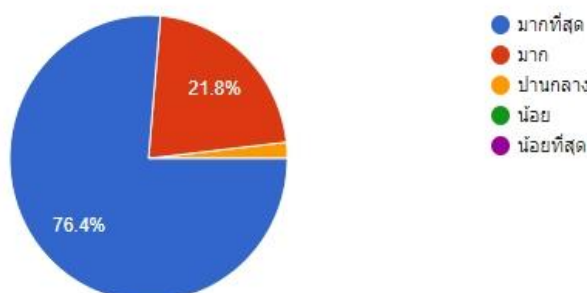
คำตอบ 55 ข้อ



2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

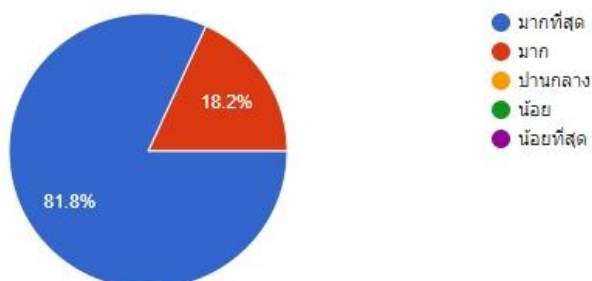
คำตอบ 55 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

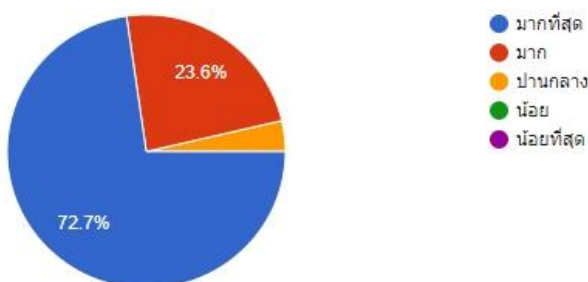
คำตอบ 55 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ

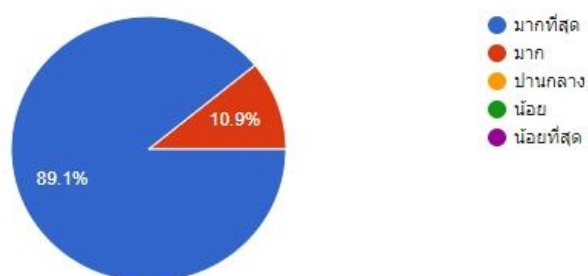


ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ กง.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัด
ลอก

คำตอบ 55 ข้อ



ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างไร



คำตอบ 14 ข้อ



องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยเจ้าหน้าที่ผู้บริหารได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเองหรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร ทำให้มีความสุขในการทำงานและมีการใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/th>



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

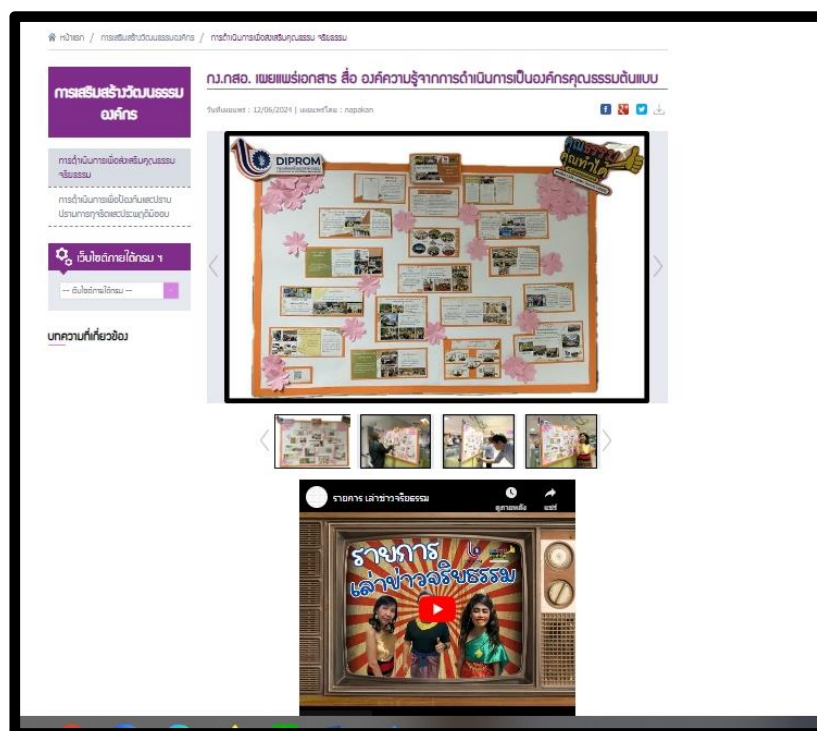
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ ๑ คลิป พาวเวอร์พอยท์ ๑ ไฟล์ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ช่องทาง YouTube ช่องทาง Facebook บันทึกรายการ และบอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ ได้

๑. ช่องทางเว็บไซต์ <https://dsp.dip.go.th/> ในหัวข้อ “ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ” > “การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”



๒. ช่องทาง  YouTube : <https://www.youtube.com/@strategydiprom๔๕๖>





๕. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



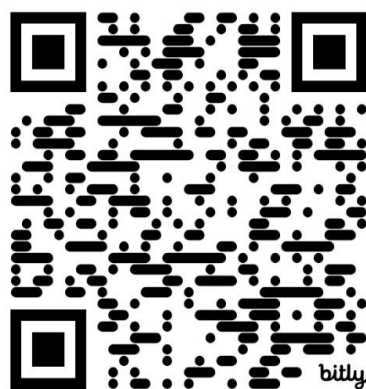


กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๗ ต่อ ๑๔๖๔

Email : dip.opdc@gmail.com

Website : <https://dsp.dip.go.th/th>



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม